

## DAFTAR PUSTAKA

- Arianty, J. (2019). Pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Jasa Marga (Persero) Tbk cabang Belmerah Medan. 195-205.
- Catherine Purnama, S. K. (2016). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Cv. Cahaya citrasurya indoprima 33-39.
- Dr. Hasrudy Tanjung. (2015). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota Medan . jurnal ilmiah manajemen dan bisnis 15 (10), 2015.
- Edrick Leonardo, F. A. (2015). Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Pt.Kopanitia. *Geophysical Research Letters*, 3(2), 77–78. <https://doi.org/10.1029/GL008i001p00077> .
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementrian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1), 130–137.
- Himma, M. (2017). Analisis pengaruh faktor lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan politeknik negeri malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(2), 147–160.
- Jundah Ayu Permatasari, Mochammad Al Musadieg Yuniadi, M. (2015). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). *Administrasi Bisnis (JAB)*, 25(1), 1–9.
- Linarwati, M., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Studi Deskriptif Pelatihan Dan Pengembangan
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.
- Sujarweni. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi (Pendekatan Kuantitatif).
- Mangkunegara, A. P. (2016). Manajmen Sumber Daya Manusia Perusahaan