

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan terhadap Efektivitas Komunikasi dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. LF Logistic DC Cibitung, dapat dijelaskan melalui pembahasan sebagai berikut :

1. Pengaruh Efektivitas Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai ( $t$  hitung) lebih besar dari ( $t$  tabel) dengan nilai signifikansi. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Efektivitas Komunikasi ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ). Yang berarti apabila PT. LF Logistic DC Cibitung memperhatikan Efektivitas Komunikasi yang belum seimbang pada karyawan maka akan dapat meningkatkan Kinerja pada karyawan.
2. Pengaruh Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai ( $t$  hitung) lebih kecil dari ( $t$  tabel) dengan nilai signifikansi sebesar lebih kecil dari. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel Loyalitas Kerja ( $X_2$ ) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ). Yang berarti bahwa apabila PT. LF Logistic DC Cibitung memperhatikan Loyalitas Kerja secara menyeluruh maka akan dapat meningkatkan Kinerja pada karyawan.
3. Masing-masing dari Efektivitas Komunikasi, Loyalitas Kerja, dan Kinerja Karyawan memiliki peranan yang sangat penting bagi instansi/perusahaan. Dimana ketiga variabel tersebut jika dijalankan secara bersama-sama oleh karyawan dan perusahaan maka akan dapat meningkatkan kinerja yang baik serta optimal.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Setelah melakukan analisis data dan pengamatan terhadap semua keterbatasanyang ada, peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Disarankan untuk Perusahaan dilihat dari kinerja karyawan PT. LF Logistics DC Cibitung perusahaan lebih mempertimbangkan lagi beberapa indikator yang dijadikan acuan seperti penilaian kedisiplinan dalam bekerja, absensi, kualitas produk yang dihasilkan, kuantitas produk yang dihasilkan. Peningkatan dan penurunan kinerja karyawan di PT. LF Logistics DC Cibitung ini disebabkan masih adanya efektivitas komunikasi yang tidak efektif, karyawan juga merasa informasi terkadang kurang jelas yang sampai kepada mereka. Sehingga beberapa karyawan memiliki kesulitan dalam pekerjaan dan tidak mampu menyelesaikan pekerjaannya sendiri dihari yang sama.
2. Perusahaan harus lebih meningkatkan kembali komunikasi yang baik antara atasan dengan karyawan maupun sesama karyawan agar informasi yang didapat bisa dipahami satu sama lain karena komunikasi memegang peranan yang sangat penting dalam suatu perusahaan, keberhasilan suatu perusahaan sanga tergantung kepada kelancaran komunikasi yang dilakukan oleh para karyawan. Untuk itu efektivitas komunikasi dan loyalitas kerja dapat berpengaruh secara terus menerus terhadap kinerja karyawan, maka sebaiknya perusahaan secara terus-menerus menjaga dan meningkatkan apa yang sudah perusahaan jalankan selama ini agar semua dapat berjalan dengan baik dan bisa memebrikan imbal balik yang baik pula terhadap perusahaan.