

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Duta Hita Jaya Tambun, Bekasi”, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung sebesar 4,288 lebih besar daripada t tabel 1,98157 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil daripada 0,05. Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis satu yang menyatakan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) memiliki tujuan yang penting yaitu agar karyawan merasa aman dan juga mendapat perlindungan selama melakukan pekerjaan sehingga karyawan dapat menyelesaikan tugasnya secara maksimal dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Variabel Disiplin Kerja juga memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung sebesar 8,442 lebih besar daripada t tabel 1,98157 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis dua yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berarti semakin meningkat Disiplin Kerja karyawan, maka Kinerja Karyawan akan semakin meningkat.
3. Secara bersama-sama baik variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) maupun variabel Disiplin Kerja secara memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan ini terbukti dengan nilai F hitung 89,135 lebih besar dari F tabel 3,08 dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil daripada 0,05. Dari sini dapat disimpulkan bahwa semakin baik Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

dan Disiplin Kerja yang dimiliki maka akan menghasilkan Kinerja Karyawan yang semakin tinggi.

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini yaitu antara lain:

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan masih perlu memperhatikan pelaksanaan dan kepatuhan pada peraturan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) untuk memastikan karyawan dapat lebih meningkat lagi kinerjanya, seperti memperhatikan setiap kemungkinan adanya resiko keselamatan dan kesehatan kerja dalam melaksanakan pekerjaannya jaminan terlaksananya proses Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam setiap lini pekerjaan sehingga berdampak pada peningkatan kinerja karyawan itu sendiri. Sedangkan untuk kesehatan kerja sebaiknya perusahaan memberikan perhatian khusus terhadap kemungkinan terjadinya gangguan fisik, mental yang menurun dan emosi yang tinggi dari karyawan selama melaksanakan pekerjaannya. Berdasarkan hasil kuesioner pertanyaan yang lemah terdapat di variabel K3 pada indikator pembiayaan kesehatan, perusahaan kurang mengoptimalkan asuransi yang diberikan kepada karyawan, agar karyawan mendapat jaminan kecelakaan apabila terjadi kecelakaan kerja. Selain memperhatikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), adanya sistem *reward and punishment* sangat penting. Manajemen PT. Duta Hita Jaya Tambun Bekasi seharusnya memberikan sanksi ketat kepada karyawan yang tidak disiplin misalnya karyawan yang masih sering datang terlambat masuk kerja dan memberikan reward pada karyawan yang memiliki tingkat disiplin tinggi. Karena sistem *reward and punishment* ini dapat menjaga karyawan dalam koridor turut menjaga kualitas kinerja karyawan secara keseluruhan.

2. Bagi Peneliti

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukkan variabel lain selain Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja sebagai *predictor* variabel bagi Kinerja Karyawan, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

3. Bagi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Diharapkan dari penelitian ini bisa menjadi acuan bagi para mahasiswa yang ingin melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti di penelitian ini.

