

**PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BEJANA  
AGUNG WADJATAMA**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Novita Dwi Rahmani**

**201710325297**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi  
Finansial Terhadap Kinerja Karyawan  
Pada PT. Bejana Agung Wadjatama

Nama Mahasiswa : Novita Dwi Rahmani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325297

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 07 Juli 2021

Jakarta, 17 Juli 2021

MENYETUJUI,  
Pembimbing

Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN : 0316077203

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Finansial  
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bejana Agung  
Wadajatama

Nama Mahasiswa : Novita Dwi Rahmani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325297

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 07 Juli 2021

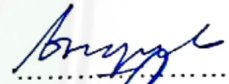
Jakarta, 17 Juli 2021

MENGESAHKAN


Ketua Tim Penguji : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M  
NIDN : 0305037705



Penguji I : Bintang Narpati, S.E., M.M  
NIDN : 0316077203



Penguji II : Indra Lubis, S.H., M.M  
NIDN : 0321066701



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



Dr. Hadita, S. Pd., M.M  
NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S., Ak., CA., CSRA., CACP  
NIDN : 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul **Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap kinerja Karyawan Pada PT. Bejana Agung Wadajatama**. Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 17 Juli 2021

Yang membuat pernyataan



Novita Dwi Rahmani

201710325297

## ABSTRAK

**Novita Dwi Rahmani (201710325297)** Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bejana Agung Wadajatama

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bejana Agung Wadajatama. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 89 responden. Teknik sampling dengan menggunakan *Random Sampling* dengan menggunakan *Rumus Slovin*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 89 responden. Teknik Pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis *Regresi Linier*. Subjek penelitian yaitu karyawan PT. Bejana Agung Wadajatama. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwavariabel Stres Kerja dan Kompensasi Finansial secara signifikan memiliki hubungan dan pengaruh positif terhadap variabel Kinerja Karyawan.

**Kata kunci :** Stres Kerja, Kompensasi Finansial dan Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

**Novita Dwi Rahmani (201710325297)** *The Effect of Work Stress and Financial Compensation on Employee Performance at PT. Bejana Agung Wadajatama*

*This study aims to determine the effect of work stress and financial compensation on employee performance at PT. Bejana Agung Wadajatama. This type of research is quantitative. The population in this study amounted to 89 respondents. Sampling technique using Random Sampling using Rumus Slovin. The sample in this study amounted to 89 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires. Hypothesis testing in this study uses Linear Regression analysis. The research subjects were employees of PT. Bejana Agung Wadajatama. The results of this study indicate that the variables of Job Stres and Financial Compensation significantly have a positive relationship and influence on the Employee Performance variable.*

**Keywords :** *Job Stres, Financial Compensation and Employee Performance.*



## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas berkah, rahmat, dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis sehingga penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bejana Agung Wadajatama”** ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs Bambang Karsono, S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istaningsih Sastrodiharjo, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Neng Siti Komariah, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah.
5. Bapak Bintang Narpati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Kedua Orang Tua saya tercinta, Ayahanda Paryono dan Ibu Muji Rahayu, dan juga Kakak saya Sujud Bayu Laksono yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan skripsi.
7. Terimakasih kepada Julianto Ario Wibowo yang sudah memberikan dukungan dan selalu memberikan support dalam pengerjaan skripsi ini ☺.

8. Teman seperjuangan Yuliana, fajri, padilla, madan, dan reza yang telah memberikan motivasi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.
9. Sahabat-sahabatku (intan nurbani, anggi, intan nendita, nadilah, uji, ka iqbal, tian, diana) yang telah memberikan motivasi dan menghibur penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
10. Seluruh teman-teman kelas A6 Manajemen yang telah memberikan bantuan dan dukungan serta kerja sama nya baik didalam maupun diluar kampus.
11. Seluruh karyawan PT. Bejana Agung Wadajatama yang telah membantu penulis mencari data yang dibutuhkan.

Dengan harapan semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas semua bantuan dan doanya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi para pembacanya.

