

DAFTAR PUSTAKA

- Anita, F. (2018). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perawat Bedah di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi*. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
- Asyhar, Y. S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru Dimoderasi Lingkungan Kerja di Mts Sekecamatan Winong Kabupaten Pati. *Jurnal Mahasiswa Pasca Sarjana Stikubank*.
- Ayer, J. E., Pangemanan, L. R. J., & Rori, Y. P. I. (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori. *Agri-Sosioekonomi: Jurnal Ilmiah Sosial Ekonomi Pertanian*, 12(3).
- Djaali, & Muljono, P. (2008). *Pengukuran dalam Bidang Pendidikan*. Jakarta: Grasindo.
- Eka, P. D. (2018). The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance. *PINISI Discretion Review*, 2(1).
- Hadi Purnomo, C. A., Djudi, M., & Mayowan, Y. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 48(1).
- Hardiansyah, A., Soehardi, & Rony, Z. T. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank OCBC NISP Bagian Record Management dan Partnership Operation. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 6(2).
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis: Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga*

Keuangan Dan Perbankan, 2(1).

- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 3(8).
- Meilani, Y. F. C. P., Bernarto, I., & Berlianto, M. P. (2020). Impact of Motivation, Discipline, Job Satisfaction on Female Lecturer Performance at PH University. *MEC-J (Management and Economics Journal)*, 4(2).
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Nurfani. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nusa Konstruksi Enjiniring TBK Jakarta*. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
- Prayogo, A. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Di Pt Boogi Avindo, Bogor). *Majalah Ilmiah Ilmu Administrasi*, 13(2).
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Puspitasari, D. A. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Stasiun Kereta Api Bekasi*. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
- Rahayu, E. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
- Rony, Z. T. (2016). *Siapa Harus Pergi, Siapa Harus Tinggal (Strategi Mencegah Turnover Karyawan Gen-Y)*. Jakarta: PSSDM.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

Syaifuddin. (2018). *Motivasi & Kinerja Pegawai*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Thaief, I., Baharuddin, A., Priyono, & Idrus, M. S. (2015). Effect of training, compensation and work discipline against employee job performance. *Review of European Studies*, 7(11).

Umi, T. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Shinsei Denshi Indonesia*. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

