

## DAFTAR PUSTAKA

- Angelina, S. (2017). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Etika, Pengalaman Auditor, dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Kualitas Audit. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- David Wijaya. (2016). *Manajemen Operasi dan Keputusan Strategi Manajemen Oprasi*. 12–33.
- Fanggidae, R. S., Ratmawati, D., & Agustina, T. S. (2016). Analisis Kesiapan Manajemen Terhadap Implementasi Perubahan Organisasi Pengelolaan SDM Single Grade di PT Pertamina (Persero) Marketing Operation Region V. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management*, 8(1), 55–70. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v8i1.2719>
- Femi, B., & Prasetya, A. (2017). PENERAPAN DIVERSITY MANAGEMENT DALAM RANGKA MERAIH COMPETITIVE ADVANTAGE (Studi pada PT Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 50(5), 37–47.
- Hutabarat, Y. (2018). Peningkatan Kinerja Pegawai Ditinjau dari Aspek Lingkungan Kerja pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Sibolga. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 67–76. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.1>
- Johan, A. P. (2016). Diversitas Tim Manajemen Puncak, Kekomprensifan Pengambilan Keputusan, Integrasi Sosial Dan Kinerja Perusahaan: Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Siasat Bisnis*, 16(2), 155–166. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol16.iss2.art2>
- John W. Creswell. (2018). *Metodologi Riset Bisnis*. Lawrence W. Neuman. (2016). *Metodologi Riset Bisnis*.

- Meirani, H. (2016). Organisasi multibudaya dan pelatihan tentang keberagaman. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 4(1), 1–9.
- Mustika. (2016). *Analisis Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Komitmen Keorganisasian Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. 1*(3), 198–215.
- Rahayu, E. S. (2017). CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN KINERJA KARYAWAN ( Studi pada Karyawan Medik Rumah Sakit Fathma MedikaGresik ). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 52(1), 138–145.
- Restanti, A. S. (2015). Sumber Daya Manusia Dalam Pengembangan Perpustakaan : Studi Pemikiran Lasa Hs. *UNILIB : Jurnal Perpustakaan*, 6(1), 41–52. <https://doi.org/10.20885/unilib.vol6.iss1.art6>
- Santi Puspita. (2016). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PERPUTARAN KARYAWAN SERTA PERILAKU TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SUMSEL BABEL PALEMBANG. 53–71.
- Selvy, M., Agung, S., & Suryana, U. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kereta Api Indoensia (Persero) Daerah Operasi 1 Jakarta. *Ilmiah Inovator*, September, 25–50.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Sri Gustina Pane & Nurbait. (2016). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, IKLIM ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KETERIKATAN PEGAWAI BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT (PUPR) WILAYAH I MEDAN Oleh.

Sugiyono. (2018). *Metodologi Riset Bisnis*.

sutoyo. (2016). *KEANEKARAGAMAN HAYATI INDONESIA Suatu Tinjauan : Masalah dan Pemecahannya*. 10, 101–106.

Wahyuningsih, J. M. dan D. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NEURONWORKS INDONESIA BANDUNG Johar. 2(3), 73–87.

Widiyanto, D. (2017). Penanaman Nilai Toleransi Dan Keragaman Melalui Strategi Pembelajaran Tematik Storybook Pada Mata Pelajaran Ppkn Di Sekolah Dasar. *Jurnal Pendidikan Kewarganegaraan*, 7(2), 2835.

<https://s3.amazonaws.com/academia.edu.documents/44696565/1%0Ahttps://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/pkn/article/view/4265/3832>

Zaenudin, M. R. (2021). HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN ORGANISASI DAN MOTIVASI DENGAN KEPUASAN KERJA RELATIONSHIP. 7(April), 1–8.

Su'aidy, Soehardi, Winarso, W., Syarif, F., & Untari, D. T. (2021). Supplier Selection Of 40th Container In PT Tribudhi Pelita Indonesia Using Analytical Hierarchy Process (AHP) Method. *Academy of Strategic Management Journal* , Vol. 20.