

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PRESTASI
KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN
PADA PT. RAJAWALI PARKIRINDO
DI KOTA BEKASI SELATAN**

SKRIPSI

Oleh :

Amilya Choirunnisa A.R

201710325285



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja dan Prestasi
Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT.
Rajawali Parkirindo di Kota Bekasi Selatan

Nama Mahasiswa : Amilya Choirunnisa A.R

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325285

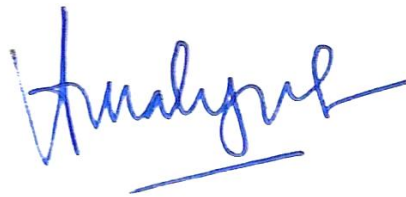
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi & Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 6 Juli 2021

Jakarta, 14 Juli 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing



Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M

NIDN : 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja
Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Rajawali
Parkirindo di Kota Bekasi Selatan

Nama Mahasiswa : Amilya Choirunnisa A.R

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325285

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 6 Juli 2021

Jakarta, 14 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M
NIDN:0319079101

Anggota Peguji I : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.
NIDN : 0313117902

Anggota Penguji II : Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd
NIDN : 0401107703

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S. Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN : 0318107101

Lembar Pernyataan

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Rajawali Parkirindo di Kota Bekasi Selatan” ini merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dengan karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 14 Juli 2021

Yang membuat pernyataan



Amilya Choirunnisa A.R

201710325285

ABSTRAK

Amilya Choirunnisa A.R. 201710325285. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Rajawali Parkirindo di Kota Bekasi Selatan.

Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Rajawali Parkirindo di Kota Bekasi Selatan. Jenis penelitian yang dipergunakan adalah kuantitatif dengan studi survey kausal. Teknik sampling yang dipergunakan adalah Non-Probability Sampling dengan sampling jenuh dan sampel berjumlah 44 responden. Teknik pengambilan data yang dipergunakan adalah dengan cara menyebarkan kuesioner ke karyawan petugas area pada PT. Rajawali Parkirindo di Kota Bekasi Selatan. Metode analisis data yang dipergunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda dengan menggunakan program SPSS versi 23. Hasilnya menunjukkan bahwa pada variabel Pengalaman Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Promosi Jabatan. Lalu, pada variabel Prestasi Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Promosi Jabatan. Dan variabel Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Promosi Jabatan

Kata kunci : Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan.

ABSTRACT

Amilya Choirunnisa A.R. 201710325285. *The Influence of Work Experience and Work Achievement on Job Promotion at PT. Rajawali Parkirindo in South Bekasi City.*

This study is to determine the effect of work experience and work performance on promotion at PT. Rajawali Parkirindo in South Bekasi City. The type of research used is quantitative with a causal survey study. The sampling technique used is Non-Probability Sampling with saturated sampling and a sample of 44 respondents. The data collection technique used is by distributing questionnaires to area officers at PT. Rajawali Parkirindo in South Bekasi City. The data analysis method used is Multiple Linear Regression Analysis using SPSS version 23. The results show that the Work Experience variable partially has a positive and significant effect on Job Promotion. Then, the job performance variable partially has a positive and significant effect on job promotion. And work experience and work performance variables simultaneously have a positive and significant effect on job promotion

Keywords: Work Experience, Job Performance and Job Promotion.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran kepada Allah SWT karena atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis sehingga penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Rajawali Parkirindo di Kota Bekasi Selatan”** ini dapat terselesaikan. Proposal skripsi ini mungkin tidak terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan proposal skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H.,M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, M.S.AK.,CA.,CSRA.,CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S. Pd., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Supriyanto, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan & motivasi semasa kuliah.
5. Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing peneliti yang selalu menyediakan waktu, tenaga, pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penelitian skripsi ini.
6. Kedua orang tua saya dan kakak tercinta saya yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan skripsi ini.
7. Muhammad Taufiq Arianto selaku pacar saya yang selalu membantu saya, memberikan solusi, menyemangati, serta yang selalu mendukung saya dalam pembuatan skripsi ini.

