

DAFTAR PUSTAKA

- Avena, R. E. (2018). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Syariah Yogyakarta. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Din, S. T. N., & Sumarauw, J. S. B. (2018). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja di PT. HM. Sampoerna Tbk. *Jurnal EMBA*, 6(4), 4053–4062.
- Edison, D., Anwar, D., & Komariyah, D. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: ALFABETA
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irmayanti, P. A., Widiastini, M. A., & Suarmanayasa, I. N. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 111. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26274>
- Handoko, T. Hani. 2008. Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Yogyakarta : BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, SP. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Cetakan Ketujuh. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hermawati, R. (2017). Analisis pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Yasulor Indonesia. *EDUKA: Jurnal Pendidikan, Hukum Dan Bisnis*, 2(1), 9–17.
- Kartika, L. N., & Sugiarto, A. (2016). Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(1), 73. <https://doi.org/10.24914/jeb.v17i1.240>
- Kartodikromo, E., Tewal, B., & Trang, I. (2017). Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Kerja Dan Pengaruhnya Pada Kinerja Karyawan Cv. Celebes Indonesia Sakti Mer 99 Mega Mas Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 363–372. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i2.15625>
- Kayanti, R. (2016). Pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada pt bank riau kepri cabang teluk kuantan. *Jurnal Online Administrasi Bisnis*, 1–9.

- K. M, S., A. O., & M.K, A. (2014). Human Resource Management Practices: Influence of recruitment and selection, and training and development on the organizational performance of the Jordanian Public University. *IOSR Journal of Business and Management*, 16(5), 43–46. <https://doi.org/10.9790/487x-16554346>
- Moekijat, 2010, Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan kesembilan, Mandar Maju, Bandung
- Mujiatun, S. (2015). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Kantor Regional Vi Badan Kepegawaian Negara Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), 48–60.
- Nurlita, Y., Maryam, S., Sulistyowati, L. H., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Swadaya, U., & Jati, G. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Profile and corresponding author : Yuni Nurlita adalah alumni Universitas Swadaya Gunung Jati PT X Cabang Cirebon merupakan sebuah Badan Usaha Milik Negara (BUMN) jasa . PT X Cabang Cirebon me.* 4(2), 191–200.
- Pambagio, N. S., Utami, H. N., N, G. E., Administrasi, F. I., & Malang, U. B. (2013). Pengaruh proses rekrutmen, proses seleksi, dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–7.
- Poernomo, H., & eka, H. (2019). PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TELKOM INDONESIA,Tbk CABANG SIDOARJO. *J-Macc*, 2(1), 87–101.
- Pratiwi. (2013). Pengaruh Dimensi Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Rahman, A. T. (2019). Analisis Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Analysis of Effect of Selection and Placement on Work Satisfaction and Performance of Civil Service (Asn). *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship ANALISIS*, 8–19.
- Rekrutmen, P., Dan, S., Terhadap, M., Budi, R., Yanto, A., Sylvia, V., & Sitio, S. (2020). *Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt . Kingfood Bekasi. 1*(1), 1–15.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)*. Bandung: Refika Aditama

- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian. Metode Penelitian. Bandung:Alfabeta
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kualitatif dan Kombinasi (*Mixed Methods*). *Journal of Chemical Information and Modeling*.
- Simamora,H (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga, Cetakan Pertama. Yogyakarta : YKPN..
- Suliyanto (2011) *Ekomometrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Penerbit CV. Andi Offiset. Yogyakarta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Penerbit: Buku Seru
- Wibowo. 2009. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kedua. Jakarta : Rajawali Pers.