

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BEKASI**

SKRIPSI

Oleh :

BENEDICTA AYU DINI PURWANINGSIH

201710325323



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bekasi.

Nama Mahasiswa : Benedicta Ayu Dini Purwaningsih

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325323

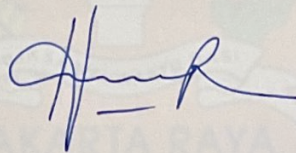
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 07 Juli 2021

Jakarta, 08 Juli 2021

MENYETUJUI

Pembimbing



Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M

NIDN 0304116501

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bekasi.
Nama Mahasiswa : Benedicta Ayu Dini Purwaningsih
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325323
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 07 Juli 2021

Jakarta, 08 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Zeinyta Azra Haroen, M.M.

NIDN 0017115802

Anggota Penguji I : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M.

NIDN 0304116501

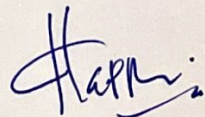
Anggota Penguji II : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M.

NIDN 0313117902

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M.

NIDN 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bekasi ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah ditulis secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 08 Juli 2021

Yang Membuat Pernyataan,



Benedicta Ayu Dini Purwaningsih

NPM 201710325323

ABSTRAK

Benedicta Ayu Dini Purwaningsih. 201710325323. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bekasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yaitu menjadikan seluruh populasi sebagai sampel. Data diperoleh dari 59 responden keseluruhan dari populasi sebagai sampel, dimana dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan penyebaran kuisioner kepada pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bekasi. Adapun analisis data menggunakan Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Regresi Linier Berganda, dan Uji Hipotesis dengan menggunakan program SPSS Statistik 25. Dari penelitian ini menunjukkan bahwa pada uji t (parsial), motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, begitu juga dengan disiplin kerja yang berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selanjutnya, pada uji f (simultan) motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini direkomendasikan kepada instansi terkait, yaitu Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bekasi untuk meningkatkan motivasi dan disiplin kerja pada pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bekasi.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Benedicta Ayu Dini Purwaningsih. 201710325323. The Influence of Work Motivation and Discipline on Employee Performance in the Personnel and Human Resources Development Division.

This study aims to determine whether there is an influence of motivation and work discipline on the performance of employees in the Personnel and Human Resources Development Division of Bekasi Regency. The method used in this study is a quantitative method, which in this study uses a side saturation technique, namely making the entire population as a sample. Data were obtained from 59 respondents overall from the population as a sample, which in this study used primary data obtained by distributing questionnaires to employees at the Personnel and Human Resources Development Division, Bekasi Regency. The data analysis uses the Instrument Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression, and Hypothesis Testing using the SPSS Statistics 25 program. From this study it shows that in the t test (partial), motivation has a positive and significant effect on employee performance, as well as work discipline which has a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, in the f (simultaneous) test, motivation and work discipline jointly affect employee performance. This research is recommended to the relevant agencies, namely the Bekasi Regency Personnel and Human Resources Development Division to increase motivation and work discipline for employees at the Bekasi Regency Personnel and Human Resources Development Division.

Keywords: Motivation, Work Discipline, and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan nikmat kepada penulis. Dengan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bekasi”. Skripsi ini disusun dalam rangka untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Selama proses penyusunan skripsi ini melibatkan banyak pihak dan pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Inspektur Jendral Polisi (P) Dr (c) Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
2. Bapak Dr. H. Syahrir Kuba, S.Sos, S.IK., M.M., M.H. Selaku Wakil Rektor III Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
3. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak, CA., CSRA., CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
4. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Selaku Dosen Perwalian Akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
5. Ibu Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M. Sebagai dosen pembimbing yang senantiasa meluangkan waktu, pemikiran, tenaga dan arahan dalam penyelesaian proposal skripsi ini.
6. Bapak H. Abdilah, S.H., M.M. selaku Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bekasi.
7. Ayah Agustinus dan Ibu Widayati selaku orang tua dan Sdri Maria Margareta selaku adik yang telah memberikan perhatian dan dengan sabar yang tiada henti memberikan dukungan baik moril maupun materil.
8. Terima Kasih untuk Ibu Theresia Rasti Gita Ningtyas, S.E, Gerhana Juniar Ekaputri, S.Gz dan semua anggota GPP Community atas bantuan dan dukungan serta pencerahannya dalam penulisan skripsi ini.

