

**PENGARUH KOMPENSASI KERJA DAN STRES
KERJA TERHADAP TURN OVER DI PT KAYA RAYA
TURUN TEMURUN (Studi Kasus Pada PT. Kaya Raya
Turun Temurun, di Summarecon–Bekasi Utara)**

SKRIPSI

Oleh:

WILLY DERMAWAN

201710325247



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2021

Lembar persetujuan pembimbing

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turn Over Di Pt Kaya Raya Turun Temurun (Studi Kasus Pada Pt Kaya Raya Turun Temurun di Summarecon - BekasiUtara)

Nama Mahasiswa : Willy Dermawan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325247


Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal lulus ujian : 02 Juli 2021

Jakarta, 16 Juli 2021

MENYETUJUI

Pembimbing



Dr. Tungga Buana Irfana, S.E., M.Pd

NIDN : 0309067807

Lembar pengesahan

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turn Over Di PT. Kaya Raya Turun Menurun (Studi Kasus Pada PT. Kaya Raya Turun Menurun, Summarecon – Bekasi Utara)

Nama Mahasiswa : Willy Dermawan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325247

Program Studi/ Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Skripsi : 02 Juli 2021

Jakarta, 16 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M
NIDN : 0405095803

Penguji I : Dr. Tungga Buana Irfana, S.E., M.Pd
NIDN : 0309067807

Penguji II : Rohana Sianipar H, SH., MBA
NIDN : 0320046501

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN : 0318107101

Lembar pernyataan

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Willy Dermawan

NPM : 201710325247

Tempat Tanggal Lahir : Bekasi,03 November 1999

Dengan ini saya menyatakan bahwa : Skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Trun Over Di PT. Kaya Raya Turun Menuru (Studi Kasus Pada PT. Kaya Raya Turun Temurun, Summarecon – Bekasi Utara) (ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan dan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberi izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk meminjamkan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta , 16 Juli 2021

Yar taan,



Willy Dermawan

201710325247

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Pengaruh Kompensasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turn Over Di PT. Kaya Raya Turun Menurun. Jenis Penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah purposive sampling yang dimana jumlah sampel sebesar 65 responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Responden dari penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian PT Kaya Raya Turun Temurun. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variable Kompensasi Kerja dan Stress Kerja secara silmutan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Turn Over , Variabel Kompensasi Kerja dan Stress Kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Turn Over.

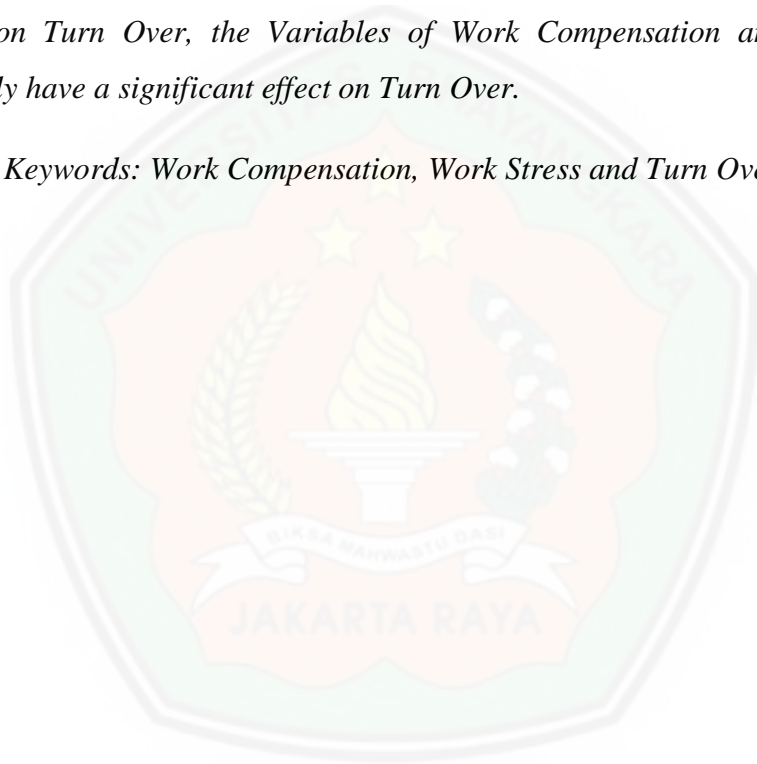
Kata Kunci : Kompensasi Kerja, Stress Kerja dan Turn Over



