

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. zanafa publishing.
- Akdon;, W. H. (2017). *Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi: Pedoman Praktis bagi Pemimpin Visioner*. Penerbit Alfabeta.
http://perpustakaan.kasn.go.id/index.php?p=show_detail&id=594&keywords=
- Almy, C., Hanafi, A. S., & Siregar, M. T. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik – Vol. 03 No. 01, Mei 2019 Komputasi*, 03(01), 1–13.
<https://jurnal.poltekapp.ac.id/index.php/JMIL/article/view/25/25>
- Anindini, Z. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Surya Sembada Surabaya*. <http://eprints.ubhara.ac.id/503/>
- Arafah;, V. R. Z. H. M. R. T. M. W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*.
- Ariandi, F. (2018). Pengaruh Metode Pembayaran Kompensasi Terhadap Kinerja Tutor. *Perspektif*, XVI(1), 84–90.
<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/perspektif/article/view/3106>
- Ariani, D. (2018). *Pengaruh Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asam Jawa Medan*.
<http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/5802>
- Astuti, R., & Sari, I. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Seminar Nasional Royal (SENAR)*, 1(1), 461–464.
<https://jurnal.stmikroyal.ac.id/index.php/senar/article/view/221>
- benardo, R. . (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Trikonsel Oke, Tbk*.
<http://repository.pelitabangsa.ac.id/xmlui/handle/123456789/226>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia - Google Books*. prena media.
https://www.google.co.id/books/edition/Teori_teor_i_Manajemen_Sumber_Daya_Manusi/W-deDwAAQBAJ?hl=en&gbpv=0
- Fernanda, R., & Sagoro, E. M. (2016). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Umkm Di Desa Wisata Bobung Gunungkidul Yogyakarta. *Jurnal Nominal*, V, 15. <https://eprints.uny.ac.id/43215/>
- Hamali, arif yusuf. (2016). *Pemahaman Strategi Bisnis & Kewirausahaan*. In

kencana.

https://www.google.co.id/books/edition/_/JdxDDwAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&pg=PP1&dq=hamali,+2016

Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (1st ed.). PT Rajagrafindo Persada.

Lupiyoadi, R., & Ikhsan, R. B. (2017). *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Salemba 4.

Nikoyoma, B. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Perbankan Di Provinsi Lampung)*.
<https://onesearch.id/Record/IOS4198.56027>

Nurlianti, E., & Abidin, Z. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Keuchik Terhadap Efektivitas Pelayanan Raskin Kepada Masyarakat Gampong Rukoh (Studi Perbandingan Kepemimpinan Keuchik Periode 2010-2015 Dan Keuchik Periode 2015-2020)*. 2, 1–20.
<http://www.jim.unsyiah.ac.id/FISIP/article/view/3845/2128>

Priansa, donni juni. (2016). *perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. alfabeta.

Rini Astuti, & Suhendri. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–10.
<https://doi.org/10.47663/jmbep.v5i2.22>

Rohmah, F. (2019). Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan. *Jurnal: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gama*, 1–33.

Rosalina, L. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Verena Multi Finance Tbk Cabang Pekanbaru. *JOM Fisip*, 3(2), 1689–1699.

Setiawan, K., & Mujiati, N. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Astra Honda Nusa Dua Kabupaten Badung. *None*, 5(12), 242611.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/25778>

Sugiyono. (2017). *Statistik Untuk Penelitian*. alfabeta.

Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. PT. Pustaka Baru.

Widiasworo, E. (2019). *Menyusun penelitian kuantitatif untuk skripsi dan thesis* (1st ed.). Araska.