8. Sahabat-sahabat seperjuangan saya Lesti, Shafira, Santi, Dilah, Meta dan Chika yang sudah memberikan motivasi serta menghibur saya untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman saya Muhammad Ariansyah dan Syaeful Yoga (agoy) yang sudah membantu saya, memberikan saran serta memberikan motivasi.
10. HRD PT. Rajawali Parkirindo yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian di perusahaan yang di pimpinnya.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi para pembacanya.

Jakarta, 7 Juli 2021

Penulis



Amilya Choirunnisa A.R

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GRAFIK.....	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
1.5. Batasan Masalah	7
1.6. Sistematika Penulisan	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Promosi Jabatan	10
2.1.1. Definisi Promosi Jabatan	10
2.1.2. Indikator Promosi Jabatan	12

2.1.3. Asas-asas Promosi Jabatan	13
2.1.4. Jenis-jenis Promosi Jabatan	14
2.2. Pengalaman Kerja.....	14
2.2.1. Definisi Pengalaman Kerja.....	14
2.2.2. Indikator Pengalaman Kerja.....	16
2.2.3. Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	16
2.3. Prestasi Kerja	17
2.3.1. Definisi Prestasi Kerja.....	16
2.3.2. Indikator Prestasi Kerja.....	18
2.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	19
2.4. Penelitian Terdahulu	20
2.5. Kerangka Pemikiran.....	24
2.5.1. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan	25
2.5.2. Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan.....	25
2.5.3. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan	26
BAB III.....	27
METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1. Desain Penelitian	27
3.2. Tahapan Penelitian	27
3.3. Model Konseptual	28
3.4. Operasionalisasi Variabel.....	29
3.4.1. Variabel Dependen	29
3.4.2. Variabel Independen.....	29
3.5. Waktu dan Tempat Peneliatian.....	30
3.5.1. Waktu Penelitian.....	30

3.5.2. Tempat Penelitian	30
3.6. Metode Pengambilan Sampel	31
3.6.1. Populasi.....	30
3.6.2. Sampel.....	30
3.7. Teknik Pengumpulan Data	30
3.8. Jenis Data.....	32
3.8.1. Data Primer.....	32
3.8.2. Data Sekunder	33
3.9. Metode Analisis Data.....	33
3.9.1. Uji Validitas.....	33
3.9.2. Uji Reliabilitas	33
3.9.3. Uji Asumsi Klasik.....	33
3.9.4. Analisis Regresi Linear Berganda	35
3.9.5. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	35
3.9.6. Uji Hipotesis.....	37
BAB IV	39
ANALISIS & HASIL PEMBAHASAN.....	39
4.1. Profil Perusahaan.....	39
4.1.1. Visi & Misi Perusahaan	40
4.1.2. Struktur Perusahaan.....	41
4.2. Hasil Penelitian.....	41
4.2.1. Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	41
4.2.2. Identitas Responden.....	42
4.3. Uji Instrumen	45
4.3.1. Uji Validitas.....	45
4.3.2. Uji Reliabilitas	47

4.4. Uji Asumsi Klasik	48
4.4.1. Uji Normalitas	48
4.4.2. Uji Multikolonieritas	50
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas	50
4.4.4. Uji Korelasi/Autokorelasi	51
4.5. Analisis Regresi Linear Berganda	53
4.6. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	54
4.7. Uji Hipotesis	55
4.7.1. Uji Parsial (Uji T)	55
4.7.2. Uji Simultan (Uji F)	56
4.8. Pembahasan Hasil Penelitian	58
4.8.1. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan	58
4.8.2. Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan	59
4.8.3. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan	60
BAB V	61
PENUTUP	61
5.1. Kesimpulan	61
5.2. Implikasi Manajerial	59
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	66

