

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan deskripsi analisis hasil penelitian pada bab IV, maka dapat ditarik kesimpulan, bahwa terbukti :

1. Berdasarkan hasil uji-t dari penelitian ini H_1 yang menyatakan bahwa Loyalitas (X1) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Dinas Perhubungan, Divisi Pengendalian Dan Operasional lalu lintas, Kota Bekasi. Yang ditunjukkan dengan hasil T_{Hitung} sebesar 1,584 lebih kecil dari T_{Tabel} sebesar 1,995 ($1,584 < 1,995$), T_{Tabel} dengan nilai signifikan ($0,000 < 0,05$). Maka dari itu Loyalitas tidak berpengaruh bagi pegawai Dinas Perhubungan, Divisi Pengendalian dan Operasional Lalu Lintas, Kota Bekasi.
2. Berdasarkan hasil uji-t dari penelitian H_2 yang menyatakan bahwa Terdapat pengaruh Kedisiplinan (X2) secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Dinas Perhubungan, Divisi Pengendalian Dan Operasional lalu lintas, Kota Bekasi. Yang ditunjukkan dengan hasil T_{Hitung} sebesar 5,725 lebih besar dari T_{Tabel} sebesar 1,995 ($5,725 > 1,995$), T_{Tabel} dengan nilai signifikan ($0,000 < 0,05$). Maka dari itu kedisiplinan sangatlah berpengaruh bagi pegawai Dinas Perhubungan, Divisi Pengendalian dan Operasional Lalu Lintas, Kota Bekasi.
3. Berdasarkan hasil uji-f H_3 yang menyatakan bahwa Loyalitas (X1) dan Kedisiplinan (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Dinas Perhubungan, Divisi Pengendalian dan Operasional Lalu Lintas, Kota Bekasi. Yang ditunjukkan dengan hasil F_{Hitung} sebesar 55,764 lebih besar dari F_{Tabel} sebesar 3,13 ($55,764 > 3,13$), F_{Tabel} dengan nilai signifikan ($0,000 < 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa Loyalitas dan Kedisiplinan secara bersamaan sangat berpengaruh terhadap peningkatan Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan, Divisi Pengendalian dan Operasional Lalu Lintas, Kota Bekasi.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dijabarkan diatas, penulis akan mencoba memberikan beberapa saran yang dapat dikemukakan sebagai berikut :

1. Bagi Instansi

- a. Terkait dengan total jawaban responden dari variabel Loyalitas yang masih di bawah rata-rata (rendah) sehingga instansi Dinas Perhubungan, Divisi Pengendalian Dan Operasional Lalu Lintas, Kota Bekasi memerlukan adanya peningkatan dalam Loyalitas Pegawai, maka instansi harus loyal terhadap pegawai sehingga pegawai akan merasa nyaman terhadap instansi.
- b. Kedisiplinan pegawai di instansi Dinas Perhubungan, Divisi Pengendalian Dan Operasional Lalu Lintas, Kota Bekasi sudah cukup baik, akan tetapi perlu dipertahankan dan di tingkatkan agar kinerja pegawai tidak terjadi penurunan. Untuk mempertahankan kedisiplinan pegawai instansi harus membuat sanksi bagi pegawai yang tidak disiplin.
- c. Pegawai instansi Dinas Perhubungan, Divisi Pengendalian Dan Operasional Lalu Lintas, Kota Bekasi harus meningkatkan kinerjanya dalam menjalankan tugas yang sudah di berikan oleh instansi, apabila pegawai dapat menjalankan tugasnya dengan baik maka akan di lihat baik oleh pimpinan, dan masyarakat yang akan membuat nama instansi tersebut terlihat bagus.
- d. Loyalitas dan Kedisiplinan harus di terapkan di instansi Dinas Perhubungan, Divisi Pengendalian Dan Operasional Lalu Lintas, Kota Bekasi sehingga menjadikan kinerja pegawai meningkat, pegawai akan melakukan pekerjaan dengan penuh semangat dan giat sehingga pekerjaan akan diselesaikan secara penuh tanggung jawab.

2. Bagi Akademis

Pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan serta menjadi referensi yang baik untuk mengkaji kembali perihal faktor-faktor yang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan tidak hanya fokus mencari referensi dalam satu tempat penelitian, karena hasil analisis diberbagai tempat penelitian tidak keseluruhan sama, mengingat adanya keterbatasan penelitian ini dilakukan penulis dalam penelitian ini.

