

DAFTAR PUSTAKA

- Hatta, M., & Musnadi, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh. *Bisnis Unsyiah*, 1(1), 70–80. <http://www.jurnal.unsyiah.ac.id/JMM/article/view/9268>
- Jufrizen, J. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(01), 34–53.
- Kadarisman, M. (2017). *Manajemen Kompensasi*. Rajawali Pers, Jakarta. x, 84–90.
- kerrin. (2016). Work Team and Group Environment Questionnaire (GEQ). *Airline Business*, 20(11), 58–59.
- Lupiyoadi, I. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis*.
- Maiti, & Bidinger. (2017). Efektivitas kepemimpinan PT. Tripatra Engineering Tripatra. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Oliver, J. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Gaya Kepemimpinan. *Hilos Tensados*, 1, 1–476. [http://repository.potensi-utama.ac.id/jspui/bitstream/123456789/2990/6/BAB II.pdf](http://repository.potensi-utama.ac.id/jspui/bitstream/123456789/2990/6/BAB%20II.pdf)
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 162–168.
- Sugiono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, CV.
- Sugiono. (2017). *Metodologi Riset*.
- Sujarweni. (2017). *Penelitian Metodologi Kuantitatif*.
- Sujarweni. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. PT. Pustaka Baru.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pendidik Yayasan Marvin. *Inovasi*, 5(1), 1.

<https://doi.org/10.32493/inovasi.v5i1.y2018.p1-18>

