

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP  
KOMPETENSI KARYAWAN PADA PT BRAJA MUKTI CAKRA  
DI KOTA BEKASI**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Sasqiyya Az Zahra**

**201710325268**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kompetensi Karyawan Pada PT. Braja Mukti Cakra di Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Sasqiyya Az Zahra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325268

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Sidang : 06 Juli 2021

Jakarta, 15 Juli 2021

MENYETUJUI,  
Pembimbing



Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M  
NIDN : 0313117902

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kompetensi Karyawan Pada PT. Braja Mukti Cakra Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Sasqiyya Az Zahra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325268

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Sidang : 06 Juli 2021

Jakarta, 15 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M

NIDN : 0319079101

Anggota Penguji I : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M

NIDN : 0313117902

Anggota Penguji II : Tyna Yunita, S.E., M.M

NIDN : 0319067107

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen



Dr. Hadita, S. Pd., M.M  
NIDN : 0329048302

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP  
NIDN : 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Rajawali Parkirindo di Kota Bekasi Selatan” ini merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dengan karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 15 Juli 2021

Yang membuat pernyataan



Sasqiyya Az Zahra

201710325268

## ABSTRAK

**Sasqiyya Az Zahra 201710325268**, Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kompetensi Karyawan pada PT Braja Mukti Cakra di Kota Bekasi

Setiap perusahaan atau organisasi pasti berusaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan pimpinan ataupun manajemen. Keberhasilan suatu perusahaan atau organisasi tidak luput dari dua faktor utama, yaitu sumber daya manusia (karyawan) dan sarana prasarana pendukung. Perusahaan dituntut untuk mampu mengelola sumber daya manusia yang dimiliki sehingga tujuan akan dapat tercapai secara terarah, efektif dan efisien. Dalam riset ini, metode asosiatif digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel rekrutmen dan seleksi terhadap kompetensi karyawan pada PT. Braja Mukti Cakra. Berdasarkan hasil dari penelitian ini adalah dengan hasil t-hitung sebesar 2,093 > 1,66751 t-tabel dengan nilai signifikan 0,040 < 0,05. Maka dari itu Rekrutmen berpengaruh signifikan bagi para karyawan PT Braja Mukti Cakra. Berdasarkan hasil dari penelitian yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar 2,003 < 1,66751 t-tabel dengan nilai signifikan 0,049 > 0,05. Maka dari itu Seleksi sangat berpengaruh terhadap kompetensi karyawan PT Braja Mukti Cakra agar kuliatas kerja yang dihasilkan sesuai dengan harapan perusahaan. Dari hasil uji f yang menunjukkan bahwa uji f menunjukkan f-hitung sebesar 83,661 > 3,12 f- tabel dengan nilai signifikan 0,000 < 0,05 dengan artian bahwa Rekrutmen dan Seleksi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kompetensi karyawan PT Braja Mukti Cakra.

**Kata kunci: Rektumen, Seleksi, Kompetensi**

## **ABSTRACT**

**Sasqiyya Az Zahra 201710325268, Influence of Recruitment and Selection on Employee Competence at PT Braja Mukti Cakra in Bekasi City**

*Every company or organization must try to achieve the goals that have been set by the leadership or management. The success of a company or organization cannot be separated from two main factors, namely human resources (employees) and supporting infrastructure. Companies are required to be able to manage their human resources so that goals can be achieved in a directed, effective and efficient manner. In this research, the associative method is used to determine the effect of recruitment and selection variables on employee competence at PT. Braja Mukti Chakra. Based on the results of this study, the t-count results were  $2.093 > 1.66751$  t-table with a significant value of  $0.040 < 0.05$ . Therefore, recruitment has a significant effect on the employees of PT Braja Mukti Cakra. Based on the results of the research which is indicated by the results of the t-count of  $2.003 < 1.66751$  t-table with a significant value of  $0.049 > 0.05$ . Therefore the selection is very influential on the competence of employees of PT Braja Mukti Cakra so that the quality of work produced is in accordance with the company's expectations. From the results of the f-test which shows that the f-test shows an f-count of  $83.661 > 3.12$  f-table with a significant value of  $0.000 < 0.05$ , which means that recruitment and selection simultaneously have a significant effect on the competence of employees of PT Braja Mukti Cakra.*

**Keywords: Recruitment, Selection, Competence**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas rahmat dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kompetensi Karyawan Pada PT Braja Mukti Cakra” dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman yang terang benderang ini.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil.

Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, S.H.,M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, M.S.Ak.,CA.,CSRA.,CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. M.Fadhli Nursal, S.E.,M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Milda Handayani, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Novita Wahyu Setyowati, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing yang sudah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan, motivasi, dan semangat selama penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.

