

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOOPE DENIM
STORE DEPOK**

SKRIPSI

Oleh :

GHIYATS FUAD FADILLAH

201710325222



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hoope Denim Store Depok.

Nama Mahasiswa : Ghiyats Fuad Fadillah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325222

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 8 Juli 2021

Jakarta, 15 Juli 2021

MENYETUJUI,
Dosen Pembimbing



INDRA LUBIS, S.H., M.M

NIDN : 0321066701

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hoope Denim
Store Depok

Nama Mahasiswa : Ghiyats Fuad Fadillah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325222

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 08 Juli 2021

Jakarta, 15 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Zeinyta Azra Haroen, M.M
NIDN : 0017115802

Anggota Penguji I : Indra Lubis, S.H., M.M
NIDN : 0321066701

Anggota Penguji II : Novita Wahyu Setvowati, S.E., M.M
NIDN : 0313117902

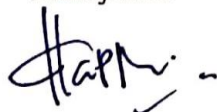

.....

.....

.....

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ghiyats Fuad Fadillah
NPM : 201710325222
Tempat Tanggal Lahir : Purwekerto, 30 April 1999
Alamat : Citra Villa Blok K1 No.4 RT 01 RW 08

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul **"Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hoope Denim Store Depok"** merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi didapat dari sumber yang telah dikutip dengan cara penulisan refrensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan diberikan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta, 11 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Ghiyats Fuad Fadillah

NPM : 201710325222

ABSTRAK

Ghiyats Fuad Fadillah, 201710325222. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hoope Denim Store Depok.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hoope Denim Store Depok. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yang dimana semua populasinya adalah sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Hoope Denim Store Depok yang berjumlah 55 karyawan dengan sampel 55 karyawan. Berdasarkan hasil penelitian bahwa dalam uji parsial (t) variabel Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan sig. $0,014 < 0,05$ dan t-hitung sebesar $2,553 > t\text{-tabel } 1,67469$. Dan variabel Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig. $0,001 < 0,05$ dengan t-hitung sebesar $3,429 > t\text{-tabel } 1,67469$. Selanjutnya dalam uji simultan (f) variabel Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ dan f-hitung sebesar $33,785 > f\text{-tabel } 3,17$ kemudian untuk uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antara dua variabel Lingkungan Kerja (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 54,8%.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Ghiyats Fuad Fadillah, 201710325222. *The Influence of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at Hoop Denim Store Depok.*

This study aims to determine simultaneously and partially the independent variables, namely The Influence of the Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at Hoop Denim Store Depok. The method used in this study is a quantitative method, which in this study uses a saturated sampling technique in which all the population is a sample. The population in this study were all employees at Hoop Denim Store Depok totaling 55 employees with a sample of 55 employees. Based on the results of the study that in the partial test (t) the Work Environment variable had a significant effect on Employee Performance with sig. 0.014 < 0.05 and t-count of 2.553 > t-table 1.67469. And the work motivation variable has a significant effect on employee performance with a value of sig. 0.001 < 0.05 with a t-count of 3.429 > t-table 1.67469. Furthermore, in the simultaneous test (f) the variables of Work Environment and Work Motivation jointly affect the dependent variable, namely Employee Performance with a value of sig. 0.000 < 0.05 and f-count of 33.785 > f-table 3.17 then for the determination test (R²) it is found that the correlation between the two variables of Work Environment (X1) and Work Motivation (X2) on Employee Performance (Y) of 54,8%.

Keywords: *Work Environment, Work motivation, and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Segala Puji Syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan lancar dan tepat waktu.

Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hoope Denim Store Depok”** ini disusun dan diajukan untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik dari masa perkuliahan sampai dengan penyusunan Skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih atas bimbingan, nasehat, serta bantuan baik moril dan materil yang diberikan kepada penulis, khususnya kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr.H.Bambang Karsono. S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr.Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Hadita, S. Pd.,MM selaku ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Indra Lubis, SH., MM yang telah bersedia membimbing penulisan skripsi ini.
5. Ibu Neng Siti Komariah, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah mendidik dan memberikan ilmu kepada penulis dan seluruh karyawan dan staff yang telah membantu kelancaran

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat penelitian	6
1.5. Batasan Masalah	7
1.6. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Kinerja Karyawan.....	9
2.1.1. Pengertian Kinerja	9
2.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	10

2.1.3. Tujuan Penilaian Kinerja	10
2.1.4. Manfaat Penilaian Kinerja.....	11
2.1.5. Indikator Kinerja	11
2.2. Lingkungan Kerja	12
2.2.1. Pengertian lingkungan kerja.....	12
2.2.2. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	13
2.2.3. Manfaat Lingkungan Kerja	14
2.2.4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	14
2.2.5. Indikator Lingkungan Kerja.....	15
2.3. Motivasi Kerja	15
2.3.1. Pengertian Motivasi Kerja	15
2.3.2. Tujuan Motivasi Kerja	16
2.3.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	16
2.3.4. Indikator Motivasi Kerja	17
2.4. Penelitian Terdahulu	18
2.5. Kerangka Pemikiran	20
2.6. Hipotesis Penelitian	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1. Desain Penelitian	22
3.2. Tahapan Penelitian.....	22
3.3. Kerangka Konseptual.....	23
3.4. Operasional Variabel	24
3.5. Waktu dan Tempat Penelitian	25

3.5.1. Tempat Penelitian	25
3.5.2. Waktu Penelitian	25
3.6. Metode Pengambilan Populasi dan Sampel	25
3.6.1. Populasi Penelitian	25
3.6.2. Sampel Penelitian	26
3.7. Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.7.1. Kuesioner atau Angket.....	26
3.7.2. Observasi.....	27
3.8. Metode Analisis Data.....	27
3.8.1. Uji Validitas	27
3.8.2. Uji Reliabilitas.....	28
3.9. Uji Asumsi Klasik.....	28
3.9.1. Uji Normalitas	28
3.9.2. Uji Multikolinearitas.....	28
3.9.3. Uji Heterokedastisitas	29
3.10. Uji Regresi Linier Berganda	29
3.11. Uji Hepotesis	29
3.11.1. Uji F (Uji Signifikansi Simultan)	29
3.11.2. Uji T (Uji Parsial)	30
3.11.3. R^2 (Koefisien Determinasi)	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	32
4.1.1. Sejarah Hoope Denim Store Depok.....	32

4.1.2. Visi Hoope Denim Store Depok.....	33
4.1.3. Misi Hoope Denim Store Depok.....	33
4.1.4. Struktur Organisasi	34
4.2 Hasil Penelitian.....	35
4.2.1. Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	35
4.2.2. Identitas Responden.....	35
4.3. Uji Kualitas Data	38
4.3.1. Uji Validitas	38
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	41
4.4. Uji Asumsi Klasik.....	41
4.4.1. Uji Normalitas	41
4.4.2. Uji Multikolinieritas	43
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	44
4.5. Analisis Regresi Linear Berganda	45
4.6. Uji Hipotesis.....	46
4.6.1. Uji F	46
4.6.2. Uji T.....	47
4.6.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	48
4.7. Pembahasan Hasil Penelitian.....	49
4.7.1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	50
4.7.2. Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	50
4.7.3. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	50

BAB V PENUTUP	52
5.1. Kesimpulan.....	52
5.2. Implikasi Manajerial	53
DAFTAR PUSTAKA.....	55



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Hoope Denim Store Depok.....	4
Tabel 1. 2 Data Penjualan Hoope Denim Store Depok 2019.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	24
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	27
Tabel 4. 1 Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	35
Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	36
Tabel 4. 3 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	36
Tabel 4. 4 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	37
Tabel 4. 5 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....	38
Tabel 4. 6 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1).....	39
Tabel 4. 7 Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	40
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	40
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	42
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas.....	43
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
Tabel 4. 13 Hasil Uji F.....	47
Tabel 4. 14 Hasil Uji T.....	48
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	20
Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Hoope Denim Store Depok	34
Gambar 4. 2 Uji Normalitas	43
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas.....	44



DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Plagiarisme
2. Uji Refrensi
3. Buku Bimbingan
4. Kuesioner
5. Tabulasi Data
6. Hasil Output SPSS
7. Tabel r
8. Tabel f
9. Tabel t

