

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan untuk mengukur Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Badan Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Maluku Tenggara Barat provinsi Maluku dapat dirumuskan kesimpulan dan saran sebagai berikut:

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan data empiris dan analisis yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan:

1. Dari hasil pengujian hipotesis regresi secara parsial menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi di mana  $t_{hitung}$  sebesar (10,411) lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar (1,669) atau hipotesis penelitian H1 diterima, nilai *R Square pada tabel Model Summary* menunjukkan kontribusi Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi sebesar (0,629).
2. Dari hasil pengujian hipotesis regresi parsial menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi di mana  $t_{hitung}$  sebesar (11,669) lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar (1,669) atau hipotesis penelitian H2 diterima, nilai *R Square pada tabel*

*Model Summary* menunjukkan kontribusi Kepuasan Kerjaterhadap Komitmen Organisasi sebesar (0,680).

3. Dari hasil pengujian hipotesis regresi simultan menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi di Badan Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Maluku Tenggara Barat provinsi Maluku mana  $f_{hitung}$  sebesar (85.747) lebih besar dari  $f_{tabel}$  sebesar (3,090) atau hipotesis penelitian H3 diterima, nilai *R Square* pada tabel *Model Summary* menunjukkan kontribusi Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja secara simultan terhadap Komitmen Organisasi sebesar (0,731).
4. Dari hasil pengujian hipotesis regresi secara parsial menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja di mana  $t_{hitung}$  sebesar (10,494) lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar (1,669) atau hipotesis penelitian H1 diterima, nilai *R Square* pada tabel *Model Summary* menunjukkan kontribusi Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja sebesar (0,632).

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Badan Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Maluku Tenggara Barat provinsi Maluku, penyusun mengajukan beberapa saran yang dapat

dijadikan solusi dari permasalahan dan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak manajemen dalam menentukan kebijakan organisasinya terkait Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi di masa mendatang, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Badan Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Maluku Tenggara Barat provinsi Maluku
  - a. Agar dilakukan peningkatan dari segi Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja dengan melakukan riset dan melakukan penelitian yang lebih akurat lagi.
  - b. Melakukan riset Komitmen Organisasi dengan lebih lanjut, karena masih ada faktor-faktor lain yang belum dapat dijelaskan dalam penelitian ini.
2. Bagi akademisi
  - a. Bagi pihak yang ingin melakukan penelitian yang sejenis, disarankan untuk meneliti variabel-variabel lain selain Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja karena dari penelitian ini diketahui masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi Komitmen Organisasi.
  - b. Lebih teliti lagi dalam penentuan teori dan pembuatan kuesioner, agar lebih baik lagi dalam hasil penelitian.
  - c. Untuk memperkuat hasil penelitian serupa dianjurkan menambah sampel dan menjelaskan proses pengisian kuesioner dan mendampingi responden ketika mengisi kuesioner tersebut.