

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
MULTIDAYA MITRA SINERGI**

SKRIPSI

Oleh:

Puja Widira Putri

201710325292



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT
Multidaya Mitra Sinergi

Nama Mahasiswa : Puja Widira Putri

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325292

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 02 Juli 2021

Jakarta, 15 Juli 2021

MENYETUJUI,
Pembimbing



Hasanuddin, S.I.P., M.AP

NIDN: 0302066905

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan Dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Multidaya Mitra
Sinergi
Nama Mahasiswa : Puja Widira Putri
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325292
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 02 Juli 2021

Jakarta, 15 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Dhian Tyas Untari, S.E., M.M., MBA., CRA

NIDN: 0309048102

Anggota Penguji I : Hasanuddin, S.I.P., M.AP

NIDN: 0302066905

Anggota Penguji II : Tyna Yunita, S.E., M.M

NIDN: 0319067107

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN: 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsi, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN: 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Penelitian saya yang berjudul **“Pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multidaya Mitra Sinergi”** adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dan sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima konsekuensi dan sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan ijin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 15 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Puja Widira Putri

201710325292

ABSTRAK

Puja Widira Putri 201710325292. Pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multidaya Mitra Sinergi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multidaya Mitra Sinergi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan teknik sampling jenuh, yang dimana sampel yang digunakan adalah keseluruhan jumlah populasi yang berjumlah 80 orang. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dan analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan uji analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 23. Secara parsial variabel Kedisiplinan memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai T hitung $>$ T tabel, dari hasil uji dan analisis yang diperoleh hasil perhitungan uji parsial menunjukkan nilai 8.245 (T hitung) $>$ 1.99125 (T tabel) dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Secara parsial variabel Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai T hitung $>$ T tabel, dari hasil uji dan analisis yang diperoleh hasil perhitungan uji parsial menunjukkan nilai 5.332 (T hitung) $>$ 1.99125 (T tabel) dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel Kedisiplinan dan Kompensasi telah diperoleh hasil nilai F hitung $>$ F tabel, dari hasil uji simultan telah diperoleh nilai F hitung sebesar $75.585 > 3,12$ (F tabel). Berdasarkan nilai tersebut dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari hasil uji tersebut dapat diketahui bahwa nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : Kedisiplinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Puja Widira Putri 201710325292. The Effect of Discipline and Compensation on Employee Performance at PT. Multidaya Mitra Sinergi.

This study aims to find out and analyze the Effect of Discipline and Compensation on Employee Performance on PT. Multidaya Mitra Sinergi. The sampling technique used in this study is with saturated sampling technique, where the sample used is the total number of population of 80 people. The types of research used are quantitative and data analysis used i.e. classic assumption test and multiple linear regression analysis test, to test and prove research hypothesis by using SPSS version 23 application. Partially disciplinary variables have a significant influence on Employee Performance with the value of $T \text{ count} > T \text{ table}$, from the test results and analysis obtained partial test calculation results showed a value of 8,245 ($T \text{ count}$) > 1.99125 ($T \text{ table}$) with a significant value of $0.000 < 0.05$. Partially the Compensation variable has a significant influence on Employee Performance with a calculated T value of $> T \text{ table}$, from the test results and analysis obtained the partial test calculation results show a value of 5,332 ($T \text{ count}$) > 1.99125 ($T \text{ table}$) with a significant value of $0.000 < 0.05$. While based on the results of simultaneous tests obtained from this study on variables Discipline and Compensation has obtained the results of the value of $F \text{ count} > F \text{ table}$, from the results of simultaneous tests have obtained a calculated value of F calculated by $75,585 > 3.12$ ($F \text{ table}$). Based on this value it can be concluded that H_0 was rejected and H_a accepted. From the test results it can be known that a significant value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Discipline, Compensation, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, karena atas berkah, rahmat, dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis sehingga penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Multidaya Mitra Sinergi”** ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol(Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Supriyanto, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah.
5. Bapak Hasanuddin. S.IP., M.AP. selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi.
6. Kedua Orang Tua saya tercinta, Ayahnda Isman Budi Wahyu Widodo dan Mama Tri Wihatmani dan juga Kakak saya Ramadhany Putra Wicaksana yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan disaat saya sakit dalam proses pembuatan skripsi.
7. Teman seperjuangan Nur Hanifah, Fahra, Silva, Shilkha, Mila, Vira, Kotrunnada, Regina, dan Cynthia yang telah memberikan semangat, dukungan, bantuin dan motivasi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.
8. Sahabat-sahabat yang saya sayangi, Nurul, Afiva, Fadli, dan Eriza yang telah memberikan dukungan dan memberikan semangat selama dalam proses penyusunan skripsi.

