

DAFTAR PUSTAKA

- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Satoe Doea. *Jurnal Ekonomi*, 20(3), 373–383.
- Cahyani, A. S. (2018). *Pengaruh Prestasi Kerja dan prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan pada Karyawan Stasiun PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 9 Jember*. JEMBER.
- Efendi, R., Lubis, J., & Elvina, E. (2020). Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Milano Panai Tengah. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 1–11. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1759>
- Ermawaty, D. A. (2015). ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jateng Dan DIY). In *Semarang*. Universitas Diopnegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Bumi Aksara.
- HUSAIN, B. A. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Pada PT. Bank Tbk Cabang Bintaro). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(1), 2–16.
- Lesmana, M. T., & Putri, L. P. (2017). Pengaruh Insentif dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen dalam Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat. *Analisis Faktor-Faktor Sukses Sistem E-Payment*, 1(3), 97–102.
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 1–10.
- Masila Olla, Bambang Swato Sunuharyo, H. H. U. (2015). Pengaruh Upah dan

- Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV Indah Jaya Nganjuk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(2), 2015. <http://weekly.cnbnews.com/news/article.html?no=124000>
- Mustofa, G. (2017). PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi pada Agen PT. Jiwasraya Kantor Cabang Malang Kota). *Manajemen Bisnis*, 7(2), 139–148. <https://doi.org/10.22219/jmb.v7i2.7008>
- Nasib, & Martin. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Kisaran, Asahan, Sumut*, 9986(September).
- Reny Permata Sari, B. S. (2016). PENGARUH INSENTIF, MASA KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(8).
- Salman Farisi, Juli Irnawati, M. F. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 159–166. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>
- Sembiring, A. (2017). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*, 6(1), 183–197.
- Shandy Gunawan, Nicholas Tanuwijaya, Octavia Paulus, Linda, H. (2019). PENGARUH INSENTIF DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ASIA KARET. *Jurnal Darma Agung*, XXVII(2), 1025– 1039.
- Subianto, M. (2016). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Serba Mulia Auto Di Kabupaten Kutai Barat. *E-Journal Administrasi Bisnis*, 4(3), 698–712.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (18th ed.). Kencana Prenadamedia Group.

- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis*, 8(4), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>
- Veronica, V. F., Swasto, B., & Djudi, M. (2018). Pengaruh Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Bagian Pabrikasi PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, 55(2), 139–145.
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Administrare*, 4(1), 15. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3442>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Rajawali Persada.
- Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2016). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian Mekanik Pt. Erlangga Aditya Indramayu. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 1(1), 33–52. <https://doi.org/10.31955/mea.vol1.iss1.pp33-52>
- Chepkemoi, J. (2018). Effect of Incentives on Employee Performance At Kenya Forest Service Uasin Gishu County. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20(3), 26–32. <https://doi.org/10.9790/487X-2003112632>
- Dhyan Parashakti, R., Ekhsan, M., & Dian Nusantara, U. (2020). The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia. *Journal of Reseach in Business, Economics and Education*, 2(3). <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of leadership style, motivation and work discipline on employee performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71.