

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis data diatas, dapat dilihat bahwa variabel sistem pengendalian manajemen dan pemberian insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan.

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

- a. Secara parsial variabel Sistem Pengendalian Manajemen (X_1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan pada PT.PELNI di Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa semakin karyawan merasa bahwa sistem pengendalian manajemennya semakin baik maka semakin tinggi tingkat loyalitas yang dimiliki oleh karyawan.
- b. Secara parsial variabel Pemberian Insentif (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan pada PT.PELNI di Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa semakin karyawan merasa pemberian insentif semakin baik maka semakin tinggi tingkat loyalitas yang dimiliki oleh karyawan.
- c. Secara simultan Sistem Pengendalian Manajemen dan Pemberian Insentif berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan pada PT.PELNI di Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa jika kedua hal ini dijalankan secara bersama-sama dengan baik oleh perusahaan maka dapat meningkatkan loyalitas karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, variabel sistem pengendalian manajemen dan pemberian insentif memberikan pengaruh yang berarti bagi loyalitas karyawan pada PT.PELNI di Jakarta.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi bagi perusahaan dalam meningkatkan loyalitas karyawan sehingga apa yang ingin

dicapai suatu perusahaan dapat diperoleh karna para karyawan telah loyal terhadap perusahaan dan bekerja lebih baik dari sebelumnya.

1. PT.PELNI diharapkan dapat memberikan sistem pengendalian manajemen yang optimal untuk para karyawan agar loyalitasnya meningkat dan produktifitasnya tinggi selain itu target perusahaan dapat tercapai dengan baik. Sistem pengendalian manajemen juga harus sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai dan keperluan yang dibutuhkan.
2. PT.PELNI diharapkan dapat memberikan insentif yang adil dan sesuai dengan hak dan kewajiban yang didapat karyawan. Karna, jika insentif dapat diberikan secara adil dan sesuai, karyawan akan termotivasi untuk loyal dan bekerja lebih baik lagi.

