

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_1 yang menyatakan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Triadi Lintas Persada yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $4,806 > 1,67469$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka dari itu pemberian kompensasi sangatlah berpengaruh bagi para karyawan PT Triadi Lintas Persada Jakarta Timur
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_2 yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Triadi Lintas Persada yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $4,598 > 1,67469$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka dari itu Gaya Kepemimpinan sangatlah penting dalam suatu pekerjaan. Gaya Kepemimpinan juga adalah sesuatu hal yang menentukan para pegawai nyaman atau tidak ketika bekerja sehingga berpengaruh terhadap kinerja pegawai dalam melakukan suatu pekerjaan.
3. Dari hasil uji f H_3 yang menyatakan bahwa Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Triadi Lintas Persada, yang mana uji f menunjukkan f-hitung $37,398 > 3,17$ f-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini juga menunjukkan bahwa Kompensasi merupakan suatu hal yang sangat penting maka dari itu, semakin baik Kompensasi yang di berikan, maka akan semakin tinggi Kinerja Karyawan. Dan juga para pemimpin perusahaan harus memperhatikan penggunaan Gaya Kepemimpinan yang tepat sehingga kinerja pegawai pun dapat meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk pimpinan PT Triadi Lintas Persada Jakarta Timur dalam menentukan kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan kompensasi, gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

- a. Untuk pemberian kompensasi diharapkan pimpinan dapat meningkatkan dalam memberikan kompensasi yang lebih baik dengan lebih adil dan sebanding dengan kualitas kinerja karyawan sehingga dapat lebih memotivasi dan membuat karyawan lebih merasa dihargai agar dapat menghasilkan kinerja yang maksimal.
- b. Para pimpinan dalam PT. Triadi Lintas Persada Jakarta Timur harus lebih memperhatikan kondisi karyawannya, lebih menghargai ide, kritik, atau saran apapun dari karyawan demi kemajuan bersama dan juga selalu menjalin komunikasi yang lebih berkualitas agar kekompakan selalu terjaga dan rasa nyaman dalam lingkungan kerja dapat tercipta dengan baik.
- c. Pemberian kompensasi yang adil dan sesuai dengan kinerja karyawan termasuk dalam penerapan gaya kepemimpinan yang baik dan tepat, saat pemimpin PT. Triadi Lintas Persada menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat secara otomatis pemberian kompensasi karyawan akan menjadi lebih baik lagi sehingga kinerja karyawan pada perusahaan ini akan termotivasi dan berusaha meningkatkan kinerjanya demi kemajuan perusahaan.