

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan tarumajaya Bekasi Utara. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai t hitung sebesar  $5.411 > 2.00856$  (t tabel) dengan sig.  $0.000 < 0,05$  ( $\alpha$ ) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu komunikasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian semakin baik komunikasi yang diterapkan, maka semakin meningkat pula kinerja pegawai.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan tarumajaya Bekasi Utara. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai t hitung sebesar  $2.426 < 2.00856$  (t tabel) dengan sig.  $0,019 > 0,05$  ( $\alpha$ ), atau nilai signifikansi lebih besar dari 0,05. Maka dari itu disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan tarumajaya Bekasi Utara.
3. Komunikasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan tarumajaya Bekasi Utara. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji f yang diperoleh yaitu f-hitung sebesar  $55.421 > 3.18$  (f tabel) dengan nilai sig.  $0,000 < 0,05$  ( $\alpha$ ) atau nilai signifikansi kurang dari 0,05. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa terbukti yaitu komunikasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Masing-masing dari tingkat komunikasi dan disiplin kerja memiliki peran yang sangat penting terhadap tercapainya kinerja pegawai yang baik. Dimana kedua hal tersebut jika dijalankan secara Bersama-sama dengan baik oleh pegawai dapat meningkatkan kinerja pegawai.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Setelah melakukan analisis data dan pengamatan terhadap semua keterbatasan yang ada, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi peneliti

Dapat memperdalam ilmu dalam bidang manajemen sumber daya manusia, dan diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai pengaruh komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai serta implikasinya pada kinerja pegawai.

2. Bagi instansi

Diharapkan instansi lebih memperhatikan lagi disiplin kerja serta menciptakan komunikasi yang lebih baik kedepannya, seperti komunikasi antar pemimpin kepada pegawainya, atau sesama pegawai untuk mempererat silaturahmi dan kerja samanya. Dengan ini instansi akan lebih maju dan pegawai-pegawai akan lebih efektif dalam menjalankan pekerjaannya.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan tarumajaya Bekasi Utara. Dan bisa menambahkan variabel atau Jumlah respondeden.

4. Bagi Universitas

Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi.