

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPERCAYAAN  
KARYAWAN TERHADAP SINERGI KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada PT. ATHO TAMA, Tanjung Priok – Jakarta  
Utara)**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Moses Pandapotan**

**201710325258**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Kepercayaan  
Karyawan Terhadap Sinergi Karyawan  
(Studi Kasus Pada PT. ATHO TAMA,  
Tanjung Priok – Jakarta Utara)

Nama Mahasiswa : Moses Pandapotan  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325258  
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 02 Juli 2021

Jakarta, 16 Juli 2021

MENYETUJUI,

PEMBIMBING



Dr. Tunga Buana Irfana, SE., M.Pd.

NIDN. 0309067807

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Kepercayaan Karyawan Terhadap Sinergi Karyawan (Studi Kasus Pada PT. ATHO TAMA, Tanjung Priuk Jakarta Utara)

Nama Mahasiswa : Moses Pandapotan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325258

Program Studi/ Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Skripsi : 02 Juli 2021

Jakarta, 16 Juli 2021

MENGESAHKAN,


Ketua Tim Penguji : Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M  
NIDN : 0405095803

Penguji I : Dr. Tungga Buana Irfana, S.E., M.Pd  
NIDN : 0309067807


Penguji II : Rohana Sianipar H, SH., MBA  
NIDN : 0320046501

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

  
Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN : 0329048302

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP  
NIDN : 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul : “Pengaruh Kompensasi dan Kepercayaan Karyawan Terhadap Sinergi Karyawan (Studi Kasus Pada PT. ATHO TAMA, Tanjung Priok – Jakarta Utara)” Ini merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dengan karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Jakarta, 16 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Moses Pandapotan

201710325258

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Kompensasi dan Kepercayaan terhadap Sinergi Karyawan di Pengaruh Kompensasi dan Kepercayaan Karyawan Terhadap Sinergi Karyawan PT. ATHO TAMA. Jenis Penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah purposive sampling yang dimana jumlah sampel sebesar 77 responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Responden dari penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian PT. ATHO TAMA. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variable Kompensasi dan kepercayaan secara silmutan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Sinergi Karyawan, Variabel Kompensasi dan Kepercayaan secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap sinergi karyawan.

**Kata Kunci : Kompensasi, Kepercayaan, Sinergi Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine whether there is an effect of Compensation and Trust on Employee Synergy at PT. ATHOTAMA. This type of research is quantitative. The sampling technique used is purposive sampling in which the number of samples is 77 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires. Respondents from this study were all employees of PT. ATHOTAMA. The analytical method used is multiple linear regression method. The results of this study indicate that the variable compensation and trust simultaneously have a positive and significant effect on employee synergy, the variable compensation and trust partially has a positive and significant effect on employee synergy.*

**Keywords: Compensation, Trust, Employee Synergy**



## KATA PENGANTAR

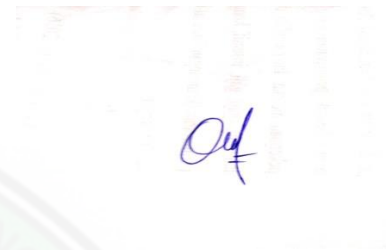
Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kasih dan rahmay-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan proposal skripsi dengan judul Pengaruh Kompensasi dan Kepercayaan Terhadap Sinergi Karyawan di PT. ATHO TAMA , dengan tepat waktu dan tanpa adanya halangan yang berarti. Dalam penyusunan proposal skripsi ini, penulis banyak mendapatkan dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, SH, MM Selaku rector Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA. CMA, CACP selaku dekan fakultas ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M. Selaku ketua program studi Manajemen.
4. Bapak Dr, Tungga Buana Irfana, S.E., M.Pd. selaku dosen pembimbing saya
5. Ibu Milda Handayani, S.E., M.M. Selaku dosen pengampu akademik yang senantiasa memberikan dukungan
6. Keluarga saya terutama untuk kedua orang tua saya yang selalu memberi dukungan dan semangat hingga saya bisa di tahap ini.
7. Teman-teman saya terutama kelas A5 manajemen yang selalu memberi bantuan dan dukungan kepada saya dalam berbagai bentuk apapun.

Semoga proposal ini dapat berguna bagi saya, khususnya dan semua pihak yang berkepentingan umumnya.

