

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Pada bab ini mengulas kesimpulan dan saran. Berdasarkan hasil data diatas yang sudah dilakukan uji analisis maka dapat ditarik kesimpulan mengenai Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bekasi sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi yang dirasakan oleh pegawai BKPSDM Kabupaten Bekasi akan dapat meningkatkan kinerja pegawai yang baik. Hipotesis pertama menyatakan bahwa motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian maka hipotesis dapat diterima.
2. Secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja yang dirasakan oleh pegawai BKPSDM Kabupaten Bekasi akan dapat meningkatkan disiplin kerja yang baik. Hipotesis kedua menyatakan bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian maka hipotesis dapat diterima.
3. Secara bersama-sama atau simultan pada variabel motivasi dan disiplin kerja didapatkan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di BKPSDM Kabupaten Bekasi. Hal ini dapat disimpulkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, semakin meningkatnya motivasi dan disiplin kerja semakin tinggi juga kinerja para pegawai, begitu juga sebaliknya. Hipotesis ketiga menyatakan bahwa motivasi dan disiplin kerja secara bersama-

sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian hipotesis dapat diterima.

5.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan dan manfaat untuk pihak-pihak yang terkait, antara lain:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Untuk kinerja pegawai dalam hasil kuisisioner butir pernyataan nomor 6 merupakan skor yang paling rendah, maka penulis dapat memberikan saran yaitu lebih diperhatikan kembali tentang pekerjaan para pegawai yang terkadang mendapatkan hambatan dari pekerjaannya, beri saran ataupun motivasi untuk mendukung pegawai agar dapat menyelesaikan pekerjaan mereka dengan begitu kinerja dari organisasi dapat meningkat jika para pegawai tidak memiliki hambatan pada pekerjaannya.
 - b. Untuk motivasi dalam hasil kuisisioner butir pernyataan nomor 1 dan 3 mendapatkan hasil yang seimbang tetapi paling rendah, maka penulis dapat memberikan saran perusahaan harus dapat meningkatkan motivasi pegawai dengan cara memberikan fasilitas pendukung kerja yang layak agar para pegawai dapat nyaman ketika mereka bekerja. Begitu juga dengan keamanan mereka seperti di butir pernyataan nomor 3, berikan pegawai jaminan asuransi jika pegawai merasa aman dan juga memiliki fasilitas yang layak maka pegawai akan dapat meningkatkan motivasi para pegawai.
 - c. Untuk disiplin kerja dalam hasil kuisisioner butir pernyataan nomor 1 merupakan skor paling rendah, maka penulis dapat memberikan saran organisasi harus melakukan pengawasan terhadap jam kerja pegawai yang telah ditentukan dalam aturan agar pegawai dapat lebih disiplin terhadap aturan organisasi yang telah ditentukan sejak awal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan, pemahaman serta mengembangkan penelitian ini. Selanjutnya peneliti juga harus memperbanyak jumlah sampel dan memperluas objek penelitian.

3. Bagi Kalangan Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan tentang motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di masing-masing organisasi atau perusahaan.

