

**PENGARUH KONDISI KERJA DAN PEMBERIAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. LEOCO INDONESIA, BEKASI**

SKRIPSI

Oleh :

Iis Mulyani

201710325334



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kondisi Kerja Dan Pemberian
Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Pada PT. Leoco Indonesia, Bekasi

Nama Mahasiswa : Iis Mulyani

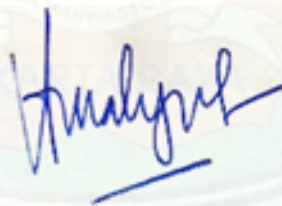
Nomo Pokok Mahasiswa : 201710325334

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 06 Juli 2021

Jakarta, 19 Juli 2021

MENYETUJUI,



Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M

NIDN : 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kondisi Kerja dan Pemberian
Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
Pada PT. Leoco Indonesia, Bekasi

Nama Mahasiswa : Iis Mulyani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325334

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 06 Juli 2021

Jakarta, 16 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M

NIDN : 0319079101

Anggota Penguji I : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M

NIDN : 0313117902

Anggota Penguji II : Tyna Yunita, S.E., M.M

NIDN : 0319067107

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S. Pd., M.M

NIDN : 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Nama : Iis Mulyani
NPM : 201710325334
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Kondisi Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Leoco Indonesia, Bekasi” adalah hasil karya tulis saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya secara jelas dituliskan sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.
2. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.
3. Saya mengizinkan skripsi ini sebagai bahan referensi melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Saya memberikan ijin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasinya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 19 Juli 2021

Yang membuat Pernyataan.



Iis Mulyani

201710325334

ABSTRAK

Iis Mulyani, 201710325334. Pengaruh Kondisi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Leoco Indonesia, Bekasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah ada pengaruh Kondisi Kerja dan pemberian Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Leoco Indonesia. Penelitian ini menggunakan data primer yaitu dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan yang bekerja di PT. Leoco Indonesia. Dengan teknik *convenience sampling* yaitu sampel diambil secara kebetulan orang yang ditemui dan dianggap cocok sebagai sumber data dengan total 70 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi), uji analisis regresi berganda, uji hipotesis (uji t, uji f) dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan tingkat signifikansi 5% menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Berdasarkan hasil uji parsial menggunakan uji t, dapat disimpulkan bahwa Kondisi Kerja tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja ($t_{hitung} -0,539 < t_{tabel} 1,996$), sedangkan Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja ($t_{hitung} 4,148 > t_{tabel} 1,996$). Dan secara simultan Kondisi Kerja dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja yaitu sebesar 22,1% yang dimana 77,9% lainnya dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain diluar penelitian misalnya Stress Kerja, Kedisiplinan dan Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kondisi Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Iis Mulyani, 201710325334. The Effect of Working Conditions and Compensation on Employee Job Satisfaction at PT. Leoco Indonesia, Bekasi.

The purpose of this study is to determine and analyze whether Working Conditions and Compensation on Employee Job Satisfaction at PT. Leoco Indonesia. The study used primary data by distributing questionnaires to employees working at PT. Leoco Indonesia. With the convenience sampling technique, the sample was taken by chance of people who were met and considered suitable as data sources with a total of 70 respondents. Data analysis techniques in this study include validity test, reliability test, classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test), multiple regression analysis test, hypothesis test (t test, f test) and coefficient of determination test (R^2) with a significance level of 5% using the SPSS version 25 application. Based on the results of the partial test using the t-test, it can be concluded that Working Conditions have no positive and significant effect on Job Satisfaction ($t_{count} -0,539 < t_{table} 1,996$) while Compensation has a positive and significant effect on Job Satisfaction ($t_{count} 4,148 > t_{table} 1,996$). And simultaneously Working Conditions and Compensation have a significant effect on Job Satisfaction that is equal to 22,1% of which 77,9% is influenced by other factors or variables outside the study such as Work Stress, Discipline and Employee Performance.

Keywords : *Working Conditions, Compensation, Job Satisfaction*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kondisi Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Leoco Indonesia, Bekasi”. Maka dengan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Irjen Pol (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, M.S.Ak.,CA.,CSRA.,CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dewi Sri Wulandari, S.E., M.Sc selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang sudah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan, motivasi, dan semangat selama penyusunan skripsi.
6. Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dan arahan untuk menyempurnakan skripsi ini.
7. Tyna Yunita, S.E., M.M selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dan arahan untuk menyempurnakan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
9. Keluarga dan Mas Endar Sigit yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses pembuatan skripsi.
10. Sahabat tercinta *wonder women* yang selalu memberikan dukungan serta semangat dalam penyusunan skripsi
11. Teman-teman seperjuangan jurusan Manajemen angkatan 2017 serta seluruh pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu secara langsung.
12. Dan yang terspesial, penulis sampaikan untuk mendoakan ke-2 orang tua yang telah tiada. Bahwasannya skripsi ini dipersembahkan untuk ke-2 orang tua tercinta

Akhir kata, terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu. Penulis menyampaikan permohonan maaf atas segala keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini dan Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang memerlukan.

