

DAFTAR PUSTAKA

- Abazeed, R. A. M. (2018). Impact of transformational leadership style on organizational learning in the ministry of communication and information technology in Jordan. *International Journal of Business and Social Science*, 9, 1.
- Ali, M. (2013). *Penelitian Kependidikan Prosedur & Strategi*. CV. Angkasa.
- Army, Dedi, C. Y. (2017). Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Kinerja Guru SMK Swasta di Jakarta Timur. *Jurnal Pendidikan Ekonomi & Bisnis*, 5(2), 148–161.
- Dwi, W. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Temanggung. *Jurnal Riset Manajemen Provesia*, 1, 1.
- Evy, Agus, Rudy, Yoyok, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Sistem Jaminan Halal HAS 23000. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8, 1.
- Gaol, L. J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haslinda, & Muhammad, J. (2016). Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Evaluasi Anggaran Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Standar Biaya Sebagai Variabel Moderating Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*, 2(1), 15–26.
- Jamaluddin, Rudi S., H. Y. & H. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 4, 1.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajawali Persada.
- Kinicki, K. R. dan A. (2014). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Salemba empat.
- Kusumah. (2011). *Mengenal Penelitian Tindakan Kelas. Edisi 2*. PT Indeks.
- Maharani, I., & Efendi, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Ilmu Manajemen*, 13(1), 49–61.
- Mondiani, T. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) UPJ Semarang. *Jurnal*

Administrasi Bisnis, 1, 1.

- N.Mottoh, S. (2015). The Influence Of Transformational And Transactional Leadership Style On Employee Performance (Case Study: Dinas Kesehatan Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, 15, 04.*
- Nurmaeta, S. (2019). Aktualisasi Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan Dasar Di Kabupaten Gowa. *Jurnal Analisis Sosial Politik, 5, 1.*
- Pratini, P., & Utama, I. W. M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud, 5, 7.*
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(2), 213–223.*
- Robbins, Stephen P. & A. Judge, T. (2011). *Organizational behavior. Fourteenth Edition.* New Jersey 07458.
- Robbins, S. P. dan T. A. J. (2015). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior Edisi ke-16.* Salemba Empat.
- Sagala, R. D. E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.* Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil.* PT Refika Aditama.
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen Evaluasi Kinerja .Edisi 3.* Fakultas Ekonomi UI.
- Sudaryono. (2014). *Budaya dan perilaku orgaisasi.* lentera ilmu cendekia.
- Sugito, S. I. dan E. (2018). “Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian di Badan Kepegawaian Negara (BKN) Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen, 14, 2.*
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen.* Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods).* Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2015). *SPSS Untuk Penelitian.* Pustaka Baru Press.
- Sukarjati, E., Minarsih, M. M., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Semarang. *Journal of Management, 02, 02.*
- Sulaksono, A. (2015). Pengaruh Investasi Dan Tenaga Kerja Terhadap PDB Sektor Pertambangan Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 20, 1.*
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama.* Penerbit Kencana.
- Tewal, B. (2017). *Perilaku Orgaisasi.* CV. Patra Media Grafindo.
- Troena, E. K. dan E. A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya

Organisasi terhadap Kinerja Karyawan serta Dampaknya pada Kepuasan Kerja Karyawan PT Jasa Marga (Persero) Kantor Cabang Surabaya. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11, 4.

Tucunan, R. J. A., Supartha, W. G., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3, 9.

Winardi. (2016). *.Kepemimpinan dalam Manajemen*. PT. Rineka Cipta.

Yudha, R. I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9 (2).

Zahriyah, U. W. dkk. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan,. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2, 1.

