

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Disiplin Kerja dan Insentif terhadap tingkat Kinerja Karyawan pada PT. Rajawali Parkirindo Kota Bekasi. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada penelitian ini, maka peneliti dapat membuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa secara parsial variabel X1 yaitu Disiplin Kerja diduga berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rajawali Parkirindo Kota Bekasi. Karena apabila karyawan memiliki Disiplin Kerja yang tinggi maka kinerja karyawan juga meningkat begitupun sebaliknya, dan juga berdasarkan hasil perhitungan uji parsial atau uji t yang menunjukkan nilai t hitung $5,427 > t$ tabel $1,65870$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.
2. Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa secara parsial variabel X2 yaitu Insentif diduga berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rajawali Parkirindo Kota Bekasi. Karena apabila pemberian insentif kepada karyawan berjalan lancar dan sesuai dengan hasil kerjanya maka kinerja karyawan akan meningkat begitupun sebaliknya, dan berdasarkan hasil perhitungan uji parsial atau uji t yang menunjukkan nilai t hitung $3,185 > t$ tabel $1,65870$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.
3. Dari hasil penelitian ini juga diketahui bahwa secara simultan variabel X yaitu Disiplin Kerja (X1) dan Insentif (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel Y yaitu Kinerja Karyawan pada PT. Rajawali Parkirindo Kota Bekasi. Karena apabila karyawan memiliki Disiplin Kerja yang tinggi dan menerima Insentif yang sesuai dengan hasil kerjanya maka akan meningkatkan hasil kerjanya, dan berdasarkan hasil perhitungan uji simultan atau uji f yang menunjukkan nilai f hitung $47,872 > f$ tabel $3,08$ dengan signifikan $0,000 < 0,05$.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada penelitian ini, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Untuk peneliti yang selanjutnya kiranya dapat menambah variabel atau menggunakan variabel lain yang belum diteliti, karena masih banyak variabel yang dapat berkaitan dengan Kinerja Karyawan.
- b. Untuk peneliti selanjutnya juga dapat mengembangkan variabel diluar penelitian ini yang juga dapat berpengaruh pada variabel Kinerja Karyawan seperti motivasi, pelatihan, kompensasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, job description dan lain-lain dengan tujuan untuk memperluas penelitian.

2. Bagi Perusahaan

- a. Manajemen PT. Rajawali Parkirindo diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerja, dengan cara melakukan briefing pagi di setiap harinya atau setiap satu minggu sekali, atau dengan cara melakukan *Employee Gathering* secara rutin tiap tahun agar karyawan mempunyai rasa memiliki dan merasa dihargai oleh perusahaan. Dan untuk karyawan PT. Rajawali Parkirindo Kota Bekasi yang sudah memiliki hasil kinerja yang optimal diberikan penghargaan, sehingga diharapkan mereka tetap dapat mempertahankan kinerjanya tersebut dan menjadi contoh untuk karyawan yang kinerjanya masih rendah.
- b. Pemberian Insentif pada karyawan oleh manajemen PT. Rajawali Parkirindo Kota Bekasi sebaiknya harus sesuai dengan hasil kerja yang telah dicapai karyawan. Jika PT. Rajawali Parkirindo Kota Bekasi ingin kinerja karyawannya tercapai optimal, sesuai keinginan perusahaan, maka perusahaan harus memberikan dukungan kepada karyawannya, salah satunya pemberian Insentifnya lebih ditingkatkan agar karyawan lebih efektif dan efisien dalam melaksanakan pekerjaannya.

c. Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi PT. Rajawali Parkirindo Kota Bekasi, agar dapat memperbaiki dan sekaligus meningkatkan kinerja karyawan dengan memberikan perhatian khusus tentang disiplin kerja dan sistem pemberian insentif karyawan. Karena selain penelitian ini sudah membuktikan adanya pengaruh disiplin kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan juga insentif adalah merupakan hak karyawan yang harus diperhatikan karena dengan disiplin kerja serta pemberian insentif ini, juga menentukan tingkat kinerja perusahaan secara luas.

3. Bagi Universitas

Bagi Universitas penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk menambah pengetahuan serta literatur mengenai Pengaruh Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan.