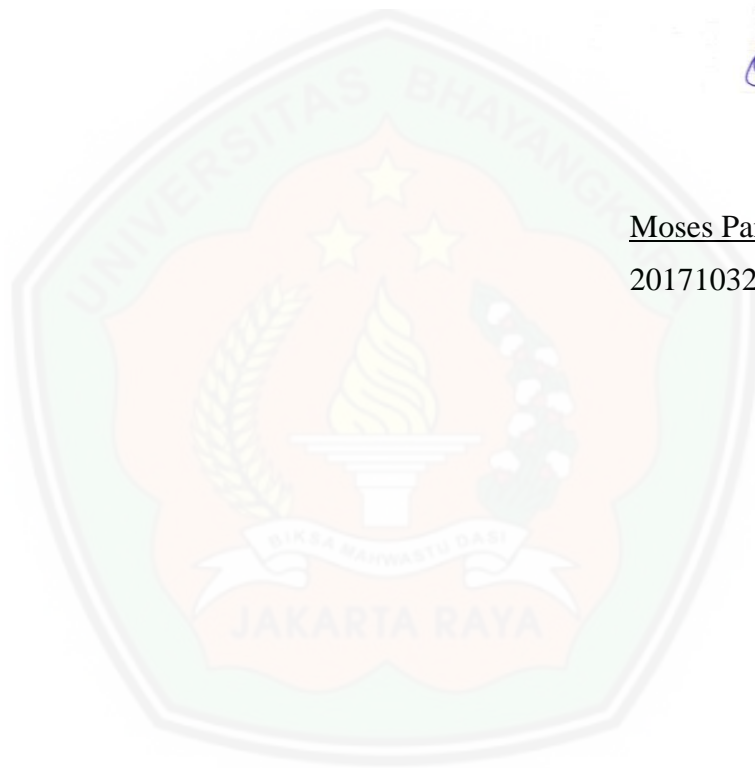
Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi, oleh karena itu penulis berharap bimbingan dan arahan dari berbagai pihak untuk penyempurnaan penyusunan skripsi agar lebih baik. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri maupun pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Jakarta, 16 Juli 2021



Moses Pandapotan

201710325258



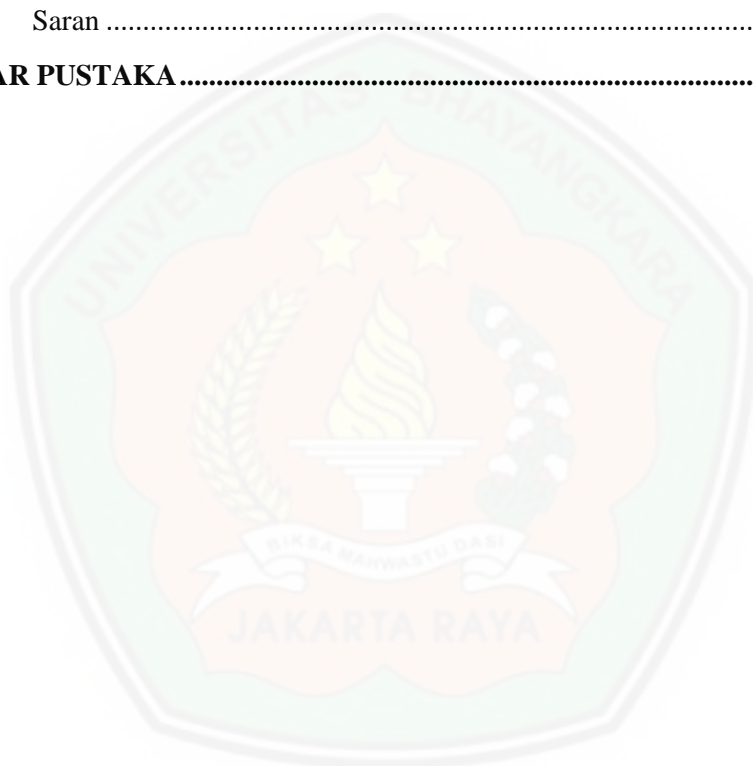


## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Batasan Masalah .....	6
1.6 Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II Tinjauan Pustaka.....</b>	<b>8</b>
2.1 Kompensasi.....	9
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	9
2.1.2 Tujuan Kompensasi.....	12
2.1.3 Indikator – Indikator Kompensasi.....	14
2.1.4 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kompensasi .....	14
2.2 Kepercayaan.....	14
2.2.1 Pengertian Kepercayaan.....	14
2.2.2 Indikator Kepercayaan .....	17