Jakarta, 25 Juni 2021

Penulis

Novita Dwi Rahmani  
201710325297



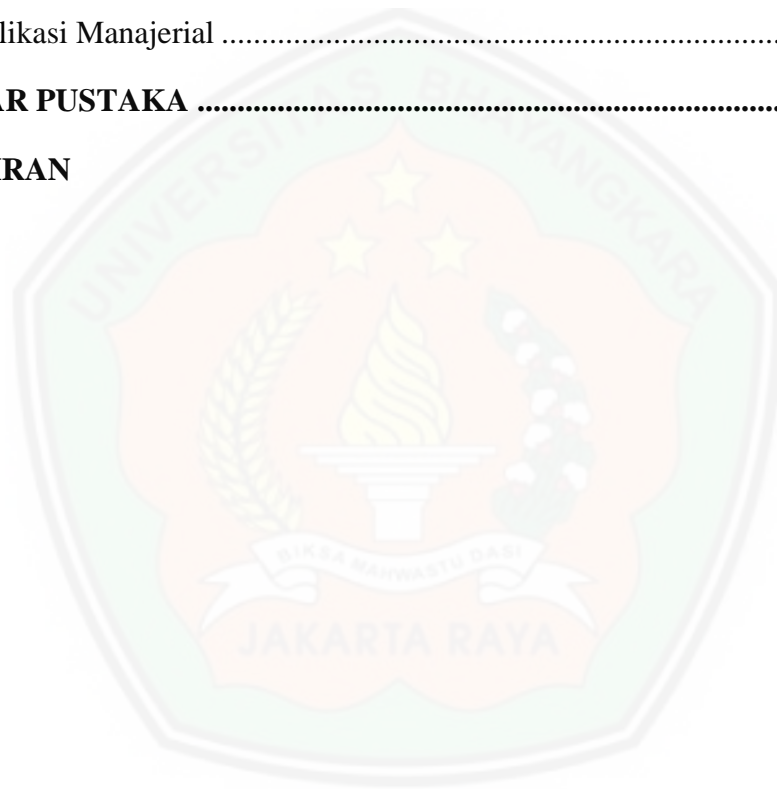
## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1 Kinerja Karyawan .....	7
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	7
2.1.2 Manfaat Kinerja .....	8
2.1.3 Jenis Jenis Kinerja.....	8

2.1.4	Indikator Kinerja .....	9
2.2	Stres Kerja.....	9
2.2.1	Pengertian Stres Kerja.....	9
2.2.2	Manfaat Sres Kerja.....	11
2.2.3	Faktor-Faktor Stres Kerja.....	12
2.2.4	Indikator Stres Kerja .....	13
2.3	Kompensasi Finansial .....	13
2.3.1	Pengertian Kompensasi Finansial .....	13
2.3.2	Manfaat Kompensasi Finansial .....	14
2.3.3	Jenis-Jenis Kompensasi Finansial .....	16
2.3.4	Indikator Kompensasi Finansial.....	16
2.4	Kerangka Pemikiran .....	17
2.4.1	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	17
2.4.2	Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan.....	17
2.4.3	Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Finansial Kinerja Karyawan	17
2.5	Penelitian Terdahulu .....	18
2.6	Hipotesis Penelitian.....	23
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN .....</b>		<b>25</b>
3.1	Desain Penelitian.....	25
3.2	Tahapan Penelitian .....	25
3.3	Jenis Data .....	26
3.4	Operasional Variabel.....	27
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	29
3.5.1	Tempat Penelitian.....	29

3.5.2 Waktu Penelitian .....	29
3.6 Populasi dan Sampel .....	29
3.6.1 Populasi .....	29
3.6.2 Sampel.....	30
3.7 Metode Analisis Data .....	30
3.7.1 Uji Kualitas Data.....	31
3.7.2 Uji Asumsi Klasik .....	32
3.7.3 Uji Koefisien Determinasi.....	34
3.7.4 Uji Secara Parsial (Uji T).....	34
3.7.5 Uji Secara Simultan (Uji F).....	35
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>36</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	36
4.1.1 Profil Perusahaan .....	36
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	38
4.1.3 Struktur Organisasi.....	39
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner .....	40
4.3 Uji Kualitas Data.....	45
4.3.1 Uji Validitas .....	45
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	48
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.4.1 Uji Normalitas.....	48
4.4.2 Uji Multikolinearitas .....	50
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	51
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	52

4.6 Uji Hipotesis .....	53
4.6.1 Uji Koefisien Determinasi.....	53
4.6.2 Uji T .....	54
4.6.3 Uji F .....	55
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian .....	56
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>60</b>
5.1 Kesimpulan .....	60
5.2 Implikasi Manajerial .....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>63</b>
<b>LAMPIRAN</b>	





## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Respon Jawaban Berdasarkan Skala Likert.....	26
Tabel 3.2 Operasional Variabel .....	28
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	41
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan .....	42
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	43
Tabel 4.6 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
Tabel 4.7 Uji Validitas Stres Kerja (X1) .....	46
Tabel 4.8 Uji Validitas Kompensasi Finansial (X2).....	46
Tabel 4.9 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	47
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 4.11 Uji Normalitas .....	49
Table 4.12 Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linear Berganda .....	52
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi .....	53
Tabel 4.15 Hasil Uji T .....	54
Tabel 4.16 Hasil Uji F .....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	18
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	39
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Umur .....	42
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Status Perkawinan .....	43
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	44
Gambar 4.6 Diagram Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	45
Gambar 4.7 Uji Normalitas.....	50
Gambar 4.8 Uji Heteroskedastisitas .....	51



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	68
Lampiran 2 Tabel Tabulasi .....	73
Lampiran 3 Uji Instrumen Data .....	81
Lampiran 4 Hasil Olahan Data Penelitian .....	85
Lampiran 5 Tabel T .....	89
Lampiran 6 Tabel F .....	95
Lampiran 7 Tabel R .....	102
Lampiran 8 Hasil Uji Plagiarisme .....	108
Lampiran 9 Hasil Uji Referensi .....	111
Lampiran 10 Buku bimbingan .....	116