

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa Fasilitas Kerja (X1) berpengaruh positif terhadap Kenyamanan Kerja Karyawan (Y1) di PT. Kaya raya turun temurun. Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kenyamanan Kerja Karyawan Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 3.037 (t-hitung) lebih besar dari 1,99167 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Fasilitas Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kenyamanan Kerja Karyawan PT. Kaya Raya Turun Temurun. Fasilitas kerja sangat penting untuk para karyawan dalam melakukan pekerjaan, untuk mempermudah dan kenyamanan saat bekerja, sehingga fasilitas kerja harus diperhatikan dengan baik, dan begituh juga fasilitas kesehatan yang dalam menjaga keselamatan kerja karyawan dalam masa pandemik covid – 19, sehingga karyawan mampu menyelesaikan tugas dengan maksimal dan sesuai arahan yang sudah diberikan oleh pihak perusahaan.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa Rasa Aman (X2) berpengaruh positif terhadap Kenyamanan Kerja Karyawan (Y1) di PT. Kaya Raya Turun Temurun. Pengaruh Rasa Aman terhadap Kenyamanan Kerja Karyawan Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 3.037 (t- hitung) lebih besar daripada 1,99167 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Rasa Aman secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kenyamanan Kerja Karyawan PT. Kaya Raya Turun Temurun. Rasa aman juga penting bagi perusahaan dan karyawan, agar karyawan dan perusahaan merasa aman dan

tentram dalam menjalankan pekerjaan dalam masa pandemik covid - 19, sehingga rasa aman yang diberikan oleh masing-masing karyawan memberikan energi positif bagi karyawan tersebut. Dengan adanya Rasa aman yang tinggi saat bekerja, maka akan timbul keoptimisan dan kenyamanan karyawan dalam mengerjakan serta menyelesaikan tugas yang diberikan.

3. Berdasarkan hasil penelitian bahwa Fasilitas Kerja (X1) dan Rasa Aman (X2) berpengaruh positif terhadap Kenyamanan Kerja Karyawan (Y1) di PT. Kaya Raya Turun Temurun. Pengaruh Kompensasi dan Rasa Aman terhadap Kenyamanan Kerja Karyawan Berdasarkan hasil uji simultan telah diperoleh nilai F hitung sebesar yang 42,434 mana lebih besar dari pada 3.12 (F tabel), berdasarkan nilai tersebut maka didapatkan sebuah kesimpulan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dari hasil uji tersebut juga dapat diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan kedua hal tersebut menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau simultan variabel Fasilitas Kerja dan Rasa Aman berpengaruh positif signifikan terhadap Kenyamanan Kerja Karyawan . Kemudian menurut hasil dan analisis koefisien determinasi yang telah dilakukan, menunjukkan nilai Adjusted R Square sebesar 5,84 atau 58,4%. Hal ini berarti bahwa 58,4% variabel Sinergi Karyawan pada PT. Kaya raya turun temurun dapat dijelaskan oleh variasi dari kedua variabel independen, yaitu Kualitas Kerja dan Rasa Aman. Sedangkan sisanya 42,6% dijelaskan oleh sebab-sebab lain yang ada pada penelitian ini seperti variabel Kualitas Kerja dan Kenyamanan Kerja Karyawan. Sangat penting bagi perusahaan dan perusahaan harus memperhatikan fasilitas kerja karyawan, rasa aman karyawan dan kenyamanan kerja karyawan agar menciptakan hasil kerja yang optimal, dan dalam penyediaan fasilitas kerja serta fasilitas kesehatan dalam masa pandemik covid – 19 yang sangat penting untuk menjamin rasa aman saat bekerja di perusahaan, maka karyawan akan mampu bekerja dengan baik, sesuai waktu yang sudah di tentukan dan dapat mencapai target yang sudah di tetapkan,

dan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan maksimal.

## 5.2 Saran - saran

Berdasarkan pada kesimpulan diatas, adapun saran-saran yang dikemukakan adalah sebagai berikut :

1. Kenyamanan kerja dapat ditingkatkan serta lebih diperhatikan lagi kondisi fasilitas kerja yang sudah tersedia, untuk mendorong setiap kenyamanan kerja karyawan dalam melakukan pekerjaannya dengan maksimal. Sehingga menjadi lebih produktif dan nyaman saat bekerja, dikarenakan adanya pandemik covid-19 yang sedang terjadi, perusahaan harus menyediakan fasilitas kesehatan dengan lengkap dan juga tegas serta konsisten dalam penerapan prosedur peraturan pemerintah pada masa covid – 19 ini, untuk bisa menjamin dan menjaga keselamatan dan kesehatan karyawan dalam bekerja.
2. Kenyamanan kerja dapat ditingkatkan melalui Rasa aman dalam bekerja di masa pandemik covid – 19, yang membuat setiap karyawan menjadi takut dan cemas saat melakukan pekerjaan di tempat kerja di perusahaan, dikarna kan pandemik covid – 19 yang sedang terjadi, sebaiknya perusahaan menerapkan sistem WFH (*Work From Home*) yang dimana sebagian atau setengah dari karyawan di perusahaan untuk bisa bekerja di rumah masing-masing, tentu dengan pengawasan yang ketat pada saat karyawan bekerja di rumah, dan ini bisa lebih menjamin dan mengurangi adanya penyebaran covid - 19 di perusahaan.
3. Pasa masa pandemi covid – 19 apabila perusahaan ingin meningkatkan Kenyamanan kerja karyawan, maka Fasilitas kerja dan Rasa aman harus lebih diperhatikan, karena sangat mempengaruhi Kenyamanan kerja karyawan dalam melakukan pekerjaannya terutama dalam menyediakan fasilitas kerja dengan baik, yang memenuhi setiap kebutuhan karyawan dalam bekerja, serta keamanan dan kesehatan karyawan dalam masa pandemi covid – 19 yang

haruss lebih diperhatikan lagi sehingga kenyamanan kerja karyawan akan meningkat.

