

**HUBUNGAN EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN DENGAN
CONTEXTUAL PERFORMANCE DI PT. MULTIKARYA
SINARDINAMIKA BEKASI**

Skripsi

Oleh:
Rahmat Wibowo
201510515076



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Efektivitas Kepemimpinan Dengan *Contextual Performance* di PT. Multikarya Sinardinamika Bekasi

Nama Mahasiswa : Rahmat Wibowo

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510515076

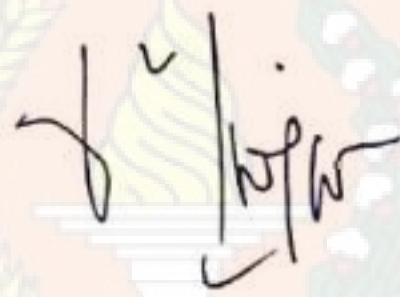
Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 29 Juli 2019

Bekasi, Juli 2019

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog
NIP. 1801312

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Efektivitas Kepemimpinan Dengan *Contextual Performance* di PT. Multikarya Sinardinamika Bekasi

Nama Mahasiswa : Rahmat Wibowo

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510515076

Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi :

Bekasi, 09 Agustus 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Selviana, M.Si
NIP. 0051609035

Penguji 1 : Yunike Balsa Rhapsodia, M.Psi., Psikolog
NIP. 1801316

Penguji 2 : Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog
NIP. 1801312

Ketua Program Studi
Psikologi

A/n Dekan Fakultas Psikologi
Wakil Dekan I

Yunike Balsa Rhapsodia, M.Psi., Psikolog
NIP. 1801316

Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog
NIP. 1801312

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Hubungan Efektivitas Kepemimpinan dengan *Contextual Performance* ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan di foto copy melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 09 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan,



Rahmat Wibowo

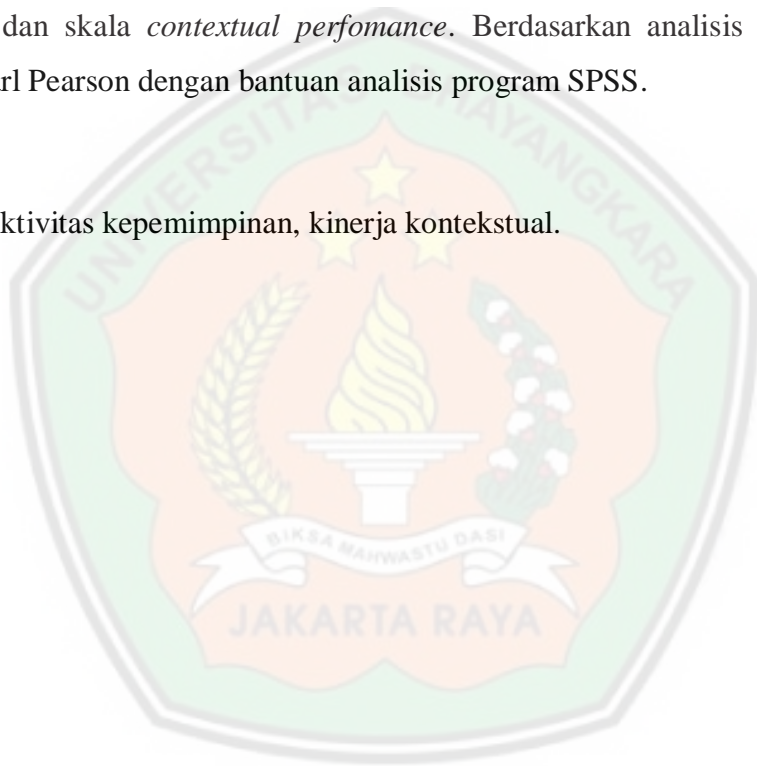
201510515076

ABSTRAK

Rahmat Wibowo. 201510515076. Hubungan Efektivitas Kepemimpinan dengan *Contextual Perfomance* di PT. Multikarya Sinardinamika

Penelitian ini tentang efektivitas kepemimpinan dengan contextual perfomance yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efektivitas kepemimpinan dengan *contextual perfomance* di PT. Multikarya Sinardinamika Bekasi. Subjek penelitian yang diambil berjumlah 150 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel adalah menggunakan metode *Purponite Stratiflied Random Sampling*. Alat ukur yang digunakan adalah skala efektivitas kepemimpinan dan skala *contextual perfomance*. Berdasarkan analisis korelasi *spearmen moment* dari Karl Pearson dengan bantuan analisis program SPSS.

Kata kunci : efektivitas kepemimpinan, kinerja kontekstual.



ABSTRAC

Rahmat Wibowo. 201510515076. *Relationship Leadership Effectiveness and Contextual Performance at PT. Multikarya*

Sinardinamika

This study about the effectiveness of leadership with contextual performance that aims to determine the relationship between leadership effectiveness with contextual performance at PT. Multikarya Sinardinamika Bekasi. The research subjects taken were 150 employees. The sampling technique was using the Purponite Stratified Random Sampling method. The measuring instrument used is the leadership effectiveness scale and contextual performance scale. Based on product moment correlation analysis from spearmen with the help of SPSS.

Keywords: leadership effective, contextual performance.



