

## DAFTAR PUSTAKA

- Anastasi, Anne dan Susana Urbina. 2007. *Tes Psikologi, Edisi Ketujuh*. Jakarta: Indeks.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ashford, S.J., C. Lee, & P. Bobko. 1989. "Content, Causes, and Consequences of Job insecurity: A Theory Based Measure and Substantive Test", *Academy of Management Journal*, 32 (4): 803-829.
- Azwar, S. (2015). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baron, R. A., & Byrne, 1991. *Sosial Psychology. Understanding Human Interaction. 6<sup>th</sup> edition*. USA: Allyn & Bacon.
- Bender, Keith . dan Peter J. Sloane. 1999. *Trade Union Membership, Tenure and the level Of Job Insecurity. Applied Economics*. Vol. 31 Hal 125 - 135.
- Burchell, J.B dkk(1999). *Job Insecurity and work Intensification. Joseph Rowntree Foundation*
- Data Statistik Fintech. 2018.<https://www.ojk.go.id/id/kanal/iknb/data-dan-statistik/fintech/default.aspx>
- Dachapall i, Leigh-Anne Paul dan Sanjana Brijball Parumasur. 2012. Employee Susceptibility to Experiencing Job Insecurity. *South African Journal Economic and Management Sciences NS*. Vol. 15. No. 1. Hal. 31-43.
- De Cuyper, Nelle dan Hans De Witte. 2005. Job Insecurity: Mediator or Moderator of The Relationship Between Type of Contract and Various Outcomes?. *SA Journal of Industrial Psychology*. Vol. 31. No. 34. Hal. 79-86.

- Deswita, N., Yunilman,. Dan Fauziah, Popo,. 2015. *Pengaruh Ketidakaman Kerja (Job Insecurity) Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Intensi Keluar (Pada Beberapa Bank Konvensional di Kota Padang)*. Jurusan Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Bung Hata.
- De Witte, H. (2005). *Long Term Job Insecurity: Job Satisfaction and Organization Attitudes: Test of Warr's Curvilinear Hypothesis*. *SA Journal of Industrial Psychology*, 41-47
- De Witte, H. (2005). *Job insecurity: Review of the international literature on definitions, prevalence, antecedents and consequences*. *SA Journal of Industrial Psychology*, 31(4), p-1.
- Ferie, Jane E. dkk (eds). 1999. *Labour Market Changes and Job Insecurity a challenge for social welfare and health promotion*. Copenhagen: WHO Regional Officer for European.
- Forte, A. (2005). *Locus of control and the moral reasoning of managers*. *Journal of Business Ethics* , 58, 65-77
- Funk, James H. Dkk. 1985. *Learning Science Process Skills*. Iowa. Kanada Publishing Company.
- Grenhalgh, L. Dan Rosenblatt, Z. (1984) “*Job Insecurity: toward conceptual clarity*”. *Academy of Management Journal*, vol 9 no 3, pp 438-448).
- Ghufron, M. Nur dan Rini Risnawita. 2011. *Teori-Teori Psikologi*. Jogjakarta: ArRuzz Media.
- Hamedoglu, M., Kantor, J., & Gulay, E. (2012). *The effect of locus of control and culture on leader preferences*. *International Online Journal of Educational Sciences Vol.4* , 319-324.

- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Haq, Nidhomul. 2015. *Pengaruh Locus Of Control Terhadap Job Insecurity Dengan Masa Kerja Sebagai Variable Moderator (Studi Pada Karyawan Outsourcing PT. POS Indonesia Kantor MPC Semarang)*. Fakultas Psikologi UNNESS.
- Ikatan Bankir Indonesia. 2014. *Mengelola Kualitas Layana Perbankan*. Gramedia Pustaka Utama.
- Irene, Jessica. 2008. Hubungan antara Occupational Self-Efficacy dan Job Insecurity pada Tenaga Kerja Outsourcing. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Kaswan. 2017. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta. CV.
- Kreitner dan Kicccnicki. 2005. *Perilaku Organisasi*, buku 1 Jakarta : Salemba Empat
- Monks, F.J., A.M.P. Knoers dan Siti Rahayu Haditono. 2006. *Psikologi Perkembangan, Pengantar dalam Berbagai Bagiannya*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Muaba, Ida. Dan Astiti, Dewi. 2014. *Hubungan Ketiamanan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Pada PT. BANK CIMB NIAGA TBK. Wilayah Bali*. Program Studi Psikologi. Fakultas Kedokteran. Universitas Udayana.
- Nugraha, Adhian. 2010. *Analisis Pengaruh Ketidakaman Kerja Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan kontrak*

*PT Bank Rakyat Indonesia cabang Semarang Patimura dan unit kerjanya*). Fakultas Ekonomi. UNDIP.

Periantalo, J. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi Asyik Mudah dan Bermanfaat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Periantalo, J. (2016). *Penelitian Kualitatif Untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Robbins, S. 2003. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.

Robbins, Stephen P 2003. *Perilaku Organisasi*. Index Jakarta.

Rotter, Julian B. 1989. *Internal Versus External Control of Reinforcement: A Case History of a Variable*. *American Psychological Association Inc*. Vol. 45. No. 4. Hal. 489-493.

Setiawan, R., & Hadianto, B. (2010). *Job insecurity dalam organisasi*. Bandung Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Kristen Maranatha.

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Smithson & Lewis (2000). *Is Job Insecurity changing the Psikological contract*. *Riview*, Vol.29 Iss6 pp.680-702. University London

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methops)*. Bandung: Alfabeta.

Sverke, M., Hellgren, J., Naswall, K. (2002). *No. Security: A Meta- Analysis and Review of Job Insecurity and Its Consequences*. *Journal of Occupation Health Psychology*. 7(3), 242-264.

Sverke, Magnus. dkk. 2004. *Job Insecurity and Union Membership (European Unions in the Wake of Flexible Production)*. Brussels: P.I.E.-Peter Lang S.A.

Sverke, M., Hellgren, J., & Naswall, K. (2006). *Job Insecurity: A Literature Review Stockholm*: Elanders Gotab.

Tapparan, J. C., Unde, A. A., & Sonni, A. F. (2011). *Aktivitas corporate social responsibility PT. Telkomsel Area Pamasuka dalam upaya meningkatkan citra perusahaan di Makassar. Doctoral dissertation*. Universitas Hasanudin Makassar.

Undang-Undang RI No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Wijono, S. (2011). *Psikologi industri & organisasi: Dalam suatu bidang gerak psikologi sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

[https://www.bi.go.id/id/peraturan/perbankan/Pages/pbi\\_132511.aspx](https://www.bi.go.id/id/peraturan/perbankan/Pages/pbi_132511.aspx). Peraturan Bank Indonesia.

<https://www.x.co.id/>

[https://www.bca.co.id/tentang-bca/old-tata-kelola-perusahaan/~/\\_media/1EF2FB27E4854D808FF1AC955E1D493B.ashx](https://www.bca.co.id/tentang-bca/old-tata-kelola-perusahaan/~/_media/1EF2FB27E4854D808FF1AC955E1D493B.ashx)