

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisa pengaruh WFH dan lingkungan kerja terhadap produktivitas pegawai BKPSDM Kabupaten Bekasi. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh menggunakan metode pengumpulan kuesioner yang telah disebarakan kepada 72 pegawai BKPSDM Kabupaten Bekasi, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil dari uji t (parsial) variabel WFH (X1) memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas pegawai (Y) data di peroleh hasil perhitungan uji t (parsial) yang menunjukkan t hitung $6,021 > t$ tabel $1,66724$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,00 < 0,05$, maka dari itu secara parsial menyatakan bahwa WFH (X1) berpengaruh positif terhadap produktivitas pegawai (Y) BKPSDM di Pemerintah Daerah Kabupaten Bekasi. WFH berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Bekerja dari rumah membuat aktivitas bersama anggota keluarga lebih dekat dibandingkan bekerja dikantor. Apabila bekerja dikantor pegawai merasakan adanya waktu terbatas beraktivitas bersama anggota keluarga dibandingkan dirumah, dengan adanya wabah *covid-19* maka pegawai diharuskan bekerja dari rumah dilingkungan keluarga.
2. Hasil dari uji t (parsial) variabel lingkungan kerja (X1) memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas pegawai (Y) data yang di peroleh hasil perhitungan uji t (parsial) yang menunjukkan t hitung $= 3,629$ dan t tabel $= 1,66724$ maka t hitung $3,629 > t$ tabel $1,66724$ dengan nilai signifikansi sebesar $= 0,01 < 0,05$, maka dari itu secara parsial menyatakan bahwa lingkungan kerja (X2) berpengaruh positif terhadap produktivitas pegawai (Y) BKPSDM Pemerintah Daerah Kabupaten Bekasi. Lingkungan kerja yang nyaman atau kondusif dapat meningkatkan produktivitas pegawai. Lingkungan kerja dirumah memberikan dampak positif signifikan terhadap produktivitas pegawai BKPSDM Kabupaten Bekasi.

3. Hasil dari uji F (simultan) menyatakan bahwa WFH (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas pegawai (Y).BKPSDM Pemerintah Daerah di Kabupaten Bekasi, hasil uji f (simultan) telah di peroleh F hitung senilai 106,497 dengan nilai signifikansi senilai 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa F hitung senilai $106,497 > F$ tabel senilai 3,13 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka saran-saran diberikan peneliti sebagai berikut:

1. Pada masa pandemi covi-19 perusahaan seharusnya memperhatikan wfh dalam lingkungan untuk meningkatkan produktivitas pegawai khususnya lingkungan kerja sehat, kedekatan dengan keluarga, keseimbangan kerja, tempat kerja yang fleksibel.
2. Lingkungan kerja pada masa pandemi covid-19 sangat perlu di perhatikan lingkungan kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja, hal-hal yang dapat menjadi perhatian adalah kelancaran komunikasi antar pegawai, kerja sama antar kelompok, kenyamanan lingkungan.
3. Apakah perusahaan perlu meningkatkan produktivitas kerja, namun lingkungan kerja sehat, kedekatan dengan keluarga, keseimbangan kerja, tempat kerja yang fleksibel dan kelancaran komunikasi antar pegawai, kerja sama antar kelompok karena adanya lingkungan yang baik dan bisa menerapkan wfh dengan baik maka produktivitas akan meningkat