ABSTRACT

This study aims to determine whether there is an effect of the influence of work compensation and work stress on turnover at PT. Rich Descending This type of research is quantitative. The sampling technique used is purposive sampling in which the number of samples is 65 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires. Respondents from this study were all employees of PT Kaya Raya Turun Temurun. The analytical method used is multiple linear regression method. The results of this study indicate that the variables of Work Compensation and Work Stress simultaneously have a positive and significant effect on Turn Over, the Variables of Work Compensation and Work Stress partially have a significant effect on Turn Over.

Keywords: Work Compensation, Work Stress and Turn Over



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kasih dan rahmay-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan proposal skripsi dengan judul Pengaruh Kompensasi Kerja dan Stress Kerja terhadap Turn Over di PT.KAYA RAYA TURUN TEMURUN (Studi Kasus Pada PT.Kaya Raya TurunTemurun,Summarecon – Bekasi Utara), dengan tepat waktu dan tanpa adanya halangan yang berarti. Dalam penyusunan proposal skripsi ini, penulis banyak mendapatkan dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, SH, MM Selaku rector Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA. CMA, CACP selaku dekan fakultas ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr.Hadita,S.Pd.,M,M. Selaku ketua program studi Manajemen.
4. Bapak Dr, Tungga Buana Irfana, S.E., M.Pd. selaku dosen pembimbing saya
5. Keluarga saya terutama untuk kedua orang tua saya Ayah dan Ibu yang selalu memberi dukungan dan semangat hingga saya bisa di tahap ini.
6. Teman-teman saya terutama kelas A5 manajemen yang selalu memberi bantuan dan dukungan kepada saya dalam berbagai bentuk apapun.
7. Untuk Aline Nur Dwita Wulandani terima kasih yang selalu support saya dalam setiap hal

Semoga skripsi ini dapat berguna bagi saya, khususnya dan semua pihak yang berkepentingan umumnya.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi, oleh karena itu penulis berharap bimbingan dan arahan dari berbagai pihak untuk penyempurnaan penyusunan skripsi

agar lebih baik. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri maupun pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Jakarta, 16 Juli 2021