7. Wiji Purwanto, AMD selaku Senior IT di PT Braja Mukti Cakra yang telah memberikan izin untuk penelitian.
8. Orang tua & keluarga penulis yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses pembuatan skripsi.
9. Teman-teman seperjuangan jurusan Manajemen angkatan 2017 dan seluruh pihak yang telah memberikan bantuannya kepada penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu secara langsung.
10. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having for days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thak me for just being me at all times.*

Akhir kata, kepada semua pihak yang telah membantu, Penulis menyampaikan permohonan maaf atas segala keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang memerlukan.

Jakarta, 15 Juli 2021

Sas'qiyya Az Zahra



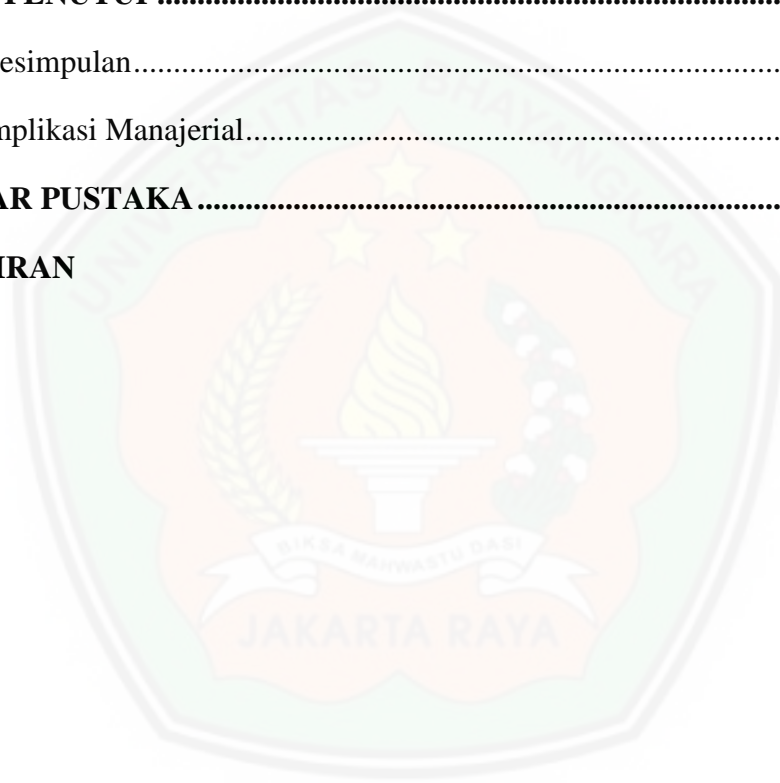
## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>i</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Penelitian .....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Kompetensi.....	8
2.1.1 Pengertian Kompetensi .....	8
2.1.2 Karakteristik Kompetensi .....	8
2.1.3 Tipe Kompetensi.....	10
2.1.4 Manfaat Kompetensi.....	12

2.1.5 Tingkatan Kompetensi SDM .....	12
2.1.6 Faktor-faktor Kompetensi.....	13
2.1.7 Dimensi atau Indikator Kompetensi .....	15
2.2 Rekrutmen .....	15
2.2.1 Pengertian Rekrutmen.....	15
2.2.2 Sumber Rekrutmen .....	16
2.2.3 Tujuan Rekrutmen .....	19
2.2.4 Proses Rekrutmen .....	19
2.2.5 Hambatan Rekrutmen .....	21
2.2.6 Dimensi atau Indikator Rekrutmen.....	22
2.3 Seleksi .....	22
2.3.1 Pengertian Seleksi.....	22
2.3.2 Metode Seleksi.....	23
2.3.4 Proses seleksi .....	24
2.3.5 Tujuan Seleksi.....	25
2.3.6 Hambatan Seleksi .....	26
2.3.7 Dimensi atau Indikator Seleksi.....	26
2.4 Penelitian Terdahulu.....	27
2.5 Kerangka Pemikiran .....	36
2.6 Pengajuan Hipotesis .....	37
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
3.1 Desain Penelitian .....	38
3.2 Tahapan Penelitian .....	38
3.3 Model Konseptual Penelitian .....	39

3.4 Operasionalisasi Variabel.....	40
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian .....	43
3.5.1 Waktu Penelitian.....	43
3.5.2 Tempat Penelitian .....	43
3.6 Jenis dan Sumber Data .....	43
3.7 Metode Pengambilan Sampel .....	44
3.7.1 Populasi.....	44
3.7.2 Sampel .....	44
3.8 Teknik Pengumpulan Data .....	45
3.9 Metode Analisis Data .....	47
3.9.1 Uji Validitas .....	47
3.9.2 Uji Reliabilitas .....	48
3.10 Uji Asumsi Klasik .....	48
3.10.1 Uji Normalitas.....	48
3.10.2 Uji Multikolinieritas .....	49
3.10.3 Uji Heteroskedestisitas .....	49
3.10.4 Uji Autokorelasi.....	50
3.11 Metode Analisis Regresi Berganda .....	51
3.12 Uji Hipotesis .....	51
3.12.1 Uji t .....	51
3.12.2 Uji Simultan (Uji f).....	52
3.12.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	52
<b>BAB VI ANALISIS &amp; HASIL PEMBAHASAN .....</b>	<b>53</b>
4.1 Profil Perusahaan.....	53

