

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Selama *WFH* Pt. Azimuth Inter Modern Kabupaten Cirebon” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Pelatihan memiliki pengaruh signifikansi terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Azimuth Inter Modern Kabupaten Cirebon. Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis satu yang menyatakan bahwa Pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada umumnya.
2. Variabel Motivasi juga memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis dua yang menyatakan bahwa Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Azimuth Inter Modern Kabupaten Cirebon.
3. Secara bersama-sama baik variabel Pelatihan maupun variabel Motivasi secara bersama-sama memiliki signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dari sini dapat disimpulkan bahwa apabila variabel Pelatihan dengan adanya dukungan Motivasi dari instansi akan menghasilkan Kinerja Karyawan yang optimal bagi para pekerja.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Beberapa saran yang dapat peneliti terkait dengan hasil penelitian ini antara lain:

##### 1. Bagi Perusahaan

Perusahaan masih perlu memperhatikan pelatihan dari setiap karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya karyawan memiliki pengaruh penting dalam mendukung proses mencapainya target. Hal ini diharapkan Pt. Azimuth Inter Modern Kabupaten Cirebon memberikan pelatihan kepada karyawan yang dimilikinya, karena dengan adanya pelatihan dapat

meningkatkan kemampuan karyawan, sehingga pekerjaan yang dihasilkan akan lebih efisien dan efektif agar berdampak adanya peningkatan dari hasil kinerja karyawan yang akan dicapai.

## 2. Bagi Pemimpin

Bagi pemimpin selanjutnya perlu memperhatikan karyawannya karena karyawan merupakan unsur penting dalam mencapai tujuan perusahaan, oleh karena itu diharapkan pemimpin dapat memberikan motivasi terhadap karyawan agar karyawan mau berkerja keras dan semangat dalam mencapai tujuan perusahaan, dengan adanya motivasi dari pemimpin ini diharapkan mampu memberikan semangat kerja karyawan sehingga nantinya akan berdampak pada hasil kerja yang semakin tinggi.

## 3. Bagi Karyawan

Karyawan yang baik adalah karyawan yang bertanggung jawab dan selalu berusaha untuk mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu diharapkan karyawan mau mengikuti pelatihan agar kemampuan yang dimiliki karyawan terus berkembang demi tercapainya tujuan organisasi.