

DAFTAR PUSTAKA

- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Tero X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), 45--54.
- Ansyari, D., & Kasmir. (2018). *PENGARUH MOTIVASI KERJA MCCLELLAND, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA DIREKTORAT JENDERAL KETAHANAN DAN PENGEMBANGAN AKSES INDUSTRI INTERNASIONAL*. VIII(2), 263–274.
- Handayani, A. (2010). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA PROPINSI LAMPUNG Agustuti Handayani. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik Dan Pembangunan*, 1(1).
- Harri Muda Swadesi Siregar. (2019). *PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI YANG DIPERSEPSIKAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN PT PELABUHAN INDONESIA I (PERSERO) (The Influence of Perceived Organizational Support and Leadership Style Towards Organizatio*. 4–16.
- Hendra, T. (2020). Pengaruh Konflik Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Dprd Kabupaten Siak. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 11(1), 77–91. <https://doi.org/10.36975/jeb.v11i1.261>
- Joko Pinarto. (2018). ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER TERHADAP PEMBIAYAAN MURABAHAH BERMASALAH (Study Pada Baitul Maal Wat Tamwil Assyafiiyah Kc Pringsewu) SKRIPSI. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Kahpi, H. S. (2017). PELATIHAN DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN Analyzed Using WarpPLS KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1–10.
- Kuncoro, M. (2013). (2013). *Economic geography of Indonesia: can MP3EI reduce*

inter-regional inequality. South East Asian Journal of Contemporary Business, Economics, and Law, 2(2), 17-33.

Nurhidayat, F. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa (Studi Kasus pada Perangkat Desa Wilayah Selatan Kecamatan Pangkah Kabupaten Tegal).*

Prof, D. B. T., Dr, A., & Dr, H. T. (2017). *Perilaku Organisasi.*

Reza Aditya, R. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara. *Pengaruh Gaya Kepimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara, 121.*
http://eprints.undip.ac.id/24466/1/skripsi-REGINA_ADITYA_REZA.pdf

Sudaryono, D. (2016). *Metode penelitian pendidikan.* prenadamedia group.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods).* Alfabeta.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D) Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D). In Metodologi Penelitian.). In *Metodologi Penelitian* (p. 147).

Sujarweni, V. W. (2015). Metodologi Penelitian: Bisnis & Ekonomi. In *Buku.*

Sujianto, A. E. (2009). *Aplikasi statistik dengan SPSS 16.0.* Jakarta: Prestasi Pustaka, 97.

SULFIAN, M. R. (2017). *PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk. KANTOR CABANG MAKASSAR AHMAD YANI.*

Triton. (2006). *Evaluation of prasugrel compared with clopidogrel in patients with acute coronary syndromes: design and rationale for the TRial to assess Improvement in Therapeutic Outcomes by optimizing platelet InhibitioN with prasugrel Thrombolysis In Myocardial Infar.*