9. Teman – teman A4 Manajemen yang telah memberikan semangat dan dukungan selama dalam proses penyusunan skripsi.
10. Ibu Eska selaku HRD dan seluruh karyawan PT Multidaya Mitra Sinergi yang telah membantu penulis dalam mencari data yang dibutuhkan.

Dengan harapan semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas semua bantuan dan doanya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi para pembacanya.

Jakarta, 11 Juni 2021

Penulis

Puja Widira Putri

201710325292



LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT
Multidaya Mitra Sinergi

Nama Mahasiswa : Puja Widira Putri

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325292

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 02 Juli 2021

Jakarta, 15 Juli 2021

MENYETUJUI,
Pembimbing



Hasanuddin, S.I.P., M.AP

NIDN: 0302066905

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data Absensi Karyawan Yang Tidak Disiplin Tahun 2018-2020 ..	1
Tabel 2 Data Pembayaran Gaji Karyawan	2
Tabel 3 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 4 Operasional Variabel	24
Tabel 5 Skala Likert	26
Tabel 6 Hasil Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	33
Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 8 Karakteristik Berdasarkan Usia	35
Tabel 9 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	36
Tabel 10 Uji Validitas Kedisiplinan.....	37
Tabel 11 Uji Validitas Kompensasi	37
Tabel 12 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	38
Tabel 13 Uji Reliabilitas	39
Tabel 14 Uji Normalitas.....	39
Tabel 15 Uji Multikolinearitas	42
Tabel 16 Analisis Regresi Linier Berganda	44
Tabel 17 Hasil Uji F	45
Tabel 18 Hasil Uji T.....	46
Tabel 19 Uji Koefisien Determinasi	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	14
Gambar 2 Model konseptual.....	23
Gambar 3 Struktur Organisasi PT. Multidaya Mitra Sinergi.....	33
Gambar 4 Uji Normalitas.....	40
Gambar 5 Hasil Uji Normalitas Kedisiplinan.....	41
Gambar 6 Hasil Uji Normalitas Kompensasi.....	41
Gambar 7 Hasil Uji Normalitas Kinerja Karyawan.....	42
Gambar 8 Uji Heteroskedastisitas.....	43



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme.....	55
Lampiran 2 Uji Referensi	57
Lampiran 3 Daftar Pernyataan.....	60
Lampiran 4 Tabulasi Data Kedisiplinan	66
Lampiran 5 Tabulasi Data Kompensasi.....	69
Lampiran 6 Tabulasi Data Kinerja Karyawan	71
Lampiran 7 Uji Validitas Kedisiplinan.....	75
Lampiran 8 Uji Validitas Kompensasi.....	77
Lampiran 9 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	79
Lampiran 10 Hasil <i>Output</i> SPSS Versi 23.....	81
Lampiran 11 Uji Reliabilitas Kedisiplinan	83
Lampiran 12 Uji Reliabilitas Kompensasi.....	84
Lampiran 13 Uji Reliabilitas Kinerja.....	84
Lampiran 14 Uji T	84
Lampiran 15 Uji F.....	84
Lampiran 16 Uji R ²	85
Lampiran 17 Tabel T	85
Lampiran 18 Tabel F.....	88
Lampiran 19 Tabel R	91
Lampiran 20 Produk-Produk PT. Multidaya Mitra Sinergi.....	95
Lampiran 21 Surat Permohonan Riset.....	96
Lampiran 22 Surat Balasan Permohonan Riset	97
Lampiran 23 Riwayat Hidup.....	98