

**PENGARUH DISIPLIN DAN KOMITMEN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT. HOGY INDONESIA, CIBITUNG)**

SKRIPSI

Oleh :

Novi Fina Astuti

201710325290



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin dan Komitmen Kerja terhadap
Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Hogy
Indonesia, Cibitung)

Nama Mahasiswa : Novi Fina Astuti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325290

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal : 06 Juli 2021

Jakarta, 16 Juli 2021

MENYETUJUI
Pembimbing



Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M

NIDN 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Hogy Indonesia, Cibitung)

Nama Mahasiswa : Novi Fina Astuti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325290

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 06 Juli 2021

Jakarta, 16 Juli 2021

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M

NIDN : 0319079101

Anggota Penguji I : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M

NIDN : 0313117902

Anggota Penguji II : Tyna Yunita, S.E., M.M

NIDN : 0319067107

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN : 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Nama : Novi Fina Astuti
NPM : 201710325290
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Dengan ini Menyatakan Bahwa:

1. Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Disiplin dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Section Drape PT. Hogy Indonesia, Cibitung)” adalah hasil karya tulis saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya secara jelas dituliskan sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.
2. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.
3. Saya mengizinkan skripsi ini sebagai bahan referensi melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Saya memberikan ijin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 15 Juni 2021

Yang membuat Pernyataan,



Novi Fina Astuti

201710325290

ABSTRAK

Novi Fina Astuti,201710325290. Pengaruh Disiplin dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada PT. Hogy Indonesia, Cibitung).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah ada pengaruh Disiplin dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Hogy Indonesia, Cibitung. Penelitian ini menggunakan data primer yaitu dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan yang bekerja di PT. Hogy Indonesia Section Drape, Cibitung, dengan menggunakan sampling jenuh yang menggunakan seluruh populasi sebagai sampel yaitu 30 orang. Teknik analisis data dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, multikolinearitas, heterokedastisitas), uji analisis regresi berganda, uji hipotesis (uji t, uji f dan uji koefisien determinasi (R²) dengan tingkat signifikan 5% menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Berdasarkan hasil uji t parsial dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (t hitung 5,079 > t tabel 2,052) dan Komitmen Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (t hitung 3,295 > t tabel 2,052). Dan secara simultan Disiplin dan Komitmen Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan yaitu sebesar 77% yang dimana 23% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Novi Fina Astuti, 201710325290. The Influence of Discipline and Work Commitment on Employee Performance (case study at PT Hogy Indonesia, Cibitung).

This study aims to determine and analyze whether there is an effect of Discipline and Work Commitment on Employee Performance at PT. Hogy Indonesia, Cibitung. This study uses primary data by distributing questionnaires to employees who work at PT. Hogy Indonesia Sectiaon Drape, Cibitung, using saturated sampling. which uses the entire population as a sample of 30 people. Data analysis techniques in this study include validity test, reliability test, classical assumption test (normality test, multicollinearity, heteroscedasticity), multiple regression analysis test, hypothesis testing (t test, f test and the coefficient of determination (R²) with a significant level of 5% using the SPSS version 25 application. Employee Performance (t count 3,295 > t table 2,052).D Simultaneously, Discipline and Work Commitment have a significant effect on employee performance, which is 77% of which 23% is influenced by other variables outside the study.

Keywords: Work Discipline, Work Commitment, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hogy Indonesia, Cibitung). Maka penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Dr. H. Bambang Karsono, S.H.,M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr.Istianingsih, M.S.Ak.,CA.,CSRA.,CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dewi Sri Wulandari, S.E., M.Sc selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Novita Wahyu Setyowati, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing yang sudah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan, motivasi, dan semangat selama penyusunan skripsi.
6. Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan arahan untuk menyempurnakan skripsi ini.
7. Tyna Yunita, S.E., M.M selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan arahan untuk menyempurnakan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
9. Kedua Orang tua dan keluarga yang memberikan doa serta dukungan selama proses pembuatan skripsi
10. Sahabat tercinta wonder women yang selalu memberikan dukungan, semangat dalam penyusunan skripsi.
11. Teman- teman seperjuangan jurusan Manajemen angkatan 2017 yang memberikan semangat dan dukungan selama penyusunan skripsi
12. Teman-teman kerja yang memberikan semangat dan dukungan selama penyusunan skripsi
13. Terima ksh juga kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata Penulis menyampaikan permohonan maaf atas segala keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan bagi pihak-pihak yang memerlukan.

Jakarta, 01 Juni 2021

Novi Fina Astuti



DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PEGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	vi
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalahan.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kinerja	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Indikator Kinerja	9
2.1.3 Penilaian Kerja	10
2.1.4 Tujuan Penilaian Kinerja.....	11
2.1.5 Pengukuran kinerja	11

2.2	Disiplin Kerja	12
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.2.2	Fungsi Disiplin Kerja	13
2.2.3	Indikator Disiplin Kerja	13
2.2.4	Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	14
2.2.5	Pelaksanaan Disiplin	14
2.3	Komitmen Kerja	14
2.3.1	Pengertian Komitmen kerja.....	14
2.3.2	Indikator Komitmen Kerja	15
2.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Kerja.....	16
2.4	Peneliti Terdahulu.....	19
2.5	Kerangka Pemikiran	22
2.6	Pengajuan Hipotesis	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		24
3.1	Desain Penelitian	24
3.2	Tahap Penelitian	24
3.3	Model Konseptual Penelitian.....	24
3.4	Operasionalisasi Variabel	25
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	27
3.5.1	Waktu Penelitian	27
3.5.2	Tempat Penelitian	27
3.6	Jenis dan Sumber Data	27
3.6.1	Jenis Data	27
3.6.2	Sumber Data.....	27
3.7	Metode Pengambilan Sampel	28
3.7.1	Populasi	28