2.3	Sinergi .....	18
2.3.1	Pengertian Sinergi .....	18
2.3.2	Indikator Sinergi .....	21
2.4	Penelitian Terdahulu .....	22
2.5	Model Penelitian .....	26
2.6	Hipotesis Penelitian .....	27
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>28</b>
3.1	Desain Penelitian .....	28
3.2	Tahapan Penelitian .....	28
3.3	Model Konseptual .....	29
3.4	Oprasional Variabel .....	30
3.5	Waktu Penelitian .....	31
3.6	Metode Pengambilan Sampel .....	31
3.6.1	Populasi Penelitian .....	31
3.6.2	Sampel penelitian .....	31
3.6.3	Teknik Pengumpulan data .....	32
3.7	Jenis dan Sumber data .....	33
3.8	Metode Pengumpulan Data .....	34
3.9.1	Uji Validitas .....	34
3.9.2	Uji Reliabilitas .....	34
3.9.3	Uji Asumsi Klasik .....	35
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	36
3.9.5	Uji Hipotesis .....	37
<b>BAB IV ANALISI DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>39</b>
4.1	Gambaran Umum Perusahaan .....	39
4.1.1	Sejarah Perusahaan .....	39
4.1.2	Visi .....	40
4.1.3	Misi .....	40
4.1.4	Struktur Organisasi .....	40
4.2	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner .....	41
4.2.1	Identitas Responden .....	41
4.3	Uji Kualitas Data .....	44

4.3.1 Uji Validitas.....	44
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	47
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.4.1 Uji Normalitas.....	48
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	49
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	50
4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	50
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>57</b>
5.1 Kesimpulan .....	57
5.2 Saran .....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>60</b>

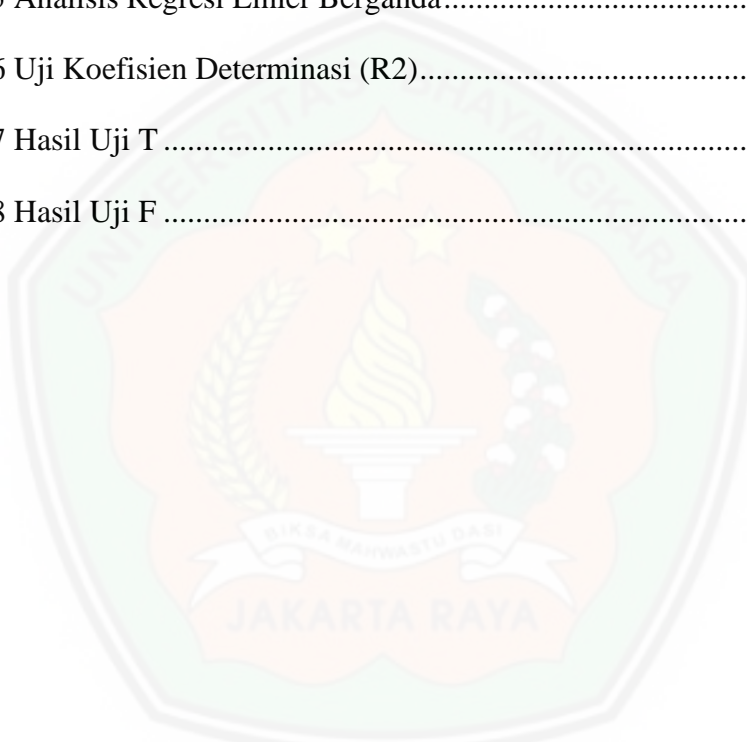


## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	31
Tabel 3. 2 Skala Likert .....	33
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran Dan Penerimaan Kuesioner.....	41
Tabel 4. 2 Identitas Responden .....	42
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	42
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	43
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	44
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kompensasi (X1) .....	45
Tabel 4. 7 Uji Validitas Kepercayaan (X2) .....	46
Tabel 4. 8 Uji Validitas Sinergi Karyawan (Y).....	46
Tabel 4. 9 Uji Reabilitas .....	47
Tabel 4. 10 Uji Multikolinieritas .....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	26
gambar 3. 1 Model Konseptual.....	29
gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	40
Gambar 4. 2 Uji Normalitas.....	48
Gambar 4. 3 P-Plot Uji Normalitas .....	49
Gambar 4. 4 Uji Heteroskedastisitas .....	50
Gambar 4. 5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
Gambar 4. 6 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	52
Gambar 4. 7 Hasil Uji T .....	53
Gambar 4. 8 Hasil Uji F .....	54



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Referensi Skripsi
2. Uji Plagiarisme
3. Plagiarism Checker X Originality Report
4. Surat Keterangan Selesai Penelitian
5. Tabel R
6. Tabel T
7. Tabel F
8. Angket Pernyataan
9. Tabulasi X1
10. Tabulasi X2
11. Tabulasi Y
12. Uji Validitas
13. Uji Realibilitas
14. Uji Normalitas
15. Uji Multikolinearitas
16. Uji Heteroskedastisitas
17. Analisis Regresi Linear Berganda
18. Uji T
19. Uji F
20. Uji Koefisien Determinasi (R)
21. Kartu Konsultasi
22. Daftar Riwayat Hidup