

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan tabel 4.16 pada halaman 62 hasil dari penelitian H_1 yang menyatakan bahwa Rekrutmen berpengaruh dan signifikan terhadap Kompetensi Karyawan PT Braja Mukti Cakra dengan hasil t-hitung sebesar $2,093 > 1,66751$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,040 < 0,05$. Maka dari itu Rekrutmen berpengaruh signifikan bagi para karyawan PT Braja Mukti Cakra.
2. Berdasarkan tabel 4.16 pada halaman 62 hasil dari penelitian H_2 yang menyatakan bahwa Seleksi berpengaruh secara parsial terhadap Kompetensi Karyawan PT Braja Mukti Cakra yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $2,003 < 1,66751$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,049 > 0,05$. Maka dari itu Seleksi sangat berpengaruh terhadap kompetensi karyawan PT Braja Mukti Cakra.
3. Berdasarkan tabel 4.17 pada halaman 64 hasil uji f yang juga menyatakan bahwa Rekrutmen dan Seleksi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kompetensi karyawan PT Braja Mukti Cakra, yang mana uji f menunjukkan f-hitung sebesar $83,661 > 3,12$ f- tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan, maka implikasi manajerial dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Untuk peneliti yang selanjutnya dapat menambah variabel atau menggunakan variabel lain yang belum diteliti, karena masih banyak variabel yang dapat berkaitan dengan Kompetensi Karyawan.
- b. Untuk peneliti selanjutnya dapat mengembangkan variabel diluar penelitian ini yang berpengaruh pada variabel Kompetensi seperti komunikasi, lingkungan kerja, dan pengembangan diri untuk memperluas lokasi penelitian.

2. Bagi Perusahaan

- a. Karyawan pada PT Braja Mukti Cakra di Kota Bekasi harus dapat meningkatkan proses rekrutmen agar dapat lebih bertanggung jawab dalam menjalankan pekerjaan dan untuk melihat kompetensi karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
- b. Pelaksanaan seleksi pada PT Braja Mukti Cakra di Kota Bekasi harus sesuai dengan kebijakan perusahaan yang telah dibuat. Jika perusahaan ingin proses seleksi berjalan sesuai dengan prosedur evaluasi dari perusahaan, maka perusahaan harus memberikan kepercayaan kepada karyawan agar karyawan menjadi lebih efektif lagi dalam melaksanakan tugasnya.
- c. PT. Braja Mukti Cakra di Kota Bekasi harus bersikap adil bagi setiap pegawai/karyawan dalam merekrut pelamar yang sesuai dengan prosedur kebijakan perusahaan dan tidak hanya berdasarkan hubungan kedekatan dengan atasan dan bawahan, sehingga tidak akan rasa iri terhadap karyawan lain.

- d. Hasil penelitian ini diharapkan untuk dapat meningkatkan kompetensi karyawan pada PT. Braja Mukti Cakra di Kota Bekasi dari rekrutmen dan seleksi karyawan. Karena rekrutmen dan seleksi merupakan hal utama yang digunakan dalam perusahaan untuk melihat bagaimana kompetensi karyawan dalam menjalankan tugasnya di suatu perusahaan.

3. Bagi Universitas

Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, umumnya Fakultas Ekonomi Bisnis pada khususnya Program Studi Manajemen.