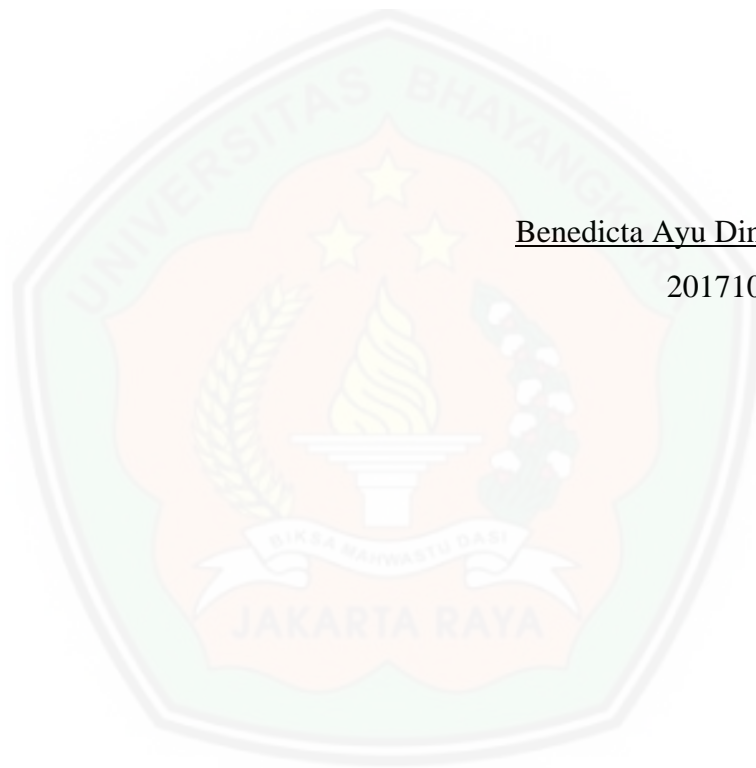
9. Teman-teman Angkatan 2017 kelas A7 Manajemen (Kelas Pagi) khususnya Cynthia dan Regina atas kebersamaan dan dukungannya selama 4 tahun ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi yang penulis susun ini jauh dari kata sempurna, mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan penulis. Oleh karena itu penulis mohon maaf atas segala kekeliruanyang ada. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan bisa menambah ilmu bagi para pembaca.

Jakarta, 08 Juli 2021

Benedicta Ayu Dini Purwaningsih

201710325323



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	6
1.3.Tujuan Penelitian	6
1.4.Manfaat Penelitian	7
1.5.Batasan Masalah	7
1.6.Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1.Kinerja Pegawai	9
2.1.1. Pengertian Kinerja	9
2.1.2. Faktor- Faktor Kinerja	10

2.1.3. Pengukuran Kinerja	10
2.1.4. Aspek – Aspek Kinerja	11
2.1.5. Dimensi Kinerja	11
2.2.Motivasi	12
2.2.1. Pengertian Motivasi	12
2.2.2. Tujuan dari Pemberian Motivasi	13
2.2.3. Indikator	13
2.2.4. Teori Motivasi	14
2.2.5. Dimensi Motivasi	14
2.3.Disiplin Kerja	15
2.3.1. Pengertian Disiplin	15
2.3.2. Macam-Macam Disiplin	16
2.3.3. Faktor-Faktor Disiplin Kerja	16
2.4.Penelitian Terdahulu	17
2.5.Kerangka Berfikir	22
2.6.Hipotesis	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1. Desain Penelitian	24
3.2. Tahapan Penelitian	24
3.3. Model Konseptual Penelitian	24
3.4. Operasionalisasi Variabel	25
3.5. Waktu dan Tempat Penelitian	26
3.6. Metode Pengambilan sampel	30
3.6.1. Populasi	30
3.6.2. Sampel	30
3.7. Teknik Pengumpulan Data	30
3.8.Metode Analisis Data	31
3.8.1. Uji Instrumental Penelitian	32
3.8.2. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	34

3.8.3. Uji Hipotesis	35
BAB IV ANALIS DAN PEMBAHASAN	37
4.1. Gambaran Umum Organisasi	37
4.1.1. Profil BKPSDM Kab. Bekasi	37
4.1.2. Visi, Misi, Tujuan dan Rencana Strategis	38
4.1.3. Struktur Organisasi	39
4.2. Hasil Penelitian	39
4.2.1. Deskripsi Data	39
4.2.2. Identitas Responden	40
4.3. Uji Instrumen	42
4.3.1. Uji Validitas	42
4.3.2. Uji Reliabilitas	44
4.4. Uji Asumsi Klasik	45
4.4.1. Uji Normalitas	45
4.4.2. Uji Multikolinieritas	47
4.4.3. Uji Heterokedastisitas	48
4.4.4. Analisis Regresi Linier Berganda	49
4.5. Uji Hipotesis	50
4.5.1. Uji Parsial (Uji T)	50
4.5.2. Uji Simultan (Uji F)	51
4.5.3. Koefisien Determinasi	51
4.6. Pembahasan	52
BAB V PENUTUP	55
5.1. Kesimpulan	55
5.2. Implikasi Manajerial	56
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekap Data Pengurangan Gaji Tahun 2020-2021	4
Tabel 1.2 Tingkat Absensi dan Keterlambatan Pegawai	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	25
Tabel 3.2 Alternatif Jawaban Angket	29
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan	39
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Motivasi (X1)	40
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Kinerja Pegawai

Gambar 1.2 Rata-Rata pengurangan Gaji Pegawai

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir

Gambar 3.1 Model Konseptual

Gambar 4.1 Struktur Organisasi

Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Secara Statistik

Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas P-P Plot

Gambar 4.4 Hasil Uji Multikolinieritas

Gambar 4.5 Hasil Uji Heterkedastisitas

Gambar 4.6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Gambar 4.7 Hasil Uji Parsial (Uji T)

Gambar 4.8 Hasil Uji Simultan (Uji F)

Gambar 4.9 Hasil Koefisien Determinasi

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme Skripsi

Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian

Lampiran 3 Hasil Uji Pengolahan Data

Lampiran 4 Uji Referensi

Lampiran 5 Daftar Riwayat Hidup

