

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H1 yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Hoope Denim Store Depok. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji T yang diperoleh yaitu nilai T hitung sebesar 2,553 > 1,67469 (T tabel) dengan *sig.* 0,014 < 0,05 atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Maka dari itu Lingkungan Kerja sangatlah berpengaruh bagi karyawan Hoope Denim Store Depok, Lingkungan Kerja sangat menentukan para karyawan apakah merasa nyaman atau tidak ketika bekerja, sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H2 yang menyatakan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Hoope Denim Store Depok. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji T yang diperoleh yaitu nilai T hitung sebesar 3,429 > 1,67469 (T tabel) dengan *sig.* 0.001 < 0,05 atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Maka dari itu Motivasi Kerja sangatlah berpengaruh bagi karyawan Hoope Denim Store Depok. Motivasi juga berkaitan dengan usaha dan dorongan yang timbul dari seseorang untuk memenuhi semua keinginan dan tujuan yang dapat meningkatkan produktivitas dalam suatu pekerjaan.

3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H3 yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Hoope Denim Store Depok. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji F yang diperoleh yaitu nilai F hitung sebesar  $33,785 > 3,17$  (F tabel) dengan *sig.*  $0,000 < 0,05$  atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Hal ini juga menunjukkan bahwa lingkungan kerja merupakan suatu hal yang penting agar terciptanya lingkungan kerja yang kondusif supaya para karyawan nyaman dalam melakukan pekerjaan. Dan motivasi juga faktor utama yang perlu diperhatikan karena dorongan yang diberikan oleh atasan akan meningkatkan kinerjanya.

## **5.2. Implikasi Manajerial**

1. Bagi Hoope Denim Store Depok
  - a. Berdasarkan penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan adanya hal tersebut sebaiknya owner Hoope Denim Store Depok harus lebih teliti dalam memperhatikan lingkungan kerjanya sehingga karyawan akan nyaman dan aman dalam melakukan sesuatu pekerjaan dan akan meningkatkan upaya hasil kinerja yang maksimal dari hasil kinerja sebelumnya.
  - b. Dalam penelitian tersebut dapat diketahui bahwa Motivasi Kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan itu owner harus memperhatikan dan memberikan usaha atau dorongan kepada karyawan secara meluas dan memberikan umpan balik kepada karyawan yang telah menyelesaikan pekerjaannya seperti pujian atau sebagainya, supaya karyawan yang termotivasi akan meningkatkan pekerjaannya dengan lebih baik lagi.

## 2. Bagi Penulis

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan, dan pemahaman mengenai Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hoope Denim Store Depok.

## 3. Bagi Akademis

Pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan serta menjadi referensi baik untuk mengkaji kembali perihal faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan

