

**HUBUNGAN ANTARA JOB INSECURITY DENGAN LOCUS OF
CONTROL PADA TELLER BANK X DI WILAYAH BEKASI**

SKRIPSI

Oleh :

FEBBY REE INDASARI

(201410515144)



PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2019

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Job insecurity dengan Locus of Control pada teller Bank X Diwilayah Bekasi
Nama Mahasiswa : Febby Ree Indasari
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410515144
Program Studi / Fakultas : Psikologi / Psikologi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 30 Juli 2019

Bekasi 9 Agustus 2019

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Neil Aldrin M.Psi., Psikolog
NIP 1705284



Dr. Netty Merdiaty. MM
NIP : 1906423



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Job insecurity dengan Locus of Control pada teller Bank X Di wilayah Bekasi
Nama Mahasiswa : Febby Ree Indasari
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410515144
Program Studi / Fakultas : Psikologi / Psikologi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 30 Juli 2019

Bekasi 09 Agustus 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Sulistiasih, M.Si
NIP : 1905419
Penguji 1 : Kus Hanna Rahmi, M.Psi., Psikolog
NIP : 051510033
Penguji 2 : Dr. Netty Merdiaty. MM
NIP : 1906423


.....

.....

.....

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Psikologi



Yunique Balsa Rhapsodia, M.Psi., Psikolog
NIP 1801316

A/n Dekan Fakultas Psikologi
Wakil Dekan 1



Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog
NIP 1801312

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya yang berjudul Hubungan Antara Job Insecurity dengan Locus Of Control pada Teller Bank X diwilayah Bekasi benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan difotocopy melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 9 Agustus 2019
Yang membuat pernyataan,



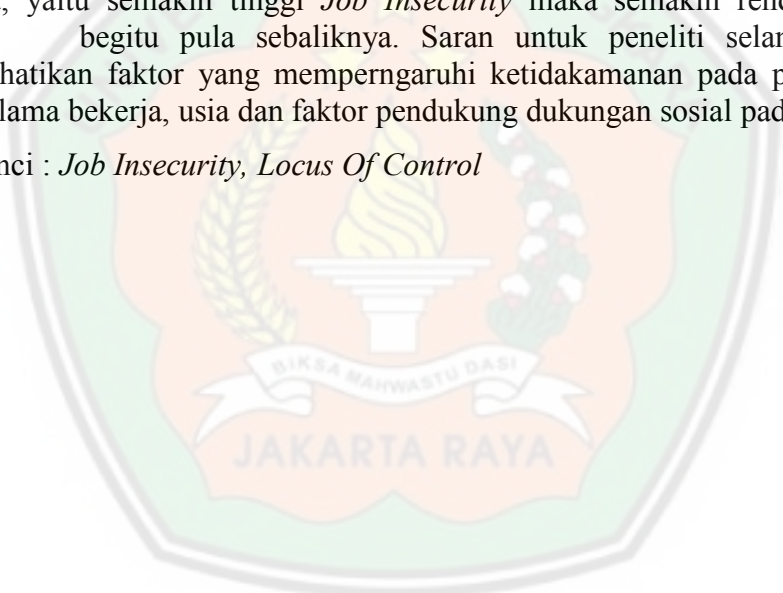
Febby Ree Indasari
201410515144

ABSTRAK

Febby Ree Indasari 201410515144 Hubungan antara job insecurity dengan Locus Of Control pada teller bank X di wilayah Bekasi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Job Insecurity dengan Locus Of Control pada Teller yang bekerja di Bank X yang dipengaruhi oleh faktor kondisi lingkungan, karakteristik jabatan pekerjaan dan kepribadian yang dimana adanya faktor Locus Of Control bagaimana seseorang dapat menggunakan pusat kendalinya untuk mengatasi ancaman yang ada dilingkungan pekerjaan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Dengan hasil terdapat hubungan negatif yang signifikan antara *Job Insecurity* dengan Locus Of Control yaitu $(r) = 0,314$ dengan signifikansi $0,003$ ($p < 0,05$). Maka hipotesis yang diajukan peneliti diterima, yaitu semakin tinggi *Job Insecurity* maka semakin rendah *Locus Of Control* begitu pula sebaliknya. Saran untuk peneliti selanjutnya untuk memperhatikan faktor yang mempengaruhi ketidakamanan pada pekerja seperti gender, lama bekerja, usia dan faktor pendukung dukungan sosial pada individu.

Kata kunci : *Job Insecurity, Locus Of Control*



ABSTRACT

Febby Ree Indasari 201410515144 *Relationship between job insecurity and Locus Of Control on bank teller X in Bekasi*

This study aims to find out the relationship between Job Insecurity and Locus Of Control in Teller working at Bank X that is influenced by environmental factors, job title characteristics and personalities with which Locus Of Control factors how one can use their control to overcome existing threats work environment. This study uses quantitative methods. As a result there was a significant negative relationship between Job Insecurity and Locus Of Control which was $(r) = 0.314$ with a significance of 0.003 ($p < 0.05$). The hypothesis submitted by the researchers is that the higher the Job Insecurity and the lower the Locus Of Control and vice versa. Recommendations for future researchers are to look at factors that influence worker insecurity such as gender, longevity, age and social support factors of individuals.

Keywords: Job Insecurity, Locus Of Control

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kepada ALLAH SWT, Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkah, ridho serta karunia-Nya telah melimpahkan rahmat berupa nikmat sehat dan ilmu yang bermanfaat dan tidak lupa saya haturkan kepada Baginda Nabi Muhammad Shallallahu'alaihi Wasallam yang telah memberikan suri tauladan bagi seluruh umat muslim di dunia. Penulis dapat menyelesaikan laporan Skripsi ini hingga selesai. Skripsi yang berjudul : Hubungan antara Job Insecurity dengan Locus Of Control pada Teller Bank x di wilayah Bekasi, penelitian ini dibuat berdasarkan syarat kelulusan untuk menyelesaikan Studi Strata Satu (S1) di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Di kesempatan ini, Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam membimbing dan memberi dukungan moral kepada penulis, ucapan terima kasih ini penulis tujukan kepada:

1. Bapak Inspektur Jendral Polisi (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, SH., MM. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Dr. Neil Aldrin, M.Psi., Psikolog Selaku Dosen Pembimbing, yang telah membimbing, membantu serta memberikan saran kepada saya dalam proses membuat Laporan Skripsi hingga selesai
4. IbuYurike Balsa R., M.Psi., Psikolog Selaku Ketua Program Studi dan Dosen Pembimbing Akademik, yang telah membimbing saya dalam proses perkuliahan hingga tuntas serta memberikan motivasi dalam pembelajaran.
5. Orangtua Tercinta (Ibunda Kasinem dan Bapak Nur Hidayat), Saudara kandung Penulis (Reyka, Reyndra, Syeiny dan Reynsyah) yang telah memberikan dukungan pada saat proses menyusun Skripsi.

6. Seluruh karyawan bank yang sudah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
7. Terima Kasih Kepada Lukman Nul Hakim selaku orang spesial yang telah memberikan dukungan
8. Rekan seperjuangan dalam penulisan skripsi Daya Sovranita, Ardiansyah Maulana, Muhammad Nawawi, Marselina Brigita, Theresia Akfila, Fitria Sari dan Fitri Permatasari yang sudah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis selama penyusunan skripsi.

Dalam penulisan Skripsi ini telah penulis buat dengan sebaikbaiknya, namun tentu masih banyak kekurangan yang dapat diperbaiki. Oleh karena penulis mengharapkan kritik atau saran apapun yang sifatnya membangun bagi penulis dalam Skripsi ini. Penulis akan menerima kritik dan saran tersebut guna memperbaiki penulisan.

