

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. BRAJA MUKTI CAKRA**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Akbar Maulana Sholichin**

**201710325280**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya  
Kepemimpinan Transformasional terhadap  
Kinerja Karyawan Pada PT. Braja Mukti Cakra

Nama Mahasiswa : Akbar Maulana Sholichin

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325280

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 9 Juli 2021

Jakarta, 21 Juli 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing



Tyna Yunita, S. E., M. M

NIDN : 0319067107

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya  
Kepemimpinan Transformasional terhadap  
Kinerja Karyawan Pada PT. Braja Mukti Cakra

Nama Mahasiswa : Akbar Maulana Sholichin

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325280

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 9 Juli 2021

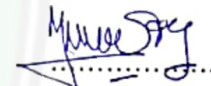
Jakarta, 21 Juli 2021

MENGESAHKAN,

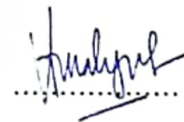
Ketua Tim Penguji : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M.  
NIDN: 0305037705



Penguji I : Tyna Yunita, S.E., M.M.  
NIDN : 0319067107



Penguji II : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M.  
NIDN: 0313117902



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S. Ak., CA., CSRA., CACP  
NIDN : 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Akbar Maulana Sholichin  
NPM : 201710325280  
Tempat Tanggal Lahir : Bekasi, 25 Mei 1999  
Alamat : Jl. Khatulistiwa 1 RT 06 RW 022 NO. 22 Kel.  
Harapan Jaya, Kec. Bekasi Utara, Kota Bekasi,  
17124

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Braja Mukti Cakra” merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya katakan maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan

Jakarta, 21 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Akbar Maulana Sholichin

201710325280

## **ABSTRAK**

Akbar Maulana Sholichin, 201710325280. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Braja Mukti Cakra.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT Braja Mukti Cakra. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan Analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 23. Secara parsial variabel Budaya Organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t-hitung  $>$  t tabel. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 2,353 (t hitung) lebih besar dari 1.983 (t tabel). Secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t-hitung  $>$  t tabel. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan parsial yang menunjukkan nilai 3,003 (t-hitung) lebih besar daripada 1,983 (t tabel). Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional telah diperoleh hasil nilai F hitung  $>$  F tabel. Berdasarkan hasil uji simultan telah diperoleh nilai F hitung sebesar 8,114 yang mana lebih besar daripada 3,09 (F tabel), berdasarkan nilai tersebut maka didapatkan sebuah kesimpulan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

Kata Kunci : Budaya organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*Akbar Maulana Sholichin, 201710325280. "The Influence of Organizational Culture and Transformational Leadership Style on Employee Performance at PT. Braja Mukti Chakra.*

*This study aims to determine the effect of Organizational Culture and Transformational Leadership Style on Employee Performance at PT Braja Mukti Cakra. This study uses quantitative methods and data analysis used, namely classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis using the SPSS version 23 application. Partially, the organizational culture variable has a significant influence on employee performance with a  $t$ -count  $>$   $t$  table. Based on the test results and data analysis, the results of the partial test calculation show that the value of 2,353 ( $t$  count) is greater than 1,983 ( $t$  table). Partially, the Transformational Leadership Style variable has a significant effect on employee performance with a  $t$ -count  $>$   $t$  table. Based on the test results and data analysis, the partial calculation results show that the value of 3.003 ( $t$ -count) is greater than 1.983 ( $t$ -table). Meanwhile, based on the results of the simultaneous test obtained from this study on the variables of Organizational Culture and Transformational Leadership Style, the results of the calculated  $F$  value  $>$   $F$  table were obtained, Based on the results of the simultaneous test, the calculated  $F$  value was 8.114 which is greater than 3.09 ( $F$  table ), based on this value, it can be concluded that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted.*

*Keywords: Organizational culture, Transformational Leadership Style, Employee Performance.*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis sehingga penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Braja Mukti Cakra” ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, M.S.Ak.,CA.,CSRA.,CACP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Neng Siti Komariah, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah.
5. Tyna Yunita, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Kedua Orang Tua saya tercinta, Ayahanda Amat Kusmindar dan Ibu Siti Rokhaniyah dan juga kakak saya Ahmad Arief Hidayah yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan skripsi
7. Teman-teman kelas A6 Manajemen yang telah memberikan bantuan dan dukungan serta kerja samanya baik didalam maupun diluar kampus.
8. Support system, seluruh anggota UKM Kapal Baja khususnya Bulan Sabit yang telah memberikan motivasi dan menghibur penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.

9. Seluruh karyawan PT Braja Mukti Cakra yang telah membantu penulis mencari data yang dibutuhkan.

Dengan harapan semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas semua bantuan dan doanya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi para pembacanya.

Jakarta, 21 Juli 2021

Penulis



Akbar Maulana Sholichin





## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Batasan Masalah .....	7
1.6 Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Kinerja.....	8
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	8
2.1.2 Faktor yang mempengaruhi Kinerja .....	9
2.1.3 Penilaian Kinerja.....	9
2.1.4 Manfaat Kinerja .....	10
2.1.5 Jenis-jenis Kinerja.....	11
2.1.6 Indikator Kinerja .....	11
2.2 Budaya Organisasi .....	12
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	12
2.2.2 Jenis – Jenis Budaya Oraganisasi.....	12
2.2.3 Fungsi Budaya Organisasi .....	13

2.2.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	14
2.2.5	Karakteristik Budaya Organisasi.....	15
2.2.6	Indikator Budaya Organisasi.....	15
2.3	Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	16
2.3.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	16
2.3.2	jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan .....	17
2.3.3	Ciri – Ciri Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	18
2.3.4	Indikator Kepemimpinan Transformasional .....	18
2.4	Kerangka Pemikiran.....	20
2.4.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja .....	20
2.4.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja . .....	20
2.4.3	Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan .....	20
2.5	Hipotesis Penelitian .....	21
2.6	Penelitian Terdahulu .....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>27</b>
3.1	Desain Penelitian .....	27
3.2	Tahapan Penelitian.....	27
3.3	Kerangka Konseptual .....	28
3.4	Jenis Data .....	28
3.4.1	Data Primer .....	28
3.4.2	Data Sekunder .....	29
3.5	Operasional Variabel .....	29
3.5.1	Variabel Dependen.....	29
3.5.2	Variabel Independen .....	29
3.6	Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
3.7	Populasi dan Sampel .....	33
3.7.1	Populasi .....	33
3.7.2	Sampel.....	33
3.8	Metode Analisis Data.....	32
3.8.1	Uji Validitas .....	32
3.8.2	Uji Reliabilitas .....	32

3.9	Uji Asumsi Klasik.....	33
3.9.1	Uji Normalitas .....	33
3.9.2	Uji Multikolonieritas .....	33
3.9.3	Uji Heteroskedastisitas .....	33
3.10	Regresi Linier Berganda .....	34
3.11	Pengujian Hipotesis .....	34
3.11.1	Uji Secara Parsial (Uji t) .....	34
3.11.2	Uji Secara Simultan (Uji F) .....	35
3.11.3	Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	36
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN .....</b>		<b>37</b>
4.1	Profil Perusahaan .....	37
4.1.1	Proses dan Kegiatan Produksi.....	38
4.1.2	Visi, Misi, dan Motto .....	40
4.1.3	Logo dan Arti Lambang .....	40
4.1.4	Struktur Organisasi.....	41
4.2	Hasil Penelitian .....	41
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner .....	41
4.2.2	Identitas Responden .....	41
4.3	Uji Kualitas Data.....	44
4.3.1	Uji Validitas .....	44
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	46
4.4	Uji Asumsi Klasik .....	47
4.4.1	Uji Normalitas .....	47
4.4.2	Uji Multikolinearitas .....	49
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas .....	49
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda .....	50
4.6	Uji Hipotesis .....	51
4.6.1	Uji T .....	51
4.6.2	Uji F .....	52
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R) .....	53
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian .....	54
4.7.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja .....	54

4.7.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan .....	55
4.7.3	Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan .....	56
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>58</b>
5.1	Kesimpulan .....	58
5.2	Implikasi Manajerial .....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		
<b>LAMPIRAN</b>		



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	22
Tabel 3.1 Instrumen Penelitian .....	30
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	42
Tabel 4.2 Karakter responden berdasarkan usia .....	42
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan terakhir.....	43
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan waktu lama bekerja.....	44
Tabel 4.5 Uji Validitas Budaya Organisasi.....	45
Tabel 4.6 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	45
Tabel 4.7 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas .....	47
Tabel 4.9 Uji Normalitas.....	48
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas .....	49
Tabel 4.11 Analisis Regresi Linier Berganda .....	50
Tabel 4.12 Hasil Uji T.....	52
Tabel 4.13 Uji F .....	53
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi (R) .....	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kebijakan Manajemen PT. Braja Mukti Cakra.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual .....	28
Gambar 4.1 Logo PT. Braja Mukti Cakra.....	40
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	41
Gambar 4.3 Uji Normalitas .....	48
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas .....	49



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	64
Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel .....	67
Lampiran 3 Hasil Output SPSS.....	78
Lampiran 4 Tabel R .....	87
Lampiran 5 Tabel T.....	91
Lampiran 6 Tabel F.....	94
Lampiran 7 Uji Referensi.....	99
Lampiran 8 Uji Plagiarisme .....	102
Lampiran 9 Surat Izin Riset .....	104
Lampiran 10 Produk-produk PT. Braja Mukti Cakra .....	105
Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup.....	106

