

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN SELAMA WFH PT. AZIMUTH  
INTER MODERN KABUPATEN CIREBON**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Dwi Wahyu Ningsih**

**201710325216**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan selama WFH pada PT. Azimuth Inter Modern Kabupaten Cirebon

Nama Mahasiswa : Dwi Wahyu Ningsih

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325216

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi :

Jakarta, 27 Maret 2021

MENYETUJUI,  
Pembimbing



Dra. Rini Wijayaningsih, M.M

NIDN 0328056302

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap  
Kinerja Karyawan Selama WFH Pt. Azimuth  
Inter Modern Kabupaten Cirebon

Nama Mahasiswa : Dwi Wahyu Ningsih

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325216

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : Jakarta, 7 Juli 2021

Jakarta, 12 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji

: Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M

NIDN 0304116501

Anggota Penguji I

: Dra. Rini Wijayaningsih, M.M

NIDN 0328056302

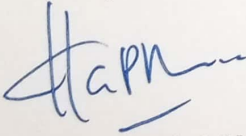
Anggota Penguji II

: Novita Wahyu Setyawati, SE., M.M

NIDN 0313117902


MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

  
Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP  
NIDN : 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Selama WFH Pt. Azimuth Inter Modern Kabupaten Cirebon.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 8 juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Dwi Wahyu Ningsih

201710325246

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Selama WFH Pt. Azimuth Inter Modern Kabupaten Cirebon. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah propability sampling yang mana jumlah sample sebesar 86 Responden. Teknik Pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Responden dari penelitian ini adalah karyawan Pt. Azimuth Inter Modern Kabupaten Cirebon. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode Regresi Linier Berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Variabel Pelatihan dan Motivasi secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, variabel Pelatihan secara persial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan Motivasi secara persial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci** : Pelatihan, Motivasi, dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to find out if there is an Influence of Training and Motivation on Employee Performance During WFH Pt. Azimuth Inter Modern Cirebon Regency. This type of research is quantitative. Sampling technique used is propability sampling which is the number of samples of 86 respondents. Data retrieval techniques by disseminating questionnaires. Respondents of this study were employees of Pt. Azimuth Inter Modern Cirebon Regency. The analysis method used is the Multiple Linear Regression method. The results of this study showed that Training and Motivation Variables simultaneously have a positive and significant influence on Employee Performance, training variables have a positive and significant influence on employee performance and motivation has a positive and significant influence on employee performance*

**Keywords:** *Training, Motivation, and Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat merampungkan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan selama WFH pada PT. Azimuth Inter Modern Kabupaten Cirebon”** ini untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi serta dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis telah berusaha dengan segala kemampuan yang ada agar tidak menyimpang dari ketentuan dan syarat yang telah ditetapkan guna memenuhi tuntutan ilmiah, namun demikian sebagai manusia yang mempunyai keterbatasan, penulis menyadari bahwa apa yang penulis uraikan dalam skripsi ini masih banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan, untuk itu penulis dengan lapang hati dan dengan tangan terbuka menerima segala bentuk kritikan dan saran yang bersifat konstruktif dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Selain itu penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini juga tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, arahan dan saran dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, dari hati yang paling dalam penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Irjen. Pol (Purn) Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istaningsih Sastrodiharjo, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Dhian Tyas Untari, S.E., M.M., MBA. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah.

5. Ibu Dra. Rini Wijayaningsih, M.M selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
6. Ibu Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M selaku Dosen Penguji peneliti yang telah memberikan pengarahan dalam penyusunan Tugas Akhr.
7. Ibu Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M selaku Dosen Penguji peneliti yang telah memberikan pengarahan dalam penyusunan Tugas Akhir.
8. Orang tua penulis dan anggota keluarga penulis yang telah memberi doa, dorongan, bantuan dukungan material serta moral demi terselesaikannya Tugas Akhir/Skripsi ini.
9. Bapak H. Ma'shum selaku Pemimpin Perusahaan Azimuth Inter Modern di Kabupaten Cirebon
10. Pikram Maulidan sebagai partner yang telah memberi semangat penulis dalam pembuatan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
11. Teman teman khususnya Angga, Diandari, Dheanita, Vita dan Elsy maupun teman-teman lain yang tidak dapat di sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwasanya skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka kritik serta saran membangun sangat penulis harapkan demi menambah pengetahuan penulis. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membawa faedah bagi pihak – pihak yang mempelajari, aamiin.

