

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. TRIADI LINTAS PERSADA,  
JAKARTA TIMUR**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Aji Sukma Permadi**

**201710325264**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2021**

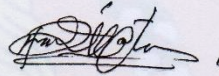
## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

### LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Triadi Lintas Persada, Jakarta Timur  
Nama Mahasiswa : Aji Sukma Permadi  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325264  
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi Dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 7 Juli 2021

Jakarta, 10 Juli 2021

MENYETUJUI,  
Pembimbing



**Dr. Zeinyta Azra Haroen, M.M**

NIDN 0017115802

# LEMBAR PENGESAHAN

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Gaya  
Kepemimpinan Terhadap Kinerja  
Karyawan Pada PT. Triadi Lintas  
Persada, Jakarta Timur.  
Nama Mahasiswa : Aji Sukma Permadi  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325264  
Program Studi/ Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 07 Juli 2021

Jakarta, 14 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Zeinyta Azra Haroen, M.M  
NIDN : 0017115802

Penguji I : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M  
NIDN : 0304116501

Penguji II : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M  
NIDN : 0313117901

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

Dr. Hadita, S. Pd., M.M  
NIDN : 0329048302

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP  
NIDN : 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

### LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aji Sukma Permadi  
NPM : 201710325264  
Tempat Tanggal Lahir : Bekasi, 14 Juni 1991  
Alamat : Jl. Mangga 2 E 25 No.12 Kp. Cerewet, Kel.  
Duren Jaya, Kec. Bekasi Timur, Kota Bekasi,  
17111.

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul "Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Triadi Lintas Persada, Jakarta Timur" merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya katakan maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta, 3 Juni 2021

Yang membuat pernyataan,



Aji Sukma Permadi  
201710325264

## ABSTRAK

**Aji Sukma Permadi. 201710325264.** Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Triadi Lintas Persada, Jakarta Timur. Pembimbing **Dr. Zeinyta Azra Haroen, M.M\_0017115802**

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan menggunakan metode kuantitatif karena bertujuan untuk mengkonfirmasi data yang didapatkan di lapangan dengan teori yang ada. Sampel diperoleh sebanyak 55 responden yang merupakan karyawan pada PT. Triadi Lintas Persada, Jakarta Timur dengan teknik sample jenuh.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang didapat dari responden dengan cara pengisian kuesioner. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 25 dengan melakukan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji t, uji f dan koefisien determinasi (R-Square). Dapat diketahui bahwa koefisien determinasi yang diperoleh 0,590 atau 59%. Hal ini berarti 59% variasi variabel kinerja (Y) ditentukan oleh kedua variabel independen yaitu kompensasi (X1) dan gaya kepemimpinan (X2), sedangkan sisanya 41% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan dan positif kompensasi terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dari hasil t hitung (4,806) > t tabel (1,67469) dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Terdapat pengaruh signifikan dan positif gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dari hasil t hitung (4,598) > t tabel (1,67469) dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Dan terdapat pengaruh signifikan dan positif kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dari hasil F hitung (37,398) > F tabel (3,17) dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ .

**Kata kunci:** Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*Aji Sukma Permadi. 201710325264. The Effect of Compensation and Leadership Style on Employee Performance at PT. Triadi Lintas Persada, East Jakarta. Advisor Dr. Zeinyta Azra Haroen, M.M 0017115802*

*This research aims to determine the effect of Compensation and Leadership Style on Employee Performance by using quantitative methods because it aims to confirm the data obtained in the field with existing theories. Samples obtained as many as 55 respondents who are employees at PT. Triadi Lintas Persada, East Jakarta with a saturated sample technique.*

*The data used in this study is primary data obtained from respondents by filling out a questionnaire. Data analysis using multiple linear regression with the help of SPSS version 25 by testing the validity and reliability. The data analysis technique used multiple linear regression, classical assumption test, t test, f test and coefficient of determination (R-Square). It can be seen that the coefficient of determination obtained is 0.590 or 59%. This means that 59% of the variation in the performance variable (Y) is determined by the two independent variables, namely compensation (X1) and leadership style (X2), while the remaining 41% is influenced by other variables not examined. The results of this study indicate that there is a significant and positive effect of compensation on employee performance as indicated by the results of t count (4.806) > t table (1.67469) with a significant value of 0.000 < 0.05. There is a significant and positive influence of leadership style on employee performance as indicated by the results of t count (4.598) > t table (1.67469) with a significant value of 0.000 < 0.05. And there is a significant and positive effect of compensation and leadership style on employee performance as shown from the results of F count (37.398) > F table (3.17) with a significant value of 0.000 < 0.05.*

**Keywords:** *Compensation, Leadership Style, Employee Performance*

## **KATA PENGANTAR**

Segala Puji Syukur penyusun panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang atas segala rahmat dan kesehatan yang dilimpahkan-Nya penulis dapat menyelesaikan Proposal ini dengan lancar dan tepat waktu.

