

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh simpulan dan saran sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bahwa hasil pengujian secara parsial variabel Tim Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PINS Indonesia. Tim Kerja memiliki tujuan penting, agar dapat menghasilkan kinerja dan produktivitas yang optimal dalam suatu perusahaan.
2. Bahwa hasil pengujian secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PINS Indonesia. Karyawan menilai bahwa Gaya Kepemimpinan pada PT. PINS Indonesia sudah cukup baik, dimana karyawan menganggap bahwa pemimpin adalah sosok panutan sebagai orang terdepan dari setiap aktifitas pekerjaan sehari-hari. Seorang pemimpin mempunyai tugas dan kewajiban terpenting dan terpercaya oleh manajemen perusahaan baik secara pribadi maupun secara tim dalam mengelola aktifitas berlangsungnya pekerjaan agar perusahaan dapat mencapai tujuan sesuai dengan yang telah direncanakan.
3. Bahwa dari hasil uji F atau secara simultan telah diperoleh F hitung sebesar 22,592 yang mana lebih besar daripada 3,11 (F tabel), berdasarkan nilai tersebut maka didapatkan sebuah kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari hasil uji tersebut juga dapat diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan kedua hal tersebut menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau simultan variabel Tim Kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap tingkat Kepuasan Kerja Karyawan PT. PINS Indonesia.

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan lagi dalam mengelola dan memelihara spirit Tim Kerja, agar karyawan dapat menghasilkan hasil kinerja yang optimal, dan peran pemimpin dalam memonitoring atau memantau setiap Tim Kerja yang ada agar setiap karyawan merasa nyaman dan aman bekerja sebagai anggota Tim Kerja dalam melakukan pekerjaannya. Selain Tim Kerja, Gaya Kepemimpinan seorang pimpinan juga dapat berpengaruh terhadap tingkat Kepuasan Kerja Karyawan. Dengan Gaya Kepimpinannya seorang atasan, maka dia mampu menggerakkan karyawan mengikuti apa yang ingin dilakukan atasan dalam rangka mencapai tujuan kinerja perusahaan.

2. Bagi Manajemen

A. Komitmen tentang Tim Kerja seperti memperhatikan kebutuhan kerja karyawan dan sekaligus menjaga kekompakan antar anggota tim, dengan demikian diharapkan karyawan memiliki semangat kerjasama tim untuk dapat menghasilkan kinerja yang optimal. Dengan komitmen dan semangat kerjasama ini, maka diharapkan setiap karyawan turut mendukung dan berkontribusi dalam mencapai hasil pekerjaannya dan hal ini secara otomatis akan mendorong naiknya tingkat kinerja perusahaan.

B. Untuk Gaya Kepemimpinan itu sendiri, dengan adanya kurangnya komunikasi (*lack of communication*) dari atasan kepada bawahan maka sebaiknya di desain suatu sistim komunikasi yang lebih terbuka terhadap bawahannya agar menghasilkan hasil kerja yang maksimal.

C. Untuk mempertahankan Kepuasan Kerja Karyawan tetap optimal, maka perlu di desain sebuah sistim motivasi terintegrasi dimana secara tersistim seorang atasan memiliki jadwal terskedul melakukan dan memberikan motivasi kepada setiap karyawannya. Dengan motivasi yang positif ini juga sekaligus dapat

mengontrol tingkat keberhasilan kinerja karyawan secara berkelanjutan dan untuk membangkitkan rasa memiliki kepada tim kerjanya dan juga kepada perusahaan. Dengan sistem itu juga dapat merangsang karyawan untuk tetap berkompetisi dalam berprestasi dan sekaligus karyawan merasa puas dengan apa yang mereka dapatkan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukkan variabel lain selain dari Tim Kerja dan Gaya Kepemimpinan sebagai *predictor* variabel bagi Kepuasan Kerja Karyawan, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan.

4. Bagi Universitas

Bagi perguruan tinggi bisa menjadi acuan bagi mahasiswa yang ingin melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti di penelitian ini.