Bekasi, 8 November 2021



Dwi Wahyu Ningsih



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iv</b>
<b><i>ABSTRACT</i> .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Masalah.....	4
1.4 Manfaat Tujuan .....	5
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1 Pelatihan kerja .....	7
2.1.1 Pengertian pelatihan kerja.....	7
2.1.2 Indikator pelatihan kinerja .....	8
2.1.3 Faktor yang mempengaruhi pelatihan kerja.....	9
2.1.4 Teknik Pelatihan.....	9
2.1.5 Sistem Pelatihan .....	10

2.2 Motivasi.....	10
2.2.1 Pengertian motivasi.....	10
2.2.2 Indikator motivasi kerja.....	11
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja.....	11
2.2.4 Tujuan Motivasi.....	12
2.2.5 Metode Motivasi.....	12
2.2.6 Proses Motivasi.....	12
2.3 Kinerja Karyawan.....	13
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
2.3.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	14
2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	15
2.3.4 Penilaian Kinerja Karyawan.....	15
2.3.5 Pengukuran Kinerja Karyawa.....	15
2.3.6 Perencanaan Kinerja Karyawan.....	16
2.4 Penelitian Terdahulu.....	16
2.5 Kerangka Pemikiran.....	19
2.6 Hipotesis Penelitian.....	19
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>21</b>
3.1 Desain penelitian.....	21
3.2 Tahapan Penelitian.....	21
3.3 Model Konseptuan Penelitian.....	22
3.4 Operasional Variabel.....	22
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	24
3.6 Jenis dan Sumber Data.....	24
3.7 Metode Pengambilan Sampel.....	25
3.7.1 Populasi.....	25

3.7.2 Sampel.....	25
3.8 Teknik Pengumpulan Data .....	26
3.9 Metode Pengumpulan Data .....	27
3.9.1 Uji Validitas .....	27
3.9.2 Uji Realibilitas .....	27
3.9.3 Uji Asumsi Klasik .....	28
3.9.4 Uji Analisis regresi Linear Berganda .....	29
3.9.5 Uji Hipotesis.....	29
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>31</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	31
4.1.1 Profile Perusahaan.....	31
4.1.2 Visi .....	31
4.1.3 Misi .....	32
4.1.4. Struktur Organisasi.....	32
4.2 Hasil Penelitian .....	34
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner .....	34
4.2.2 Identitas Responden .....	35
4.3 Uji Kualitas Data.....	38
4.3.1 Uji Validitas .....	38
4.3.2 Uji Reabilitas.....	41
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	41
4.4.1 Uji Normalitas .....	41
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	43
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	44
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda .....	45
4.6 Uji Hipotesis.....	46

4.6.1 Uji T .....	46
4.6.2 Uji F .....	47
4.6.3 Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ) .....	48
4.6.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	49
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>50</b>
5.1 Kesimpulan.....	50
5.2 Implikasi Manajerial .....	50
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>52</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Evaluasi Kinerja Karyawan PT. Azimuth Inter Modern Kabupaten Cirebon 2020.....	2
Table 1.2 Data Hasil Produksi Perlatan Safety Proyek Pt. Azimuth Inter Modern Kabupaten Cirebon Tahun 2020 .....	3
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3. 1 Variabel, Indikator dan Butiran Instrumen .....	21
Tabel 3. 2 Skala Likert .....	24
Table 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	33
Table 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	33
Table 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	34
Table 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	35
Table 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja .....	35
Table 4. 6 Uji Validitas Pelatihan (X1).....	36
Table 4. 7 Uji Validitas Motivasi (X2) .....	37
Table 4. 8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	38
Table 4. 9 Uji Reabilitas.....	39
Table 4. 10 Uji Normalitas .....	39
<i>Table 4. 11 Uji Multikolinieritas .....</i>	<i>41</i>
Table 4. 12 Analisis Regresi Linear Berganda.....	43
Table 4. 13 Hasil Uji T.....	44
Table 4. 14 Hasil Uji F.....	45
Table 4. 15 Uji Koefisien Determinasi (R2) .....	46

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir .....	17
Gambar 3. 1 Model Konseptual .....	20
Gambar 4. 1 Uji Normalitas .....	41
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas .....	42



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Plagiarisme
2. Uji Refrensi
3. Buku Bimbingan
4. Kuesioner
5. Tabulasi Data
6. Hasil Output SPSS
7. Tabel t
8. Tabel R
9. Riwayat Hidup