Skripsi yang berjudul “pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Triadi Lintas Persada” ini disusun dan diajukan untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik dari masa perkuliahan sampai dengan penyusunan Proposal ini. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih atas bimbingan, nasehat, serta bantuan baik moral dan materil yang diberikan kepada penulis, khususnya kepada: Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Bambang Karsono. S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak.CA,CSRS.,CBV.,CMA.,CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, dan Ibu Dr. Hadita, S. Pd, M.M selaku ketua Program Studi Manajemen

Tidak lupa juga penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada Ibu Dr. Zeinyta Azra Haroen, M.M yang telah bersedia membimbing penulisan skripsi ini dan Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah mendidik dan memberikan ilmu kepada penulis dan seluruh karyawan dan staff yang telah membantu kelancaran penulis, Kedua orangtua yang selalu mendoakan dan memberi semangat, dukungan dan motivasi kepada penulis, Roby, Fuad, Umam, Akbar, Yunita, Novita sebagai teman seperjuangan serta semua teman-teman fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2017, Dan semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal ini

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari kata sempurna sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak. Semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi pembacanya.

Bekasi, 18 Maret 2021

Aji Sukma Permadi

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	II
LEMBAR PENGESAHAN .....	III
LEMBAR PERNYATAAN .....	IV
ABSTRAK .....	V
ABSTRACT .....	VI
KATA PENGANTAR .....	VII
DAFTAR ISI .....	VIII
DAFTAR TABEL .....	XI
DAFTAR GAMBAR .....	XII
BAB I .....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Batasan Penelitian .....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
1.6. Sistematika Penelitian .....	7
BAB II.....	9
KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1. Kinerja .....	9
2.1.1 Pengertian Kinerja .....	9
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	9
2.1.3 Metode Penilaian Kinerja .....	11
2.1.4 Indikator Kinerja.....	13
2.2 Kompensasi .....	14
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	14
2.2.2 Jenis-jenis Kompensasi.....	14
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi .....	15
2.2.4 Indikator-Indikator Kompensasi .....	17
2.3 Gaya Kepemimpinan .....	18



2.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	18
2.3.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	18
2.3.3 Macam-macam Gaya Kepemimpinan .....	19
2.3.4 Karakteristik Gaya kepemimpinan .....	21
2.3.5 Indikator Gaya kepemimpinan.....	22
2.4 Penelitian Terdahulu.....	23
2.5 Kerangka Pemikiran .....	29
2.6 Hipotesis .....	29
<b>BAB III .....</b>	<b>31</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>31</b>
3.1. Desain Penelitian .....	31
3.2. Tahapan Penelitian .....	31
3.3. Kerangka Konseptual .....	32
3.4. Operasional Variabel Penelitian .....	32
3.5. Waktu dan Tempat Penelitian .....	35
3.5.1 Waktu Penelitian.....	35
3.5.2 Tempat Penelitian .....	35
3.6. Populasi dan Sampel.....	35
3.6.1 Populasi.....	35
3.6.1 Sample .....	35
3.7. Jenis dan Sumber Data .....	36
3.7.1 Data Primer.....	36
3.7.2 Data Sekunder.....	36
3.8. Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.9. Uji Instrumen Penelitian.....	37
3.9.1 Uji Validitas.....	37
3.9.2 Uji Reliabilitas .....	38
3.10. Uji Asumsi Klasik.....	39
3.10.1 Uji Multikolinearitas.....	40
3.10.2 Uji Normalitas.....	40
3.10.3 Uji Heteroskedastisitas .....	40
3.11. Metode Regresi Linier Berganda.....	41
3.12. Pengujian Hipotesis .....	41
3.12.1 Uji t (Pengujian secara parsial).....	41

3.12.2 Uji F (pengujian secara simultan).....	42
3.12.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	43
BAB IV .....	44
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Sejarah Perusahaan.....	44
4.2 Visi Misi Perusahaan.....	44
4.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	45
4.4 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner .....	45
4.5 Identitas Responden.....	46
4.6 Uji Instrumen Penelitian.....	50
4.6.1 Uji Validitas.....	50
4.6.2 Uji Reliabilitas .....	52
4.7 Uji Normalitas .....	54
4.8 Uji Asumsi Klasik .....	55
4.8.1 Uji multikolinieritas .....	55
4.8.2 Uji Heteroskedastisitas.....	56
4.8.3 Analisis Regresi Linear Berganda .....	57
4.9 Uji Hipotesis.....	58
4.9.1 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	58
4.9.2 Uji T.....	59
4.9.3 Uji F.....	60
4.10 Pembahasan Hasil Penelitian.....	61
4.10.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	61
4.10.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai.....	62
4.10.3 Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	63
BAB V.....	65
KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA .....	67

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Gaji Tahun 2016 - 2020 .....	3
Tabel 1. 2 Penjualan.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	33
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	37
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	45
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	48
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	49
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kompensasi (X1).....	50
Tabel 4. 7 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X2) .....	51
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	52
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas Kompensasi (X1) .....	53
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X2).....	53
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y) .....	53
Tabel 4. 12 Uji Normalitas keseluruhan variabel.....	55
Tabel 4. 13 Uji Multikolinieritas.....	56
Tabel 4. 14 Tabel Regresi Linear Berganda.....	57
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	58
Tabel 4. 16 Hasil Uji T.....	59
Tabel 4. 17 Hasil Uji F.....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual .....	32
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	45
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	48
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
Gambar 4. 6 Uji Normalitas .....	54
Gambar 4. 7 Uji Heteroskedastitas.....	56

