

DAFTAR PUSTAKA

- Anjanarko, E. P. dan T. S. (2015). *Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Bagian Administrasi Pada Pt . Perkebunan Nusantara X (Persero) Unit Usaha*. 7, 19–38.
- Diar Fachmi R Chaida. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Loyalitas Kerja Diar*. 4(1), 43–57.
- Dymastara, E. S. (2020). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara*. 1(2), 160–167.
<https://doi.org/10.31219/osf.io/beesu>
- Febrianti, S. (2016). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 12(1), 83041.
- Hawa Indah Permatasari, A. P. P. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Pikiran Rakyat Bandung*. 2(1), 88–95.
- Hj. Rusdiana Hamid. (2016). *Reward dan Punishment dalam Perspektif Pendidikan Islam*. *Jurnal Ilmiah Islam Futura*, 4(5), 65–77.
- Jusup, S. M. (2019). *Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Pemberian Reward pada Karyawan (Studi kasus pada PT. Permodalan Nasional Madani Provinsi Gorontalo)*. 16, 569–579.
- Limanjaya, H. (2018). *Kepuasan Kerja Karyawan PT Kpp Cabang Surabaya*. *Jurnal Agora*, 6(2), 287305.
- Lina, D. (2017). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating*. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 14, 77–97.
- Marwan, M., Saroh, I., Alhadar, F. M., & T, J. (2020). *Peran Pemberdayaan Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja*. *Jurnal Bisnis*

Terapan, 4(2), 199–214. <https://doi.org/10.24123/jbt.v4i2.2809>

Maulinda, R., & Nurlina. (2016). Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Penghargaan (Reward) Sebagai Pemediasi Pada Bank Syariah Di Kota Banda Aceh Risa. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 3(3), 73–87.

Muhammad, A. (2017). Pengaruh Sistem Reward Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Pada Kinerja Tenaga Kerja Indonesia Di Busan Korea Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 8(2), 17. <https://doi.org/10.17509/jimb.v8i2.12662>

Munawaroh, & Putri, R. A. (2020). the Influence of Giving Incentive and Reward To Employee Performance in Pt. Akbar Karyautama. *LèKTORAS, Indonesia Multi-Disciplinary Journal*, 2(01), 87–99.

Noto, Y. (2016). *Pengaruh Skema Kompensasi Reward , Punishment Terhadap Fraudulent Financial Reporting Dengan. V.*

Nurzaman, K. A. (2018). Hubungan Antara Sikap Terhadap Kerjasama Kelompok Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Psymphatic : Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(1), 252–262. <https://doi.org/10.15575/psy.v4i1.2194>

Oda, N., Kurashina, S., Miyoshi, M., Doi, K., Ishi, T., Sudou, T., Morimoto, T., Goto, H., & Sasaki, T. (2016). Microbolometer terahertz focal plane array and camera with improved sensitivity at 0.5-0.6 THz. *International Conference on Infrared, Millimeter, and Terahertz Waves, IRMMW-THz*, 59–71. <https://doi.org/10.1109/IRMMW-THz.2014.6956015>

Pamungkas, D. (2016). Hubungan Reward dan Punishment Dengan Tingkat Motivasi Karyawan Dalam Mematuhi Peraturan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT.X Semarang). *Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro*, 1(2), 18754.

Pandoyo. (2018). *Desain Penelitian*.

Peni Tunjungsari. (2016). *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung*. 1(1), 1–14.

- Sugiono. (2017). *Metodologi Riset Bisnis*.
- Suryadilaga, R. M., & Musadieg, Mochammad Al Nurtjahjono, G. E. (2016). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 39(1), 148–155.
- Susanti, Epah; Cholifah, S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ciomas Adisatwa di Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 4(3), 284–293.
- Susiawan, S., & Muhid, A. (2016). Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(03), 304–313. <https://doi.org/10.30996/persona.v4i03.725>
- Sutrisno, Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan PT. Fumira Semarang). *Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang*, 02(02), 1–11.
- Syarifah Massuki Fitri, U. L. A. D. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Organisasi, Kualitas Sumber Daya, Reward, Dan Punishment Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Empirik Pada Pemerintah Kabupaten Lombok Barat). *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 5(2), 157–171. <https://doi.org/10.15294/jda.v5i2.2996>
- Tangkuman, K., Tewel, B., & Trang, I. (2015). Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pertamina (Persero). *Jurnal EMBA*, 3(2), 884–895.
- Taurisa, C. M. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Deutscher Drucker Stuttgart*, 37(24), 79.
- Wolo, P. D., Trisnawati, R., & Wiyadi. (2016). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD TNI AU Yogyakarta.

Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya, 17(2), 25–34.

Su'aidy, Soehardi, Winarso, W ., Syarif, F ., & Untari, D. T. (2021). Supplier Selection Of 40th Container In PT Tribudhi Pelita Indonesia Using Analytical Hierarchy Process (AHP) Method. *Academy Of Strategic Management Journal , Vol. 20.*