Bekasi, 10 Juli 2019

Febby Ree Indasari

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian	15
1.4.1 Manfaat Teorits.....	15
1.4.2 Manfaat Praktis.....	15
1.5 Uraian Keaslian Penelitian	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1. Job Insecurity	18
2.11 Pengertian Job Insecurity	18
2.12 Faktor-faktor yang mempengaruhi Job Insecurity.....	19
2.13 Komponen-Komponen Job Insecurity	22

2.14 Dampak Job Insecurity	23
2.2 Locus Of Control	26
2.2.1 Definisi Locus Of Control	26
2.2.2 Jenis- Jenis Locus Of Control	26
2.2.3 Aspek Locus Of Control	28
2.2.4. Faktor yang mempengaruhi	29
2.3 Karyawan.....	30
2.4 Hubungan Locus Of Control dengan Job Insecurity.....	32
2.5 Hipotesis Penelitian.....	34
3.1 Tipe Penelitian.....	35
3.2 Identifikasi Variable.....	35
3.3 Definisi Operasiona Variable penelitian	36
3.4 Populasi dan Sample Penelitian.....	36
3.4.1 Populasi Penelitian	36
3.4.2 Sample Penelitian.....	37
3.5 Teknik Pengumpulan Data	37
3.5.1 Instrument Penelitian.....	38
3.5.2 Skala Job Insecurity.....	38
3.5.3 Skala Locus Of Control	40
3.6 Validitas dan Reliabelitas	40
3.6.1 Validitas	40
3.6.2 Reliabilitas	41
3.7 Uji Try Out	43
3.7.1 Uji Coba Skala Job Isecurity.....	43
3.7.2 Uji Coba Skala Locus Of Control	44
3.8 Analisa Data	45

4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambaran Penelitian atau Ruang Lingkup Penelitian	47
4.2 Pelaksanaan Penelitian	47
4.2.1 Persiapan Penelitian	47
4.2.2 Pelaksanaan Penelitian	48
4.3 Hasil Penelitian	48
4.3.1 Uji Asumsi	48
4.3.1.1. Uji Normalitas	48
4.3.2 Uji Linearitas	49
4.3.3 Kategorisasi Subjek Penelitian	49
4.3.3.1 Kategorisasi Job Insecurity	49
4.3.3.2 Kategorisasi Locus Of Control	51
4.4 Uji Hipotesis	53
4.5 Pembahasan	54
5. Kesimpulan dan Saran	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	56
5.2.2 Saran bagi peneliti selanjutnya	57
DAFTAR PUSTAKA	xiv
LAMPIRAN	xix

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Pooling Se-Jabodetabek.....	7
Gambar 2.1 Dinamika Penelitian.....	34



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Statistik Fintech	4
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan Berdasarkan Level Organisasi	5
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban Pemberian Skor Skala Likert.....	38
Tabel 3.2 Blue Print Skala Job Insecurity	39
Tabel 3.3 Blue Print Skala Locus Of Control	40
Tabel 3.4 Klasifikasi Diskriminas Item	41
Tabel 3.5 Klasifikasi Skor Reliabilitas	42
Tabel 3.6 Reliabilitas Job Insecurity	42
Tabel 3.7 Reliabilitas Locus Of Control	42
Tabel 3.8 Blue Print Skala Job Insecurity Setelah Uji Coba	43
Tabel 3.9 Blue Print Skala Locus Of Control Setelah Uji Coba.....	44
Tabel 3.10 Interpretasi nilai koefisien korelasi	45
Table 4.1 Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 4.2 Hasil Uji Linearitas	49
Table 4.3 Hasil Perhitungan SPSS dan Manual Job Insecurity	50
Table 4.4 Kategorisasi Skor Job Isecurity	51
Tabel 4.5 Kategorisasi Subjek pada Job Insecurity	51
Tabel 4.6 Hasil Perhitungan Job SPSS dan Manual Locus Of Control	52
Tabel 4.7 Kategorisasi Skor Locus Of Control	53
Tabel 4.8 Kategorisasi Subjek pada Locus Of Control	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Korelasi	54