

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H1 yang menyatakan bahwa Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Buana Lautan Naga Pulo Buaran Jakarta Raya. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai t-hitung sebesar  $10,982 > 1,66177$  (t tabel) dengan *sig.*  $0,000 < 0,05$  ( $\alpha$ ) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu Pengalaman Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Dengan demikian pengalaman kerja diperlukan karena pengalaman yang dimiliki oleh pegawai akan menunjang terciptanya produktivitas kerja yang optimal dan karyawan yang telah memiliki pengalaman kerja cukup diharapkan dapat memberikan bimbingan dan masukan kepada tenaga kerja yang kurang berpengalaman, sehingga mempermudah karyawan tersebut dalam bekerja.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H2 yang menyatakan bahwa Usia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Buana Lautan Naga Pulobuaran Jakarta Raya. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai t-hitung sebesar  $4,580 > 1,66177$  (t tabel) dengan *sig.*  $0,000 < 0,05$  ( $\alpha$ ) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti yaitu Usia memiliki

pengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Maka dari itu usia sangat perlu di perhatikan di dalam perusahaan. Apabila usia pekerja beranjak naik maka tingkat produktivitas dari pegawai tersebut akan meningkat karena pekerja tersebut berada dalam posisi usia produktif dan apabila usia pekerja menjelang tua maka tingkat produktivitas kerja pun akan semakin menurun karena keterbatasan faktor fisik dan kesehatan yang mempengaruhi.

3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H3 yang menyatakan bahwa Pengalaman Kerja dan Usia secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Buana Lautan Naga Pulobuaran Jakarta Raya. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji f yang diperoleh yaitu F hitung sebesar  $66.769 > 3,10$  (F tabel) dengan nilai *sig.*  $0,000 < 0,05$  ( $\alpha$ ) atau nilai signifikansi kurang dari 0,05. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa terbukti yaitu Pengalaman Kerja dan Usia memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Masing-masing dari tingkat Pengalaman Kerja dan Usia memiliki peranan yang sangat penting terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Dimana kedua hal tersebut harus seimbang Dalam hal ini akan mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT. Buana Lautan Naga Pulobuaran Jakarta Raya dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Pengalaman Kerja, Usia, dan Produktivitas Kerja karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
  - a. pimpinan PT. Buana Lautan Naga Pulobuaran Jakarta Raya harus lebih sering memberikan pelatihan untuk karyawan yang kurang memiliki pengalaman sehingga karyawan akan memberikan hasil produktivitas karyawan yang tinggi dan maksimal. Selain itu, karyawan yang memiliki pengalaman kerja yang cukup lama, bisa diarahkan juga untuk memberikan training kepada karyawan-karyawan baru sehingga akan menghasilkan produktivitas yang meningkat.
  - b. pimpinan harus meningkatkan kriteria Umur karyawan yang masuk pada kriteria usia produktif, agar Produktivitas karyawan pada perusahaan tersebut berjalan secara maksimal.
2. Bagi Penulis

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Pengalaman Kerja dan Usia terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Buana Lautan Naga Pulobuaran Jakarta Raya.

### 3. Bagi Akademis

Pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan serta menjadi referensi yang baik untuk mengkaji kembali perihal faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan.

