

DAFTAR PUSTAKA

- Arif, M. et al. (2019) 'Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance', *Proceeding of The 3 rd Internasional Conference on Accounting, Business & Economics (UII-ICABE 2019)*, 1(1), pp. 263–276.
- Avisyanne and Sary, F. P. (2020) 'Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. APM Automotive Indonesia', Vol.7.
- Bangun, W. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Beede Emerole, D. O. and Ogbu Edeh, F. (2017) 'The Effect of Compensation on Employee Performance in Nigeria Civil Service: A Study of Rivers State Board of Internal Revenue Service', *SSRN Electronic Journal*.
- Dessy, Lidia Yunita, N. A. B. S. (2018) 'Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II Pagar Merbau Dessy1', *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(1), pp. 1–6.
- Febrianti, W. and Wati, L. N. (2020) 'Pengaruh Kompensasi Terhadap Etos Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Artha Retailindo', *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), pp. 82–93. doi: 10.37932/j.e.v10i1.87.
- Hasibuan, M. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayah, N. (2016) 'Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)', *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 11(2), pp. 1–8. doi: 10.32812/jibeka.v11i2.54.
- Isvandiari, A. and Fuadah, L. (2017) 'Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri.', *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 11(2), pp. 1–8. doi: 10.32812/jibeka.v11i2.54.
- Mangkunegara, A. P. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda.
- Mangkuprawira, S. and Aida, vitayala H. (2007) *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Meilany, P. and Ibrahim, M. (2015) 'Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru)', 2.
- Munadjat, B. and Oktrima, B. (2019) 'Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Subur Makmur Sentosa Cabang Cikupa Tangerang', 2(1), pp. 64–69.
- Nitisemito, A. S. (2000) *Manajemen Personalian Manajemen Sumber Daya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rialmi, Z. (2020) 'Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bhakti Karya

- Distribusi Indonesia', *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3.
- Rivai (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik Edisi Dua*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rivai, V. (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, S. P. (2001) *Perilaku Organisasi Edisi 8*. Jakarta: Prentice Hall.
- Samsudin, S. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka.
- Sastrohadiwiryo, S. (2008) *Manajemen Tenaga Kerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Satedjo, A. D. and Kempa, S. (2017) 'Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura', *Agora*, 5(3), pp. 1–9.
- Sedarmayanti (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan Kelima)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, S. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Simatupang, A. C. and Saroyeni, P. (2018) 'The Effect of Discipline, Motivation and Commitment to Employee Performance of Cenderawasih University Rectorate General Administration Berau', 20.
- Sinaga, T. S. and Hidayat, R. (2020) 'Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesia', *Jurna Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, vol-8.
- Sujarweni, W. V (2018) *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulila, I. (2019) 'The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance, BTPN Gorontalo', *International Journal of Applied Business and International Management*, 4(3), pp. 121–131. doi: 10.32535/ijabim.v4i3.690.
- Sunarsi, D. (2018) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta', *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2), pp. 1–24. doi: 10.32493/jjsdm.v1i2.919.
- Suranto (2009) *Metodologi Penelitian dalam Pendidikan dengan Program SPSS*. Semarang: CV. Ghiyyas Putra.
- Wairooy, A. (2017) 'Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar', *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), p. 15. doi: 10.26858/ja.v4i1.3442.
- Werther, W. B. J. and Keth, D. (1996) *Human Resources and Personnel Management*. New York: Mc Graw - Hill Publications, Inc.
- Yuniarti, D. and Suprianto, E. (2020) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktoreat Operasi/Produksi Pt. X', *Jurnal Industri Elektro dan Penerbangan*, 4(1), pp. 11–19. Available at: <http://jurnal.unnur.ac.id/index.php/indept/article/view/138/109>.