Willy Dermawan

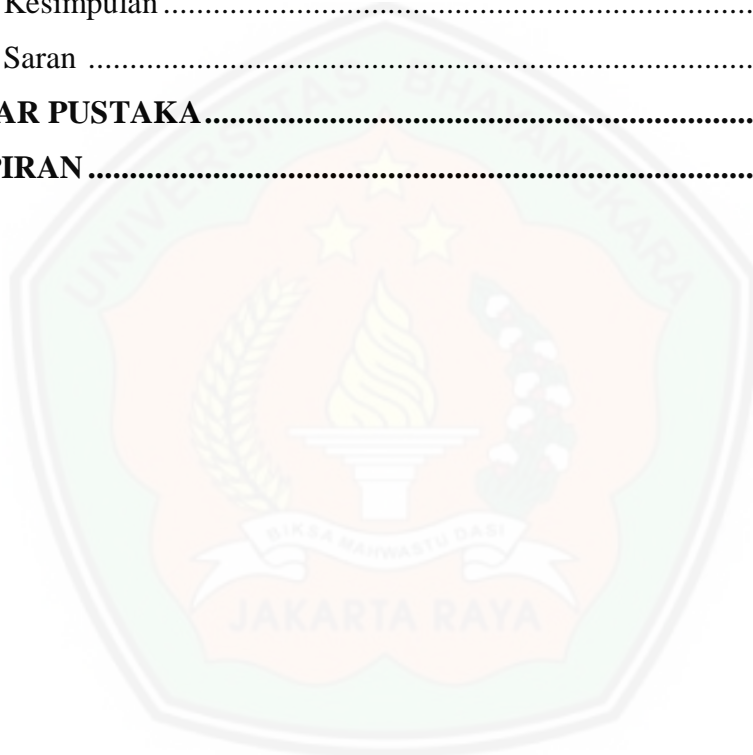


DAFTAR ISI

Lembar Persetujuan Pembimbing.....	ii
Lembar Perngesahan.....	iii
Lembar Pernyataan	iv
Abstrak	v
Kata Pengantar	vii
BAB I PENDAHULUAN	2
1.1 Latar Belakang	2
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kompensasi.....	7
2.1.1 Pengertian Kompensasi	7
2.1.2 Faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	10
2.1.3 Indikator Kompensasi	11
2.2 Stress Kerja	12
2.2.1 Pengertian Stress Kerja	12
2.2.2 Faktor yang mempengaruhi stress kerja.....	15
2.2.3 Faktor stress kerja	15
2.2.4 Indiakator stress kerja.....	16
2.3 Turn Over.....	16
2.3.1 Pengertian turn Over	17
2.3.2 Faktor turn over.....	19
2.3.3 Indikator Turn Over	19
2.4 Penelitian Terdahulu.....	20
2.5 Kerangka Pemikiran	26
2.6 Hipotesis penelitian	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1 Desain Penelitian.....	28

3.2	Tahap Penelitian	29
3.3	Model konseptual	30
3.4	Definisi operasional variabel	30
3.5	Waktu dan tempat penelitian.....	31
3.5.1	Waktu penelitian	31
3.5.2	Tempat penelitian.....	31
3.6	Metode Pengambilan sampel.	31
3.6.1	Populasi Penelitian.....	31
3.6.2	Sampel penelitian.....	31
3.7	Teknik pengumpulan data	27
3.8	Jenis data dan sumber data	32
3.8.1	Jenis data	33
3.8.2	Sumber data	33
3.9	Metode pengumpulan data	34
3.9.1	Uji validitas	34
3.9.2	Uji reliabilitas	34
3.9.3	Uji asumsi klasik.....	34
3.9.4	Uji analisis regresi liner berganda.....	36
3.9.5	Uji hipotesis	36
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		38
4.1	Gambaran umum perusahaan.....	38
4.1.1	Sejarah perusahaan	38
4.1.2	Visi perusahaan	38
4.1.3	Misi perusahaan.....	38
4.1.4	Struktur organisasi.....	39
4.2	Penyebaran dan pengumpulan kuisioner	39
4.2.1	Identitas responden	40
4.3	Uji kualitas data	42
4.3.1	Uji validitas.....	42
4.3.2	Uji reliabilitas	45
4.4	Uji asumsi klasik	46
4.4.1	Uji normalitas	46

4.4.2	Uji multikolinieritas	47
4.4.3	Uji heteroskedastisitas	48
4.5	Analisis regresi linier berganda.....	48
4.6	Uji hipotesis	49
4.6.1	Uji koefisien determinasi	49
4.6.2	Uji T	50
4.6.3	Uji F	52
4.7	Pembahasan hasil penelitian	53
BAB V PENUTUP		54
5.1	Kesimpulan	54
5.2	Saran	55
DAFTAR PUSTAKA.....		56
LAMPIRAN.....		58



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5 Kerangka pemikiran	22
Gambar 3.3 Model konseptual	26
Gambar 4.1.4 Struktur organisasi.....	35
Gambar 4.4.1 Uji Normalitas	44
Gambar 4.4.1 P-Plot Uji Normalitas	45
Gambar 4.4.2 Uji Multikolinieritas	46
Gambar 4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	47
Gambar 4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	48
Gambar 4.6.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	49
Gambar 4.6.2 Hasil Uji T	51
Gambar 4.6.3 Hasil Uji F	52

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Turn Over	3
Tabel 2.4 Penelitian terdahulu.....	18
Tabel 3.1 Operasional variabel.....	25
Tabel 3.7 Skala Likert.....	28
Tabel 4.2 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	36
Tabel 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	38
Tabel 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	38
Tabel 4.3 Uji Validitas Kompensasi Kerja.....	40
Tabel 4.3 Uji Validitas Stres Kerja.....	41
Tabel 4.3 Uji Validitas Trunover.....	42
Tabel 4.3.2 Uji Reabilitas.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	59
Lampiran 2	60
Lampiran 3	63
Lampiran 4	64
Lampiran 5	65
Lampiran 6	66
Lampiran 7	70