Jakarta, 19 Juli 2021

Iis Mulyani



DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PEGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	vi
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kepuasan Kerja	7
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	7
2.1.2 Variabel-Variabel Kepuasan Kerja.....	9
2.1.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	10
2.1.4 Indikator Pengukuran Kepuasan Kerja.....	12
2.1.5 Dampak Positif Kepuasan Kerja.....	14
2.2 Kondisi Kerja	15
2.2.1 Definisi Kondisi Kerja.....	15
2.2.2 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	16
2.2.3 Faktor yang mempengaruhi Kondisi Kerja.....	18
2.3 Kompensasi.....	18
2.3.1 Definisi Kompensasi	18
2.3.2 Tujuan Kompensasi.....	19
2.3.3 Asas Kompensasi	23
2.3.4 Dimensi dan Indikator Kompensasi	25
2.3.3 Metode Kompensasi	26
2.4 Peneliti Terdahulu	27
2.5 Kerangka Pemikiran	29
2.6 Pengajuan Hipotesis	30

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Desain Penelitian	32
3.2 Tahap Penelitian	32
3.3 Model Konseptual Penelitian	33
3.4 Operasionalisasi Variabel	34
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	35
3.5.1 Waktu Penelitian	35
3.5.2 Tempat Penelitian.....	35
3.6 Jenis dan Sumber Data.....	35
3.7 Metode Pengambilan Sampel.....	36
3.7.1 Populasi.....	36
3.7.2 Sampel	37
3.8 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.9 Metode Analisis Data	39
3.9.1 Statistik Deskriptif.....	40
3.9.2 Uji Validitas	40
3.9.3 Uji Reliabilitas	40
3.10 Uji Asumsi Klasik	41
3.10.1 Uji Normalitas.....	41
3.10.2 Uji Multikolinearitas	41

3.10.3 Uji Heteroskedastisitas	42
3.10.4 Uji Autokorelasi	42
3.11 Metode Analisis Regresi Berganda	43
3.12 Uji Hipotesis.....	44
3.12.1 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji t)	44
3.12.2 Uji Simultan (uji f)	44
3.12.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	45
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Objek Penelitian	45
4.1.1 Profil PT. Leoco	45
4.1.1 Visi dan Misi.....	46
4.2 Deskripsi Data	47
4.2.1 Penyebaran Kuesioner	47
4.2.2 Identitas Responden	48
4.3 Pengujian Instrumen Data.....	51
4.3.1 Uji Validitas	52
4.3.2 Uji Reliabilitas	54
4.4 Uji Asumsi Klasik	55
4.4.1 Uji Normalitas.....	55
4.4.2 Analisis Grafik	56

4.4.3 Uji <i>Kolmogorov - Smirnov</i>	57
4.4.4 Uji Multikolinearitas	58
4.4.5 Uji Heterokedastisitas.....	59
4.4.6 Uji Autokorelasi	61
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4.6 Uji Hipotesis.....	63
4.6.1 Uji Secara Parsial (Uji T).....	63
4.6.2 Uji Simultan (Uji f)	65
4.7 Uji Koefesien Determinasi (R^2)	66
4.7 Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis	67
4.7.1 Variabel Kondisi Kerja (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	68
4.7.2 Variabel Kompensasi Kerja (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	68
4.7.3 Variabel Kondisi Kerja (X1) dan Kompensasi (X2) Secara Simultan Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	68
BAB V PENUTUP	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Turnover Karyawan PT. Leoco Indonesia.....	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1	Operasional Variabel	33
Tabel 3.2	Jumlah Karyawan PT. Leoco Indonesia s.d Maret 2021	36
Tabel 3.3	Skala Penilaian Likert.....	38
Tabel 3.4	Kriteria Uji Autokorelasi (Uji Durbin-Watson).....	43
Tabel 4.1	Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	48
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
Tabel 4.5	Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kondisi Kerja (X_1).....	54
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_2)	55
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	55
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.10	Hasil Uji <i>Kolmogorov – Smirnov</i>	59
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4.12	Hasil Uji Autokorelasi.....	62
Tabel 4.13	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	63
Tabel 4.14	Hasil Uji Parsial (Uji T).....	65

Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Uji f) 66

Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... 67



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Konseptual Kepuasan Kerja	8
Gambar 2.2 Model Teoritik	30
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	33
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Usia	50
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Gambar 4.5 Histogram Uji Normalitas	58
Gambar 4.6 P-P Plot Normalitas	58
Gambar 4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas	61

DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Plagiarisme
2. Uji Referensi
3. Surat Keterangan Fakultas
4. Surat Keterangan PT. Leoco Indonesia
5. Kuesioner Penelitian
6. Kuesioner *Google Form*
7. *Output Google Form*
8. Uji Validitas
9. Uji Reliabilitas
10. Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis
11. Uji Normalitas
12. Uji Multikolinieritas
13. Uji *Kolmogorov – Smirnov Test*
14. Buku Bimbingan
15. Daftar Riwayat Hidup