

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil secara parsial variabel Kompensasi Kerja berpengaruh positif terhadap Turn Over PT. Kaya Raya Turun Temurun . Hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 3.258 (t-hitung) lebih besar dari 1.99656 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Kompensasi Kerja berpengaruh secara parsial terhadap variabel Turn Over di Pt Kaya Raya Turun Temurun
2. Berdasarkan hasil secara parsial variabel Stress Kerja berpengaruh positif terhadap Turn Over di Pt. Kaya Raya Turun Temurun . Mengalami Stress Kerja pada Pt. Kaya Raya Turun Temurun yang signifikan. Stress kerja membuat para karyawan Pt Kaya Raya Turun Temurun mengalami produktifitas yang menurun, maka dari itu perusahaan harus memperhatikan karyawan agar tidak mengalami Stress Kerja perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 3.258 (t- hitung) lebih besar daripada 1.99656 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Stress Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Turn Over Pt Kaya Raya Turun Temurun
3. Berdasarkan dari hasil uji f atau secara simultan telah diperoleh F hitung sebesar 55.756 mana lebih besar dari pada 3.15 (F tabel), dari nilai tersebut maka didapatkan sebuah kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari hasil uji tersebut juga dapat diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan kedua hal tersebut menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau simultan variabel Kompensasi Kerja dan Stres Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Turn Over pada Pt Kaya Raya Turun Temurun

5.2 Saran

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan lagi dalam Kompensasi, Stres Kerja dan Turnover agar karyawan bersemangat dalam menjalankan pekerjaan dan dapat mencapai target yang diinginkan oleh perusahaan.

2. Bagi Manajemen

Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Turnover harus lebih diperhatikan agar mendapatkan hasil kerja yang baik, dan karyawan merasa diperdulikan oleh perusahaan dengan pekerjaan tersebut.

3. Bagi Peneliti

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukkan variabel lain selain dari Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Turnover, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Turnover. Dan bagi perguruan tinggi bisa menjadi acuan bagi mahasiswa yang ingin melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti di penelitian ini