

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. & J. (2016). *Partial Least Square (PLS)*.
- Abdullah, & Kurniawan, A. (2016). Analisis Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Berbasis Komputer Terhadap Kualitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Pada Biro Pengelolaan Keuangan Sekda Provinsi Bengkulu). *Jurnal Fairness*, 4(1), 86–98.
- Affandi, A. R. (2017). *PERSEPSI MASYARAKAT TERHADAP KINERJA DINAS KEBERSIHAN DAN PERTAMANAN DALAM PENGELOLAAN SAMPAH SUNGAI KARANG MUMUS DI KELURAHAN TEMINDUNG PERMAI KECAMATAN SUNGAI PINANG KOTA SAMARINDA* *Aris*. 5(2), 801–812.
- Ahmad, A. F. N., Haerani, S., Hamid, N., & Reni, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Atas Di Makassar. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 2(2), 90–99.
- Apriani, F. (2016). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kepemimpinan terhadap Efektivitas Kerja. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi*, 16(1), 13–17.
<http://www.ijil.ui.ac.id/index.php/jbb/article/viewPDFInterstitial/599/584>
- Damanik, B. E. (2018). Pengaruh Kemampuan Intelektual Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(2), 143.
<https://doi.org/10.24252/idaarah.v2i2.6356>
- Edi, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Reward dan Punishment Terhadap Effect Of Leadership Style , Reward , and Punishment On Employee Performance CV . Karya Bersama Surabaya. *Jurnal Manajemen, Ide, Inspirasi (MINDS)*, 5(1), 1–14.
- Fitria. (2016). Metodologi Riset. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Ghozali & Hengky. (2015). *Analisis Model Struktural / Inner*.
- Hariyono. (2017). *Hubungan antar Variabel*.
- Hotiana, N., & Febriansyah. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Bagian Kepegawaian Dan Organisasi, Biro Umum, Kepegawaian Dan Organisasi Kementerian Pariwisata Ri). *Riset Manajemen Dan Bisnis Fakultas UNIAT*, 3(1), 27–36.
- Hussein. (2015). *Analisis Pengujian Outer Model*.

- Irene Svinarky. (2016). ANALISIS KINERJA KARYAWAN DARI DAMPAK PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) TERHADAP KEPUASAN PERUSAHAAN DI PT OSI ELECTRONICS DI KOTA BATAM PERIODE TAHUN 2013. *Cahaya Keadilan*, 3(1), 32–49.
- Julianto, R. H., & Hendriani, S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Direktorat Jendral BEA Dan Cukai (DJBC) Riau Dan Sumatera Barat. *Jurnal Ekonomi*, 22(2), 71–87.
- Lilyana, B., Theodore, A., Darmajaya, J. B., No, V., Kompensasi, P., Kepuasan, D. A. N., Bisnis, E., Informatika, I., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Lilyana, B., Lilyana, B., & Theodore, A. (2017). *KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 3(1), 1–13.
- Malfin M. Athaillah, Rudy Tjahyono, D. N. I. (2016). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RANDUGARUT PLASTICS INDONESIA SEMARANG. *Journal of the Mining Institute of Japan*, 83(947), 421–423. https://doi.org/10.2473/shigentosozai1953.83.947_421
- Melchiades Rock Hudson Hutahaeen. (2019). *MENINGKATKAN MOTIVASI BELAJAR SISWA DENGAN MENGGUNAKAN METODE DISKUSI KELOMPOK PADA KOMPETENSI MENENTUKAN UNSUR PENUNJANG DESAIN INTERIOR DAN EKSTERIOR BANGUNAN KELAS XII SMK NEGERI 5 MEDAN T.P 2016/2017*. 138–149.
- Muh. Ryan Rizaldhy Iksan. (2016). *pengaruh kualitas kerja terhadap kinerja karyawan*. 1–27.
- N.A, M. M. (2017). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 0, 1–12.
- Pandoyo. (2018). *Metodologi Riset Bisnis*.
- Perdana. (2018). Motivasi Belajar. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Prihatiningsih, F. M. (2017). Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional Pada Pegawai Balai Penempatan Dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (Bp3Tki) Mataram Provinsi Nusa Tenggara Barat. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 6(1), 1–20. <https://doi.org/10.29303/jmm.v6i1.26>

- Rahman, A., & Elshap, D. S. (2018). Implementasi Kekuatan Motivasi Belajar dalam Pendekatan Andragogi. *Jurnal Empowerment*, 5(2), 1–12. <http://e-journal.stkipsiliwangi.ac.id/index.php/empowerment/article/view/548>
- Ramadhan, G. (2018). Analisis Hubungan Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin. *Jurnal Administrasi Publik*, 1(15), 1–9.
- Rawi, R. D. P., & Arifin Abdul Kadir, M. (2018). ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada Kantor Wali Kota Sorong Papua Barat). *Manajemen Dewantara*, 2(2), 87. <https://doi.org/10.26460/md.v2i2.2960>
- Ristanti, A. J., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pertamina Persero Ru Iv Cilacap. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 5(1), 53. <https://doi.org/10.25273/jap.v5i1.1187>
- Romauli Situmeang, R. (2017). Pengaruh Pengawasan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Karya Anugrah. *Ajie*, 2(2), 148–160. <https://doi.org/10.20885/ajie.vol2.iss2.art6>
- Rosniyenti, R., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ekonomi*, 22(1), 1–11. <https://doi.org/10.47896/je.v22i1.79>
- Safrida. (2016). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN DI PT INDONESIA AIR ASIA MEDAN Safrida*.
- Saryadi. (2017). Kompetensi, Motivasi Dan Komitmen Kerja Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Rekam Medik. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 27–32.
- setyo utami, I. (2016). *Peningkatan Motivasi dan Prestasi..., Indah Setyo Utami, FKIP UMP 2012*.
- Solikah, I., Setyowati, T., & Sanosra, A. (2016). PENGARUH REWARD, PUNISHMENT DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PTPN XII (Persero) KEBUN JATIRONO KALIBARU BANYUWANGI. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 2(1), 91–105.
- Sujarweni. (2018). *Metodologi Riset Bisnis*.