KATA PENGANTAR

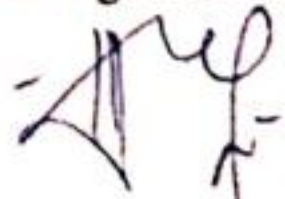
Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayahnya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas mata kuliah Skripsi ini tepat pada waktunya. Skripsi ini yang berjudul hubungan antara efektivitas kepemimpinan dengan *contextual performance*. Pada dasarnya, tujuan dibuatnya laporan ini adalah sebagai salah satu tugas salah satu mata kuliah akhir yang harus dipenuhi oleh peneliti untuk melakukan sidang skripsi yang telah ditetapkan oleh Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya (UBJ).

Dalam penyusunan seminar proposal, peneliti memperoleh bimbingan, pengarahan dan saran-saran dari berbagai pihak serta dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Neil Aldrin, M.Psi., Psikolog Dekan Studi Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Yuniqe Balsa Rhapsodia, M.Psi., Psikolog selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Ibu Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog selaku pembimbing skripsi & pembimbing akademik yang telah banyak membantu dan mengarahkan penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Para dosen yang telah banyak memberikan bimbingan dan waktunya selama proses penyusunan Seminar Proposal
5. Ayah, mamah, adik-adik dan keluarga yang telah mendukung sepenuhnya baik secara psikis maupun materil.
6. Serta para sahabat dan teman yang selalu memberikan energi positif dan supportnya.

Semoga Proposal ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi peneliti, namun juga untuk para pembaca.

Bekasi, 09 Agustus 2019



Rahmat Wibowo

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PENYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRAC	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Uraian Keaslian Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 <i>Contextual Performance</i>	11
2.1.1 <i>Contextual Performance</i>	11
2.1.2 Aspek – aspek <i>contextual performance</i>	12
2.1.3 Faktor yang mempengaruhi <i>contextual performance</i>	12
2.2 Efektivitas Kepemimpinan.....	14
2.2.1 Efektivitas Kepemimpinan	14
2.2.2 Karakteristik Efektivitas Kepemimpinan	15
2.3 Hubungan antara Efektivitas Kepemimpinan dengan <i>Contextual Performance</i>	17
2.4 Hipotesis Penelitian	19
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Tipe Penelitian.....	20

3.2	Identifikasi Variabel Penelitian	20
3.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	20
	3.3.1 <i>Contextual Perfomance</i>	20
	3.3.2 Efektivitas Kepemimpinan	21
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	21
	3.4.1 Populasi Penelitian.....	21
	3.4.2 Sampel Penelitian.....	22
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	24
	3.5.1 Instrumen Penelitian	24
	3.5.2 Uji Validitas.....	29
	3.5.3 Uji Reliabilitas	33
3.6	Analisis Data	34

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

4.1	Gambaran Umum Penelitian	37
	4.1.1 Lokasi Penelitian.....	37
	4.1.2 Subjek Penelitian	37
4.2	Pelaksanaan Penelitian.....	38
	4.2.1 Persiapan Penelitian	38
	4.2.2 PelaksanaaPenelitian	39
4.3	Hasil Penelitian	39
	4.3.1 Kategorisasi Subjek Penelitian	39
	4.3.2 Uji Hipotesis	45
4.4	Pembahasan.....	47

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

5.1	Kesimpulan	50
5.2	Saran	51

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel. 3.1 Jumlah Populasi Subjek.....	22
Tabel. 3.2 Jumlah Sampel Subjek.....	23
Tabel. 3.3 Persentase Jumlah Sampel.....	24
Tabel. 3.4 <i>Blue Print</i> Skala <i>Contextual Perfomance</i>	26
Tabel. 3.5 <i>Blue Print</i> Skala Efektivitas Kepemimpinan	29
Tabel. 3.6 Klasifikasi Indeks Daya Beda Item.....	30
Tabel. 3.7 <i>Blue Print</i> Skala <i>Contextual Perfomance</i> Hasil Uji Coba.....	30
Tabel. 3.8 <i>Blue Print</i> Skala Efektivitas Kepemimpinan Hasil Uji Coba	32
Tabel. 3.9 Klasifikasi Skor Reliabilitas <i>Cronbach's Alpha</i>	33
Tabel. 3.10 Hasil Uji Reliabilitas <i>Contextual Perfomance</i>	33
Tabel. 3.11 Hasil Uji Reliabilitas Efektivitas Kepemimpinan	34
Tabel. 4.1 Jumlah Subjek	38
Tabel. 4.2 Rumus Kriteria Subjek	40
Tabel. 4.3 Statistik Deskriptif <i>Contextual Perfomance</i>	40
Tabel. 4.4 Hasil Perhitungan	41
Tabel. 4.5 Rentang Skor Variabel <i>Contextual Perfomance</i>	41
Tabel. 4.6 Kategori Subjek.....	42
Tabel. 4.7 Rumus Kriteria Subjek	42
Tabel. 4.8 Statistik Deskriptif Efektivitas Kepemimpinan	43
Tabel. 4.9 Hasil Perhitungan	43
Tabel. 4.10 Rentang Skor Variabel Efektivitas Kepemimpinan	44
Tabel. 4.11 Kategori Subjek.....	44
Tabel. 4.12 Kategori Subjek Perhitungan	45
Tabel. 4.13 Range Kategorisasi Perbagian.....	45
Tabel. 4.14 Uji Normalitas	46
Tabel. 4.15 Uji Linearitas.....	47
Tabel. 4.16 Uji Korelasi	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Berfikir Penelitian..... 19

