

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil analisis data diatas, terlihat bahwa variabel *Work Life Balance* dan Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan.

1. *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan dengan didukung hasil penelitian terdahulu bahwa *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan, karena penerapan *Work Life Balance* yang baik serta seimbang dapat meningkatkan loyalitas karyawan (Larastrini & Adnyani, 2019).
2. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan dengan didukung hasil penelitian terdahulu bahwa Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan, karena semakin baik sistem pengembangan karir perusahaan maka loyalitas karyawan juga akan semakin kuat (Purnamasari & Sintaasih, 2019).
3. *Work Life Balance* dan Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan. Semakin baik Loyalitas Karyawan maka semakin baik pula kinerja, serta prestasi kerja karyawan. Jadi, jika *Work Life Balance* seimbang dan Pengembangan Karir yang optimal itu akan meningkatkan loyalitas karyawannya. Dengan memberi kontribusi sebesar 58,8 %, dan selebihnya sebesar 41,2 % dapat dijelaskan oleh faktor lain atau variabel lain diluar variabel yan diteliti, seperti : gaya kepemimpinan, kompensasi, dan beban kerja.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dari kesimpulan diatas, diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak, baik untuk penelitian selanjutnya dan khususnya untuk perusahaan PT. Samitra Nityasa Sakti. Dimana implikasi manajerial yang disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis menyarankan agar perusahaan harus lebih memperhatikan *Work Life balance* dan juga Pengembangan Karir sehingga karyawan bisa lebih meningkatkan loyalitasnya terhadap perusahaan.

1. PT. Samitra Nityasa Sakti Bekasi diharapkan untuk dapat memberikan *work life balance* yang seimbang kepada semua karyawan, dengan cara mengurangi jam kerja yang berlebihan terhadap karyawan yang ada diperusahaan. Dengan *work life balance* yang seimbang karyawan akan merasakan kehidupan mereka berjalan dengan stabil dan itu akan meningkatkan loyalitasnya terhadap perusahaan.
2. PT. Samitra Nityasa Sakti Bekasi diharapkan untuk dapat memberikan pengembangan karir secara optimal kepada semua karyawan, dengan cara melakukan pelatihan/pendidikan secara menyeluruh setiap tahunnya kepada semua karyawan. Sehingga dengan adanya pengembangan karir yang dilakukan secara menyeluruh itu akan dapat meningkatkan loyalitas terhadap perusahaan dan juga sangat berguna bagi kehidupan karyawan dimasa yang akan datang.
3. PT. Samitra Nityasa Sakti Bekasi diharapkan untuk memberikan *work life balance* dan pengembangan karir kepada seluruh karyawan seperti yang telah dijelaskan diatas. Karena apabila kedua aspek tersebut terpenuhi, tentunya karyawan akan dapat bekerja dengan maksimal karena jam kerjanya tidak berlebihan membuat karyawan bisa fokus pada pekerjaannya dan tidak terbebani. Selain hal itu juga adanya pengembangan karir dan pemberian pelatihan maupun pendidikan merupakan solusi yang tepat untuk meningkatkan skill dan kemampuan para karyawan yang nantinya akan sangat bermanfaat untuk keberlangsungan perusahaan serta bisa meningkatkan loyalitas pada karyawan tersebut.