3.7.2	Sampel.....	28
3.8	Teknik Pengumpulan Data	28
3.9	Metode Analisis Data	29
3.9.1	Uji Validitas	30
3.9.2	Uji Reliabilitas	30
3.10	Uji Asumsi Klasik	30
3.10.1	Uji Normalitas	30
3.10.2	Uji Multikolinearitas	31
3.10.3	Uji Heteroskedastisitas	31
3.10.4	Uji Autokorelasi	31
3.11	Metode Analisis Regresi Linier Berganda.....	32
3.12	Uji Hipotesis	32
3.12.1	Uji t.....	32
3.12.2	Uji Statistik (uji f)	33
3.12.3	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	33
BAB IV	ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1	Obyek Penelitian	34
4.1.1	Visi dan Misi	35
4.2	Deskripsi Data	35
4.2.1	Penyebaran Kuesioner.....	35
4.2.2	Identitas Responden	36
4.2.2.1	Karakteristik Responden (Jenis Kelamin)	36
4.2.2.2	Karakteristik Responden (Usia).....	38
4.2.2.3	Karakteristik Responden (Lama Bekerja)	39
4.2.2.4	Karakteristik Responden (Pendidikan)	40
4.3	Pengujuian Instrumen Data	41

4.3.1 Uji Validitas	41
4.3.2 Uji Reliabilitas	43
4.4 Uji Asumsi Klasik	44
4.4.1 Uji Normalitas	44
4.4.1.1 Analisis Grafik	44
4.4.1.2 Uji Kolmogorov-Smirnov	46
4.4.2 Uji Multikolinearitas	46
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	48
4.4.4 Uji Autokorelasi	49
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	50
4.6 Uji Hipotesis	51
4.6.1 Uji Secara Parsial (Uji T)	51
4.6.1.1 Hasil Uji T (Variabel X1 terhadap Y).....	52
4.6.1.2 Hasil Uji T (Variabel X2 terhadap Y).....	52
4.6.2 Uji F (Simultan)	53
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	54
4.7 Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis	54
4.7.1 Variabel Disiplin Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	55
4.7.2 Variabel Komitmen Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	55
4.7.3 Variabel Disiplin Kerja (X1) dan Komitmen Kerja (X2) Secara Simultan Terhadap Kinerja (Y)	56
BAB V PENUTUP	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Implikasi Manajerial.....	58

DAFTAR PUSTAKA

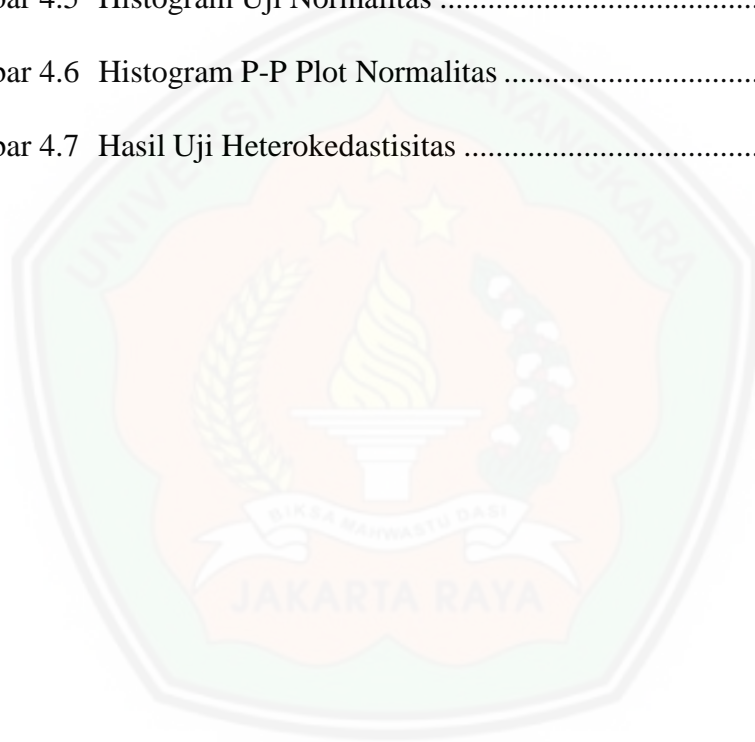
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Absensi Karyawan	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1	Tabel Operasional Variabel	26
Tabel 3.2	Skala Penilaian Likert.....	30
Tabel 4.1	Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	37
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	40
Tabel 4.5	Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	42
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Kerja (X2)	43
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	43
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas.....	44
Tabel 4.10	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	47
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas	48
Tabel 4.12	Hasil Uji Autokorelasi	50
Tabel 4.13	Hasil Analisis Regresi Berganda	51
Tabel 4.14	Hasil Uji Parsial (Uji T).....	53
Tabel 4.15	Hasil Uji F (Simultan)	54
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefesien Determinasi (R ²).....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Teoritik.....	23
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian.....	25
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Usia	39
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	40
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
Gambar 4.5 Histogram Uji Normalitas	46
Gambar 4.6 Histogram P-P Plot Normalitas	46
Gambar 4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas	49



DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Plagiarisme Skripsi
2. Uji Referensi Skripsi
3. Daftar Riwayat Hidup
4. Surat Permohonan Riset
5. Surat Persetujuan Riset
6. Kuesioner Penelitian
7. Data Responden
8. Kuesioner Google Form
9. Tabulasi Data
10. Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 25
11. Tabel R
12. Tabel Autokorelasi
13. Tabel T
14. Tabel F
15. Buku Bimbingan Skripsi
16. Report Plagiarisme Xchecker