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1..Data Prestasi Kerja Karyawan Tahun 2020.....	3
Grafik 1.2..Data Promosi Jabatan Karyawan Tahun 2016 - 2020	5
Grafik 4.2. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Grafik 4.3. Karakteristik Responden berdasarkan Usia	41
Grafik 4.4. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	42

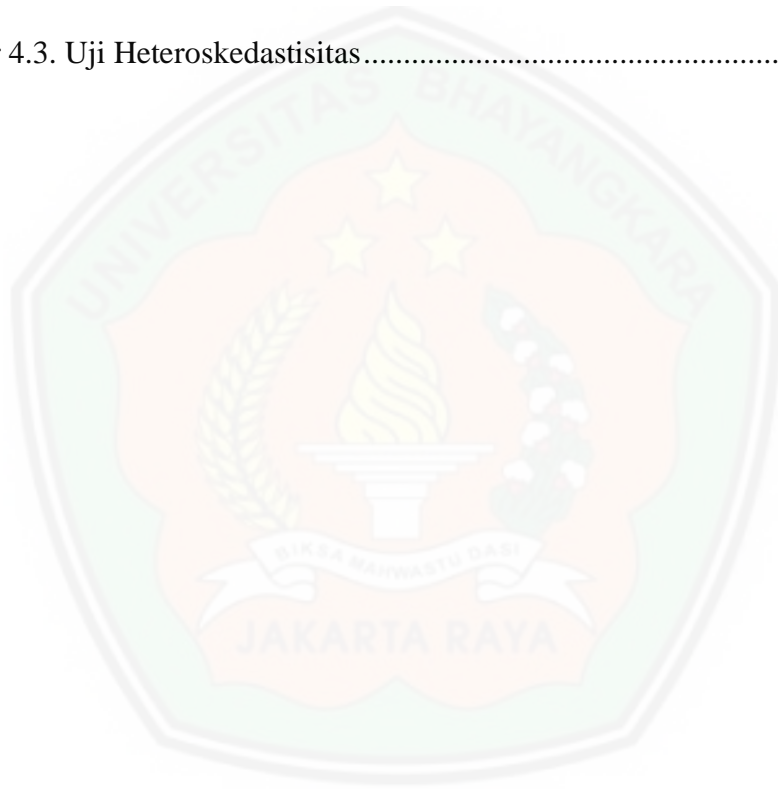


DAFTAR TABEL

Tabel 2.4. Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.4. Instrumen Penelitian	29
Tabel 3.7. Skala Likert	31
Tabel 4.2. Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	40
Tabel 4.3. Uji Validitas Pengalaman Kerja.....	43
Tabel 4.4. Uji Validitas Prestasi Kerja.....	44
Tabel 4.5. Uji Validitas Promosi Jabatan.....	44
Tabel 4.6. Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.7. Uji Normalitas.....	46
Tabel 4.8. Uji Multikolonieritas.....	48
Tabel 4.9. Uji Korelasi/Autokorelasi	50
Tabel 4.10. Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
Tabel 4.11. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	52
Tabel 4.12. Uji Parsial (Uji T)	54
Tabel 4.13. Uji Simultan (Uji F).....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5. Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 3.3. Model Konseptual	27
Gambar 4.1. Struktur Perusahaan.....	39
Gambar 4.2. Uji Normalitas	47
Gambar 4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	49



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Permohonan Riset
2. Surat Persetujuan Riset
3. Uji Referensi Skripsi
4. Kuesioner Penelitian
5. Tabulasi Data
6. Hasil Pengolahan Data Pada SPSS versi 23
7. Tabel R
8. Tabel Autokorelasi
9. Tabel T
10. Tabel F
11. Uji Plagiarisme
12. Kartu Konsultasi Bimbingan Proposal dan Bimbingan Skripsi
13. Daftar Riwayat Hidup