4.2 Hasil Penelitian.....	55
4.3 Uji Kualitas Data.....	61
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	65
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	68
4.6 Uji Hipotesis.....	70
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	73
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>77</b>
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Implikasi Manajerial.....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>80</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR GAMBAR

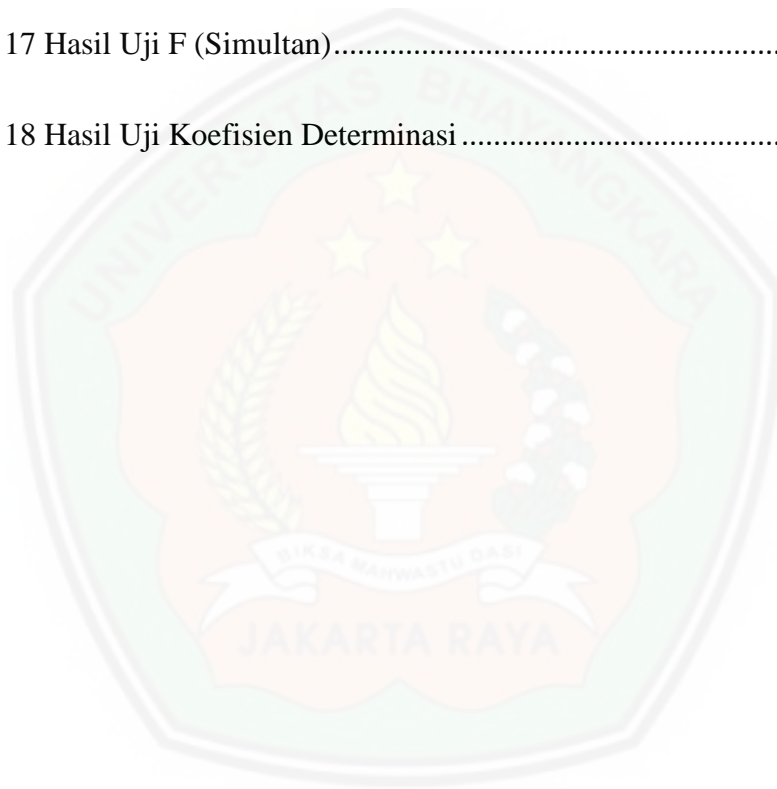
Gambar 1 1 Grafik Organisasi PT Braja Mukti Cakra 2019-2020 .....	3
Gambar 3 1 Model Konseptual Penelitian .....	40
Gambar 4 1 Struktur Organisasi PT. Braja Mukti Cakra .....	55



## DAFTAR TABEL

Tabel 2 1 Keuntungan dan Kerugian Rekrutmen.....	17
Tabel 2 2 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 2 3 Kerangka Pemikiran Peneliti .....	37
Tabel 3 1 Operasional Variabel.....	41
Tabel 3 2 Skala Penilaian Likert .....	46
Tabel 4 1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kueisoner.....	56
Tabel 4 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	57
Tabel 4 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	59
Tabel 4 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	60
Tabel 4 6 Uji Validitas Rekrutmen .....	61
Tabel 4 7 Uji Validitas Seleksi.....	62
Tabel 4 8 Uji Validitas Kompetensi.....	63
Tabel 4 9 Uji Reabilitas.....	64
Tabel 4 10 Uji Normalitas.....	65
Tabel 4 11 Uji Normalitas.....	66

Tabel 4 12 Uji Multikolinearitas .....	66
Tabel 4 13 Uji Heteroskedastisitas.....	67
Tabel 4 14 Uji Autokorelasi .....	68
Tabel 4 15 Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
Tabel 4 16 Hasil Uji T ( Parsial) .....	70
Tabel 4 17 Hasil Uji F (Simultan).....	72
Tabel 4 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	72



## DAFTAR LAMPIRAN

Biodata Diri (CV)

Plagiarsm Checker

Uji Referensi

Surat Keterangan Riset

Surat Riset Perusahaan

Tabel Uji Normalitas

Tabel Uji Reabilitas

Tabel Uji Normalitas

Tabel Uji Heteroskedastisitas

Tabel Uji Multikolinearitas

Tabel Uji Auto Korelasi

Tabel Uji regresi Linear Berganda

Tabel Uji T (Pisial)

Tabel Uji F (Simultan)

