

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H1 yang menyatakan bahwa Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multidaya Mitra Sinergi yang mana ditunjukkan dengan hasil T hitung sebesar $8.245 > 1.99125$ (T tabel) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka dari itu bahwa adanya disiplin kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan (Wairooy, 2017).
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H2 yang menyatakan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multidaya Mitra Sinergi yang mana ditunjukkan dengan hasil T hitung sebesar $5.332 > 1.99125$ (T tabel) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka dari itu bahwa semakin besar kompensasi yang diterima karyawan, maka kinerja karyawan makin meningkat, jika semakin rendah kompensasi yang di terima, maka kinerja karyawan makin menurun (Avisyanne and Sary, 2020).
3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H3 yang menyatakan bahwa Kedisiplinan dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multidaya Mitra Sinergi, yang mana ditunjukkan dengan hasil F hitung sebesar $75.585 > 3.12$ (F tabel) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini juga menunjukkan bahwa Kedisiplinan dan Kompensasi memiliki peran penting terhadap tinggi rendahnya Kinerja Karyawan. Dengan semakin tinggi kedisiplinan dan Kompensasi yang dimiliki karyawan ini akan mempengaruhi secara positif terhadap hasil Kinerja Karyawan (Isvandiari and Fuadah, 2017).

5.2 Implikasi Manajerial

Setelah melakukan analisis data dan pengamatan terhadap semua keterbatasan yang ada, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan, pemahaman dan melakukan penelitian yang relevan mengenai Kedisiplinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dan bisa juga dengan menambahkan jumlah variabel bebas yang sesuai.

2. Bagi Perusahaan

- a. Peneliti berharap dengan adanya kedisiplinan yang rendah, maka diharapkan perusahaan memberikan tindakan tegas kepada setiap karyawan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Multidaya Mitra Sinergi. Dengan adanya disiplin kerja yang baik maka akan mendorong kinerja karyawan untuk bekerja lebih baik lagi (Meilany & Ibrahim, 2015).
- b. PT. Multidaya Mitra Sinergi diharapkan dapat memperhatikan kembali mengenai pemberian kompensasi kepada karyawan, seperti pemberian kompensasi secara adil dan merata, karena dengan adanya hal tersebut maka dapat membuat karyawan menjadi semangat dalam bekerja dan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan (Febrianti and Wati, 2020).