

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, F. (2017). Pengaruh Insentif terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Bank BRI Kantor Wilayah Pekanbaru. *Journal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Riau*.
- Anthony, R. N., & Govindarajan, V. (2012). *Management Control System*. Eight Edition. Irwin. Chicago, Salemba Empat, Jakarta.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja , Motivasi Kerja , Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. *Jurnal*, 4(2), 119–132.
- Asry, S. (2020). SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN. *Modul Mata Kuliah Sistem Pengendalian Manajemen*.
- Ayu Purnama. (2013). Peranan Gaya Kepemimpinan Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Loyalitas Karyawan Di Perusahaan Keluarga PT. SUS Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 2(2), 1–17.
- Bakan, İ., Büyükbeşe, T., & Erşahan, B. (2011). An Investigation of Organizational Commitment and Education Level among Employees. *International Journal*, 1(September), 231–245.
- Chandra, R. (2017). Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Keuangan Pada PT. Indojava Agri Nusa. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 619–633. <https://doi.org/10.33059/jseb.v8i1.202>
- Chepkemoi, J. (2018). Effect of Incentives on Employee Performance At Kenya Forest Service Uasin Gishu County. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20(3), 26–32. <https://doi.org/10.9790/487X-2003112632>
- Ekawati, F. (2013). Evaluasi Sistem Pengendalian Manajemen Pemungutan Pajak Kendaraan Bermotor Dispenda Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 684–691.

<https://doi.org/10.35794/emba.v1i3.1875>

- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* (8th ed.). Universitas Diponegoro.
- Hanin, A., Djaelani, A. K., & ABS, M. K. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Karyawan Radar Bromo Probolinggo. *E-Journal Riset Manajemen*, 114–128.
- Idowu, H. A. O., Soyobo, K. O., & Adeoye, E. A. (2019). Incentives as correlates of employees loyalty towards management in organisation. *African Journal of Business Management*, 13(12), 407–414. <https://doi.org/10.5897/ajbm2017.8434>
- Ismail, A. (2015). Mediating Role of Distributive Justice in the Relationship between Career Incentives and Employee Performance. *Journal of Economics, Business and Management*, 3(10). <https://doi.org/10.7763/joebm.2015.v3.311>
- Karlina, B. (2015). Pengaruh Manajaemen Fasilitas terhadap Mutu Layanan Diklat di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan teknik Industri. *NASPA Journal*, 42(4), 1.
- Khuong, M., & Tien, B. (2013). Factors influencing employee loyalty directly and indirectly through job satisfaction-A study of banking sector in Ho Chi Minh City. *International Journal of Current Research and Academic Review*, 1(4), 81–95.
- Lestari, P. (2015). Hubungan Antara Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pt. Komatsu Remanufacturing Asia Di Balikpapan. *eJournal Psikologi*, 4(2), 131–143.
- Masakure, O. (2016). The effect of employee loyalty on wages. *Journal of Economic Psychology*, 56(August), 274–298. <https://doi.org/10.1016/j.joep.2016.08.003>
- Mehta, S., Singh, T., Bhakar, S. S., & Sinha, B. (2010). *Employee Loyalty towards*

Organization -A study of Academician. 1(1), 98–108.

- Nguyen, T. T., Mia, L., Winata, L., & Chong, V. K. (2017). Effect of transformational-leadership style and management control system on managerial performance. *Journal of Business Research, 70*, 202–213. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2016.08.018>
- Onsardi. (2018). Loyalitas Karyawan Pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu. *Journal of Economic, Business And Accounting (COSTING), 2*, 13.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke Praktik*, Edisi Kedua, Jakarta: Rajawali Pers.
- Sarwoto. (2010). *Dasar-Dasar Organisasi dalam Manajemen*. Ghalia Indonesia.
- Sasmitaningrum, R. (2008). *Hubungan antara persepsi karyawan terhadap manajemen konflik dengan loyalitas kerja karyawan*. 89. <http://eprints.ums.ac.id/1431/>
- Shekhar, N., & Kumar, D. N. S. (2012). Perspectives Envisaging Employee Loyalty - A Case Analysis. *SSRN Electronic Journal, 1–23*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.1961430>
- Siagian, S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siswanto. (2010). *Pengantar Manajemen* (Cetakan 6). Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Method)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. PT. Alfabet.
- Sumarsan, T. (2013). *Sistem Pengendalian Manajemen, Konsep, Aplikasi dan Pengukuran Kinerja* (2nd ed.). Indeks.
- Wicaksono, P. (2013). Hubungan Pengembangan Karir Dan Pemberian Intensif Terhadap Loyalitas Kinerja Guru. *Pendidikan Ekonomi IKIP Veteran Semarang*,

01(01), 48–58.

Wijaya, A. (2014). *Pengaruh Insentif dan Karakteristik Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada CV Wijaya Perkasa Medan.*

Zamiyah, Z. (2017). Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Loyalitas Karyawan Pada CV. Herani Abadi Surabaya. *Jurnal Ekonomi Akuntansi*, 3(3), 313–332.

