

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Rajawali Parkirindo di Kota Bekasi Selatan. Responden pada penelitian ini yaitu pada petugas area PT. Rajawali Parkirindo Kota Bekasi Selatan yang berjumlah 44 karyawan. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada penelitian ini, maka peneliti dapat membuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa secara parsial variabel X1 yaitu Pengalaman Kerja diduga berpengaruh signifikan terhadap Promosi Jabatan pada PT. Rajawali Parkirindo.
2. Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa secara parsial variabel X2 yaitu Prestasi Kerja diduga berpengaruh signifikan terhadap Promosi Jabatan pada PT. Rajawali Parkirindo.
3. Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa secara simultan variabel Y yaitu Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja diduga berpengaruh signifikan terhadap Promosi Jabatan pada PT. Rajawali Parkirindo.

5.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan, maka implikasi manajerial dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Untuk peneliti yang selanjutnya dapat menambah variabel atau

menggunakan variabel lain yang belum diteliti, karena masih banyak variabel yang dapat berkaitan dengan Promosi Jabatan.

- b. Untuk peneliti selanjutnya dapat mengembangkan variabel diluar penelitian ini yang berpengaruh pada variabel Promosi Jabatan seperti loyalitas, kinerja, attitude dan pendidikan untuk memperluas lokasi penelitian.

2. Bagi Perusahaan

- a. Karyawan pada PT. Rajawali Parkirindo di Kota Bekasi Selatan harus dapat meningkatkan pengalaman kerja agar lebih bertanggung jawab lagi dalam melaksanakan pekerjaannya dan guna mencapai promosi jabatan yang diinginkan. Seorang karyawan yang sudah memiliki jabatan yang tinggi dapat mempertahankan posisinya tersebut untuk menjadi contoh karyawan lain yang posisinya masih rendah.
- b. Penilaian prestasi kerja karyawan pada PT. Rajawali Parkirindo di Kota Bekasi Selatan harus sesuai dengan hasil kerja yang telah dicapai karyawan. Jika PT. Rajawali Parkirindo di Kota Bekasi Selatan ingin prestasi kerja karyawan tercapai sesuai keinginan perusahaan, maka perusahaan harus memberikan dukungan kepada karyawannya agar karyawan lebih efektif lagi dalam melaksanakan pekerjaan.
- c. Perusahaan PT. Rajawali Parkirindo di Kota Bekasi Selatan harus dapat memberikan keadilan bagi karyawan dalam mempromosikan jabatan yang sesuai dengan prosedur evaluasi dari perusahaan dan tidak hanya berdasarkan hubungan kedekatan atasan dan bawahan, sehingga tidak akan iri dengan karyawan lain.

- d. Hasil penelitian ini dapat diharapkan untuk PT. Rajawali Parkirindo di Kota Bekasi Selatan, untuk dapat meningkatkan promosi jabatan dengan melihat dari pengalaman kerja dan prestasi kerja karyawan. Karena pengalaman kerja dan prestasi kerja merupakan hal yang penting bagi promosi jabatan dalam suatu perusahaan.

