

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewel, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.23747>
- Arifin, M. R., Raka Ardiana, I. D. K., & Murgianto, M. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Individu Dan Kinerja Karyawan Pt. Indofood Sukses Makmur Tbk Divisi Bogasari Kalimantan Selatan. *JMM17: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 6(02). <https://doi.org/10.30996/jmm.v6i02.2996>
- Aulia, A. F., & Troena, E. A. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Universitas Brawijaya Hotel Kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 24(1), 1–6.
- Dharmayasa, P. B., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(8), 2915. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i08.p02>
- Diputra, A. A. D. P., & Surya, I. B. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Destination Asia Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 1026. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p16>
- Finansial, K., & Kinerja, T. (n.d.). *I Made Yogi Tresna Wijaya I Faku Itas Ekonomi dan Bisnis*, Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia e-mail: [ogie.tresna@gmail.com](mailto:ogie.tresna@gmail.com) / telp: + 6281805681052 Manajemen sumber daya manusia terpenting dari suatu organisasi atau perusahaan. *Manajem.* 3377–3395.
- Indonesia, B., & Medan, B. (2020). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI) Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Beton Indonesia Cabang Medan The Effect Of Financial Compensation And Non – Financial Compensation On The Performance Of Empl.* 1(1), 106–111.
- Irawati, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Akuntabilitas*, 11(1), 117–134. <https://doi.org/10.15408/akt.v11i1.8789>

- Kinerja, T., Pada, K., & Bpr, B. (2021). 1, 2, 3. 2.
- Masalah, L. B. (n.d.). *TURNOVER INTENTION MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI UNIT KCU KOPI JAKARTA BARAT Pendahuluan.*
- Nazenin, S., & Palupiningdyah, P. (2014). Peran Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Untuk Mengurangi Turnover Intention. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 5(2), 220–227. <https://doi.org/10.15294/jdm.v5i2.3663>
- S.E., M. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 78–88.
- Saleh, S. Y., Kirana, C. K., & Herawati, J. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, serta Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Pengolahan Air Limbah Sewon. *Akuntansi, Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi)*, 5(1), 324–332.
- Sinaga, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, 3(8), 1689–1699.
- Vera Subchanifa, D. P., S, S., & Istiqomah, N. (2020). Stres Kerja, Kompetensi, Kompensasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *MALIA: Journal of Islamic Banking and Finance*, 4(2), 136. <https://doi.org/10.21043/malia.v4i2.8868>
- Agustina, R., Soedjatmiko, & Rastika, E. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Telkom Akses Sentral Telepon Otomat (Sto) 1 Centrum Cabang Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 102–116.
- Et. al., D. T. (2021). The Effect of Financial Compensation and Work Stress on the Job Satisfaction of Go-Jek (Go-Ride) Driver Partners in Bandung Area in the Covid-19 Pandemic. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)*, 12(4), 740–746. <https://doi.org/10.17762/turcomat.v12i4.558>
- Lukiyanto, I. (2014). Irwan Lukiyanto; Pengaruh Kompensasi Financial .... *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 187–197.
- Pawirosumarto, S., & Iriani, D. (2018). The influence of work stress, working cost, compensation and work discipline on employee' productivity. *International Journal of Economics and Business Administration*, 6(4), 62–75. <https://doi.org/10.35808/ijeba/175>
- Pratama Aditio, M. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Pengalaman Kerja,

Pelatihan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pemeriksa Pajak (Studi Empiris Pada Pemeriksa Pajak Di KPP Madya Pekanbaru, KPP Pratama Pekanbaru Tampan dan KPP Pratama Pekanbaru Senapelan). *Jurnal Akuntansi & Ekonomika*, 8.

Siregar, A. S., Yanto, H., & Rozi, F. (2019). The Effect of Financial Compensation, Job Stress, and Job Promotion on Employee Performance Through Job Satisfaction at PT. MNC Vision in Central Java. *Journal of Economic Education*, 8(37), 104–111.  
<https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/jeec/>

